

Prepared by

Mohammad Bin ali



المهمة السادسة :
نقد ورقة علمية من حيث فروض البحث

أثر الرضا الوظيفي على أداء الموظفين في المنظمات

Chapter

01

تعد القيادة من أهم العوامل المؤثرة في نجاح المنظمات وتحقيق أهدافها الاستراتيجية. وقد شهدت الدراسات الإدارية الحديثة اهتمامًا متزايدًا بأساليب القيادة الفعالة التي تسهم في تحسين أداء العاملين. ومن بين هذه الأساليب القيادة التحويلية ورضى الموظفين التي تركز على تحفيز الموظفين وإلهامهم لتحقيق مستويات أعلى من الأداء والإبداع.

نبذة عن الدراسة

- تركز الدراسة على الرضا الوظيفي
- وعلاقته بأداء الموظفين
- الهدف :
- فهم كيف يؤثر رضا الموظف على إنتاجيته

فروض البحث

- يوجد تأثير إيجابي للرضا الوظيفي على الأداء
- تؤثر بيئة العمل على مستوى الرضا
- يختلف الأداء حسب درجة الرضا

نقد فروض البحث

1.الوضوح

- الفروض واضحة ومباشرة
- لكن تحتاج تحديد أدق لمفهوم "الرضا الوظيفي "

2.القابلية للاختبار

- جميع الفروض قابلة للقياس
- يمكن اختبارها باستخدام استبيانات وتحليل إحصائي

•النقد العلاقات والدعم العلمي

• 3.العلاقة بين المتغيرات

- الفرض الأول واضح تأثير مباشر
- الفرض الثالث عام ويحتاج تحديد نوع العلاقة

• 4.الدعم العلمي

- لا يوجد دعم كافٍ من الدراسات السابقة
- يحتاج إلى إطار نظري أقوى

الخاتمة

- الفروض جيدة ومنطقية
- تحتاج إلى دقة في الصياغة
- ضرورة تعزيزها بدراسات سابقة

من الملاحظ أن الفروض تركز على العلاقات المباشرة، لكنها لا تأخذ في الاعتبار المتغيرات الوسيطة مثل الدافعية أو الثقافة التنظيمية.

Insert text

- Bernard M. Bass & Bruce J. Avolio (1994). *Improving Organizational Effectiveness through Transformational Leadership*. New York: Free Press.
- Stephen P. Robbins & Timothy A. Judge (2017). *Organizational Behavior*. Pearson Education.
- Peter G. Northouse (2019). *Leadership: Theory and Practice*. Sage Publications.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1994).
Improving Organizational Effectiveness through Transformational Leadership.
- Northouse, P. (2019).
Leadership: Theory and Practice.
- Robbins, S., & Judge, T. (2017).
Organizational Behavior.



Thank You