



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name : Bandar Saleh Alamro

Students I.D : 2021202863

Section

Master

Date

**Thursday
18 / 02 / 2021.**

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

القائد الذي اخترته هو الدكتور محمد سليمان المقبل ،

استشاري الاحياء الدقيقة في مستشفى القوات المسلحة وعميد كلية العلوم الصحية بحائل عام ١٤٢٦ هـ ،

أحدث نقلة نوعية في الكلية الصحية بعد تكليفه بعمادة الكلية وذلك لقيادته الفعالة ومن أبرز صفاته :

Transformational

ينظر للأمور بإيجابية ويحفّز العاملين معه ولديه أسلوب الاقتناع و محب للتغيير الإيجابي في مصلحة العمل قبل مصالحه الشخصية

يختار رؤساء الأقسام والمساعدين بعناية ،

لا يصدر قرارات سريعة بل ينتظر ليكتشف ابعاد أخرى قبل اتخاذ القرار ،

يشارك القرار مع المجموعة ولا يتخذ قرار فردي ،

يشجع العاملين معه ليستخرج أفضل ما لديهم ،

يمنح الفرصة لأصحاب الأداء الأقل قبل اتخاذ أي إجراء معهم ،

ينظر للمستقبل ولا يفكر بأخطاء الماضي ويعتبرها وقود للأبداع ،

يعطي كل ذي حق حقه ويعدل بين العاملين ويحرص على النتائج والانجاز ،

ودائماً لا ينسب النجاح له فقط بل للمجموعة كاملة .

أما عن سبب اختياري لهذا القائد بعد مشاهدة النتائج خلال سنوات من العمل معه وأنه يعمل بعيداً عن الأمور الشخصية

وتراكمات الماضي بل و يستقبل الجميع بدون أي تمييز لأحد .

أما بالنسبة لأسلوبي الشخصي فيعتمد على الموازنة بين العمل والمعطيات وظروف العاملين والاهداف المراد تحقيقها ،

وغالباً العمل الحكومي يكون مقيد وفق شروط وأنظمة تتطلب التنازل عن بعض الصفات القيادية مقابل سير العمل ويغلب

الجانب العاطفي والإنساني على الجوانب الأخرى .