

مهارات بحثية 3

إعداد الباحث:

بندرين خالد الغامدي

222001320

إشراف الدكتورة
سارة محمود



الأسبوع الثاني

مقدمة الدراسة

بيانات أطروحة الدكتوراه

Chapter

01

عنوان الرسالة:

أثر الحوافز المادية والمعنوية على أداء العاملين

بيانات المؤلف:

إعداد الباحث: محمد بن سعد

ماجستير إدارة أعمال - جامعة الأعمال والتكنولوجيا - بكالوريوس إدارة أعمال - إدارة وتنظيم
الموارد البشرية - جامعة الملك عبد العزيز.

تاريخ النشر يناير 2020م

مفهوم مقدمة الرسالة

Chapter

02

تعتبر المقدمة هي الجزء التمهيدي للبحث الذي يقوم من خلاله الباحث بتحديد مسار الرسالة، وإلقاء الضوء على كافة العناصر التي سيتناولها البحث.

بالإضافة إلى التعريف بالأهداف والأدوات المستخدمة والمنهج والنتائج التي توصل اليها الباحث إليها.

أهمية مقدمة الرسالة

Chapter

03

- إعطاء انطباع أولي عن الباحث وقدراته العلمية والأكاديمية.
- تشجيع القارئ على استكمال قراءة الرسالة من خلال العرض الجيد وتسلسل الأفكار.
- جذب القراء لقراءة الرسالة من خلال كتابة مقدمة جيدة بلغة واضحة.
- توضيح المقدمة جهد الباحث في جمع المعلومات وتحليلها.
- توضيح المقدمة مسار البحث من خلال عرض الأهداف وأدوات التحليل والنتائج.
- تقدم المقدمة عرض موجز للرسالة من اجل إعطاء القارئ فكرة عامة عن الدراسة.

مبررات اختيار موضوع الرسالة

Chapter

04

- مواكبة التغيرات المستمرة في بيئات العمل ودور الموارد البشرية في استخدام برامج التحفيز بطريقة أكثر احترافية.
- موضوع الدراسة ضمن التخصص العلمي الدقيق للباحث كما إنه من أهم الموضوعات التي تختص بإدارة الثروة البشرية بالمؤسسات في العديد من القطاعات الإنتاجية والخدمية والصناعية.
- الاهتمام الشخصي لدراسة تلك المواضيع المتعلقة بأساليب تطوير الأداء للعاملين وتحقيق الميزة التنافسية وإن التحفيز هو المحرك الرئيسي في تحقيق الأهداف ومن ثم النجاح.

الايجابيات:

- تم تناول موضوع الدراسة من العام إلى الخاص للوصول إلى تحديد مشكلة الرسالة.
- فسرت المقدمة بشكل مبسط المقصود بالمتغيرات المستقلة والتابعة والعلاقة بينهما.
- أكدت المقدمة على مدى أهمية موضوع الدراسة سواء على المستوى العام أو الخاص.
- نجحت في تهيئة ذهن القارئ لفهم موضوع الرسالة.
- جاءت المقدمة مختصرة، ولكنها احتوت على تعريف لمصطلحات ومفاهيم الدراسة موثقة بمصادر التوثيق المعتمدة والحديثة.
- تم صياغة المقدمة بأسلوب سهل ومباشر خالي من الأخطاء اللغوية والاملائية.

السلبيات:

- لم تتضمن المقدمة أي تعريفات إجرائية أو لغوية لمصطلحات الدراسة ومتغيراتها.
- المقدمة كانت مختصرة في نصف صفحة فقط وتحتوي على مصدر واحد للتوثيق.
- لم يتم التعريف بمجتمع الدراسة أو عينة الدراسة التي تناولتهم مشكلة الدراسة وموضوعها.
- لم يتم تحديد البعد الزمني لوقت اجراء الدراسة ولا البعد الجغرافي والمكاني للدراسة.
- لم يتم صياغة مشكلة الدراسة في نهاية المقدمة.

شروط كتابة مقدمة الدراسة

07

- البدء في مقدمة الدراسة من العام إلى الخاص (قاعدة المثلث المقلوب).
- حرص الباحث على تهيئته ذهنياً وفكرياً لدراسة موضوع الدراسة ومشكلتها.
- ضرورة تسلسل الأفكار وترتيبها بطريقة منطقية ومترابطة بدقة.
- شرح المقصود بمتغيرات الدراسة وتناول أبعادها بالتعريف.
- الاستشهاد بعدد كافي من المصادر والمراجع والدراسات السابقة ذات العلاقة.
- التركيز على أهمية الموضوع وصياغة مختصرة لمشكلة الدراسة.
- السلامة اللغوية والاملائية والنحوية والبعد عن الغموض وعدم الوضوح.

المقدمة المقترحة

Chapter

08

العنوان:

التدريب وأثره على أداء العاملين في المؤسسة الخدمائية

المقدمة المقترحة

09

شهد التقدم العلمي الذي يطرأ على العالم اليوم ضرورة للمنظمات سواء كانت عالمية أو محلية لاعتماد المفاهيم الإدارية الحديثة.

ينبغي عليها التحول نحو اقتصاد المعرفة واستغلال العقل البشري كرأس مال والاستثمار في البحث العلمي لتحقيق أهدافها بكفاءة وفعالية.

في هذا السياق تولي كافة المنظمات والجهات الحكومية وغيرها اهتماماً بالعنصر البشري نظراً لدوره بالغ الحيوي كمورد أساسي يسهم في نجاحها أو فشلها على المدى البعيد.

المقدمة المقترحة

Chapter 10

يعتبر التدريب أحد أهم الوسائل التي تعتمد عليها المؤسسة لتحقيق المواءمة بين متطلبات الوظائف وبين متطلبات وقدرات ومهارات الأفراد، بحيث يهدف بصورة أساسية إلى تطوير قدرات الأفراد وإلى إكسابهم مهارات ومعارف جديدة وتغيير اتجاهاتهم وتطوير سلوكهم في اتجاه يختلف عن ذلك الذي اعتادوا عليه إلى اتجاه ترى الإدارة أنه الأصح للعمل والأنفع من وجهة نظر الكفاءة.

تابع المقدمة المقترحة

Chap 11

يؤدي عدم توفر الموارد البشرية المؤهلة والمدرّبة والقادرة على التكيف مع كافة المتغيرات والتحديات في البيئة الخارجية إلى ضعف قدرة المؤسسة محل الدراسة على تحقيق أهدافها، ومن هنا يجب النظر إلى التدريب من منظور استراتيجي بحيث يتم تصميم وتنفيذ برامج تدريبية لتحقيق أهداف المؤسسة محل الدراسة وهو ما يمثل الفجوة البحثية لتلك الدراسة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

