

دراسات نقدية 3 التكاليف 7

الباحثة: صباح مرشد الحميدي



بيانات الدراسة

عنوان الدراسة: أثر القيادة التحويلية على أداء الموظفين في بيئات العمل المتنوعة: دراسة ميدانية على موظفي الجامعات السعودية

1الباحثون: جمال علي عروس وآخرون.
Pakistan Journal of Life and Social Sciences.
2024سنة النشر:
الباحثة: صباح مرشد الحميدي



المطلوب

تحديد الفجوات البحثية التي أشار لها الباحث ، ثم تحليل
مدى إسهام الرسالة في تطوير الموضوع البحثي وغلق
الفجوات البحثية



أولاً: الفجوات البحثية في الدراسة

من خلال تحليل الدراسة أمكن تحديد عدد من الفجوات البحثية، منها

1- محدودية مجال التطبيق

ركزت الدراسة على موظفي الجامعات السعودية فقط، مما يحد من إمكانية تعميم النتائج على 1 القطاعات الأخرى مثل القطاع الصحي أو الحكومي أو الخاص.

2- الاعتماد على المنهج الكمي

اعتمد الباحثون على الاستبانة وتحليل البيانات الإحصائية، دون استخدام منهج نوعي يوضح تجارب الموظفين وتفسيراتهم لممارسات القيادة التحويلية.

3- دراسة العلاقة المباشرة فقط

ركزت الدراسة على أثر القيادة التحويلية في أداء الموظفين بصورة مباشرة، ولم تتناول المتغيرات الوسيطة أو المعدلة التي قد تؤثر في هذه العلاقة مثل الرضا الوظيفي أو الالتزام التنظيمي أو الثقافة التنظيمية.

4-محدودية البعد الزمني

أجريت الدراسة خلال فترة زمنية واحدة، الأمر الذي لا يسمح بفهم التغيرات طويلة المدى الناتجة عن ممارسة القيادة التحويلية داخل المؤسسات.

الحديثة التحولات على التركيز عدم -5

لم تتناول الدراسة أثر القيادة التحويلية في ظل التحول الرقمي والتقنيات الحديثة والتحديات التنظيمية المعاصرة التي تواجه المؤسسات التعليمية

ثانياً: تحليل إسهام الدراسة في تطوير الموضوع البحث

أسهمت الدراسة في تطوير المعرفة العلمية المتعلقة بالقيادة التحويلية من عدة جوانب، أهمها:

1- تعزيز الأدبيات العلمية

قدمت الدراسة دليلاً علمياً حديثاً يؤكد وجود علاقة إيجابية بين القيادة التحويلية وأداء الموظفين في بيئة الجامعات السعودية.

2- دعم تطبيق القيادة التحويلية

أوضحت الدراسة أهمية تبني القادة للممارسات التحويلية القائمة على التحفيز والإلهام وتشجيع الابتكار لتحسين أداء العاملين ورفع كفاءة المؤسسات التعليمية.

التطبيقية تقديم نتائج قابلة للاستفادة

وفرت الدراسة نتائج يمكن أن يستفيد منها صناع القرار في الجامعات من أجل تطوير الأداء الوظيفي وتحسين بيئة العمل وزيادة مشاركة الموظفين.

ثالثاً: مدى إسهام الدراسة في غلق الفجوات البحثية

ساهمت الدراسة في سد بعض الفجوات البحثية من خلال:

- تقديم دراسة حديثة في البيئة السعودية حول القيادة التحويلية.
- اختبار أثر القيادة التحويلية على أداء الموظفين في قطاع التعليم العالي.
- توفير بيانات ميدانية تدعم نتائج الدراسات السابقة المتعلقة بأهمية القيادة التحويلية.
- إلا أن الدراسة لم تغلق جميع الفجوات البحثية بشكل كامل، إذ ما زالت هناك حاجة إلى: دراسات في قطاعات مختلفة.

استخدام مناهج بحثية مختلطة (كمية ونوعية).

دراسة المتغيرات الوسيطة والمعدلة.

- إجراء دراسات طويلة لقياس الأثر المستدام للقيادة التحويلية.
- بحث العلاقة بين القيادة التحويلية والتحول الرقمي والابتكار المؤسسي.

الدراسات السابقة

1. عروس وآخرون (2024)

عنوان الدراسة: أثر القيادة التحويلية على أداء الموظفين في بيئات العمل المتنوعة: دراسة ميدانية على موظفي الجامعات السعودية.

هدف الدراسة: التعرف على أثر القيادة التحويلية في تحسين أداء الموظفين داخل الجامعات السعودية.

منهج الدراسة: المنهج الكمي باستخدام الاستبانة، حيث تم جمع البيانات من 418 موظفًا في عدد من الجامعات السعودية. [pjlss.edu.pk]

أهم النتائج:

- ☐ وجود علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين القيادة التحويلية وأداء الموظفين.
- ☐ تسهم القيادة التحويلية في تعزيز الإبداع والتعاون والتحفيز داخل بيئة العمل.
- ☐ تساعد الممارسات القيادية التحويلية في رفع مستوى الأداء المؤسسي. [pjlss.edu.pk]

الدراسات السابقة

2. الدهيري وأحمد (2024)

عنوان الدراسة: The Influence of Transformational Leadership on Organizational Performance and Knowledge Management Capability

هدف الدراسة: دراسة تأثير القيادة التحويلية على الأداء التنظيمي وقدرات إدارة المعرفة في المؤسسات.

منهج الدراسة: استخدام الاستبانة وتحليل بيانات 270 مديرًا في البنوك الإسلامية بدولة الإمارات العربية المتحدة. [1] emerald.com

أهم النتائج:

- للقيادة التحويلية تأثير إيجابي في الأداء التنظيمي.
- تعزز القيادة التحويلية ممارسات إدارة المعرفة.
- تسهم إدارة المعرفة في تحسين كفاءة المؤسسة وتحقيق أهدافها الاستراتيجية. [1] emerald.com

ملخص مختصر للتكليف

خلصت الدراسة المختارة إلى أن القيادة التحويلية تؤثر بشكل إيجابي في أداء الموظفين من خلال التحفيز الفكري والدعم والإلهام. كما أظهرت الدراسة وجود فجوات بحثية تتعلق بمحدودية القطاع المدروس وعدم تناول المتغيرات الوسيطة مثل الرضا الوظيفي والالتزام التنظيمي. وأسهمت الدراسة في تعزيز المعرفة العلمية بمجال القيادة التحويلية، إلا أن الحاجة ما زالت قائمة لإجراء دراسات مستقبلية في قطاعات مختلفة وبمناهج أكثر تنوعًا لسد الفجوات [\[pjlss.edu.pk\]](http://pjlss.edu.pk) , [\[emerald.com\]](http://emerald.com) البحثية المتبقية.

- Arous, J. A., Louail, B., Hima, N. A., ElRabbat, S. A., & Tayeb, M. E. (2024). *The Impact of Transformational Leadership on Employee Performance in Diverse Work Environment S: A Field Study on Saudi University Employees*. Pakistan Journal of Life and Social Sciences, 22(2), 9103-9113. https://www.pjlss.edu.pk/pdf_files/2024_2/9103-9113.pdf [pjlss.edu.pk]
- Aldhaheeri, S. M., & Ahmad, S. Z. (2024). *The Influence of Transformational Leadership on Organizational Performance and Knowledge Management Capability*. International Journal of Productivity and Performance Management, 73(9), 2830-2857. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-10-2022-0532> [emerald.com]



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

