

جامعة ميدأوشن

كلية الإدارة

قسم / تخصص ماجستير إدارة المشاريع



عنوان البحث

"تأثير التدريب المهني على تحسين كفاءة العاملين في القطاع الصناعي"

إعداد الطالب/غانم اباالخير

إشراف/

د. الفصيل عبد الحميد

د. فايز جراد

العام الدراسي:

٢٠٢٤

مقدمة:

يعتبر التدريب المهني أحد الأدوات الأساسية لتطوير مهارات العاملين في القطاع الصناعي وتحسين كفاءتهم، مما يسهم في رفع جودة المنتجات وزيادة القدرة التنافسية للمؤسسات. يسعى هذا البحث إلى دراسة تأثير برامج التدريب المهني على تحسين كفاءة العاملين وتطوير أداء المؤسسات الصناعية.

مشكلة الدراسة:

هل تسهم برامج التدريب المهني في تحسين كفاءة العاملين في القطاع الصناعي؟ وما هي أبرز المهارات التي يكتسبها العاملون من خلال هذه البرامج؟

أهمية الدراسة:

تبرز أهمية هذه الدراسة في تسليط الضوء على دور التدريب المهني في تحسين الأداء الفردي والجماعي للعاملين، وكيف يمكن للمؤسسات الاستفادة من هذه البرامج لتطوير كفاءة العمال وزيادة الإنتاجية.

أهداف الدراسة:

١. دراسة تأثير التدريب المهني على كفاءة العاملين في القطاع الصناعي.
٢. تحديد المهارات الأساسية التي يكتسبها العاملون من برامج التدريب.
٣. تحليل العوامل المؤثرة على فعالية التدريب المهني في تحسين الأداء الوظيفي.

تساؤلات الدراسة:

١. ما هي أنواع برامج التدريب المهني الأكثر فاعلية في تحسين كفاءة العاملين؟
٢. كيف يؤثر التدريب المهني على جودة الأداء الوظيفي للعاملين؟
٣. ما العوامل التي تؤثر على نجاح برامج التدريب المهني في القطاع الصناعي؟

فروض الدراسة:

١. توجد علاقة إيجابية بين التدريب المهني وتحسين كفاءة العاملين في القطاع الصناعي.
٢. تساهم برامج التدريب المهني في رفع مستوى المهارات العملية لدى العاملين.

الدراسات السابقة:

تشير الدراسات السابقة إلى أن التدريب المهني يعد أحد أهم العوامل التي تسهم في تحسين الأداء الوظيفي، حيث أوضحت الأبحاث أن العاملين الذين يتلقون تدريباً مستمراً يظهرون مستويات أعلى من الإنتاجية والجودة في الأداء.

الإطار النظري للدراسة:

يعتمد هذا البحث على نظريات التعلم المهني التي تفسر دور التدريب في تطوير المهارات المهنية، ويتناول نظرية التحسين المستمر التي تركز على أهمية التدريب في تعزيز الجودة وزيادة الإنتاجية.

المنهجية وطرق البحث:

يستخدم البحث المنهج الوصفي التحليلي، حيث سيتم جمع البيانات من خلال استبيانات توزع على العاملين في القطاع الصناعي، بالإضافة إلى مقابلات شخصية مع مديري التدريب لتقييم فعالية البرامج المقدمة.

أدوات الدراسة:

١. استبيانات موجهة للعاملين لقياس أثر التدريب على أدائهم.
٢. مقابلات مع مديري التدريب لفهم استراتيجيات التدريب المستخدمة.

حدود الدراسة:

- الحدود الزمنية: سنة ٢٠٢٣.
- الحدود المكانية: المصانع والشركات الصناعية في منطقة معينة.
- الحدود الموضوعية: دراسة تأثير التدريب المهني على كفاءة العاملين فقط.

المراجع:

١. كتاب "التدريب المهني وتطوير الكفاءات"، تأليف: سامي عبد الله، ٢٠٢٠.

٢. دراسة "أثر التدريب على الإنتاجية في القطاع الصناعي"، مجلة الإدارة

والصناعة، ٢٠٢١.

٣. مقالة "التدريب المهني ودوره في تطوير أداء العاملين"، مجلة الأبحاث الإدارية، ٢٠١٩.

