

مهارات بحثية ٣- تكليف ٥

الباحث/ غصن بن سعود السبيعي



بيانات الورقة البحثية

عنوان الورقة: درجة ممارسة القيادة التحويلية في وزارة التربية والتعليم في سلطنة عمان وأثرها على الالتزام التنظيمي لدى الموظفين
المؤلفان: سالم العوائد، داود الحدابي، عبد المجيد الدباء
المجلة: مجلة العلوم التربوية والنفسية، المجلد ٦، عدد ٤٥، ٢٠٢٢ م
رابط الورقة:

<https://www.journals.ajsrp.com/index.php/jeps/article/download/5678/5410>

المتغيرات:

- المتغير الأول: القيادة التحويلية
- المتغير الثاني: الالتزام التنظيمي

01

الدراسات السابقة للمتغير الأول

✓ القيادة التحويلية

➤ الدراسة الأولى:

آل هديل، عبد الله مناحي (2018).

عنوان الدراسة: واقع ممارسة السلوك القيادي التحويلي وعلاقته بالمناخ التنظيمي في المدارس الثانوية الحكومية بمحافظة بيشة.

المجلة: مجلة العلوم التربوية والنفسية.

المجلد/العدد: 14(8).

➤ بإيجاز:

تناولت هذه الدراسة القيادة التحويلية في البيئة التعليمية، وركزت على واقع ممارستها وعلاقتها بالمناخ التنظيمي، مما يوضح أن القيادة التحويلية ترتبط بجوانب تنظيمية مؤثرة داخل المؤسسة التعليمية.

02

يتبع الدراسات السابقة للمتغير الأول

✓ القيادة التحويلية

➤ الدراسة الثانية:

البلوشي، حسن علي إبراهيم (2016).

عنوان الدراسة: القيادة التحويلية وعلاقتها بالصحة التنظيمية في مدارس التعليم الأساسي بسلطنة عمان.

نوع الدراسة: رسالة ماجستير غير منشورة.

الجهة: جامعة السلطان قابوس، سلطنة عمان.

➤ بايجاز:

ركزت الدراسة على القيادة التحويلية وعلاقتها بالصحة التنظيمية، وأظهرت أهمية هذا النمط القيادي في تحسين البيئة التنظيمية داخل المدارس

الدراسات السابقة للمتغير الثاني

✓ الالتزام التنظيمي

➤ الدراسة الأولى:

المسرورية، بدرية بنت ناصر (2016).

عنوان الدراسة: المناخ المدرسي وعلاقته بالالتزام التنظيمي في مدارس الحلقة الثانية من التعليم الأساسي من وجهة نظر المعلمين بمحافظة مسقط.
نوع الدراسة: رسالة ماجستير.
الجهة: جامعة نزوى، سلطنة عمان.

➤ بايجاز:

درست هذه الرسالة الالتزام التنظيمي في البيئة التعليمية، وربطته بالمناخ المدرسي، بما يبين أن الالتزام التنظيمي يتأثر بخصائص البيئة التنظيمية المحيطة

يتبع الدراسات السابقة للمتغير الثاني

✓ الالتزام التنظيمي

- الدراسة الثانية:

الهنائي، سيف بن علي بن سالم، وإبراهيم، حسام الدين السيد (2017).
عنوان الدراسة: الالتزام التنظيمي وعلاقته بالرضا الوظيفي لدى العاملين الوافدين في المؤسسات التعليمية والتدريبية بقطاع الخدمة المدنية في سلطنة عمان.
المجلة: عالم التربية – مصر.
المجلد/العدد: 8(59).

- بايجاز:

تناولت الدراسة الالتزام التنظيمي وعلاقته بالرضا الوظيفي، وأشارت إلى أهمية الالتزام التنظيمي في استقرار العاملين ورفع مستوى الرضا والأداء

دراسة سابقة جمعت بين المتغيرين

✓ القيادة التحويلية والالتزام التنظيمي

- الدراسة:

الحراصي، حارب بن محمد (2017).

عنوان الدراسة: القيادة التحويلية لدى مديري التعليم الأساسي في محافظة الداخلية في سلطنة عمان وعلاقتها بالالتزام التنظيمي لمعلميهم.

نوع الدراسة: رسالة ماجستير.

الجهة: جامعة نزوى، سلطنة عمان.

- بإيجاز:

جمعت هذه الدراسة بين القيادة التحويلية والالتزام التنظيمي بشكل مباشر، وتوصلت إلى وجود علاقة إيجابية بينهما، وهو ما دعم توجه الدراسة الأساسية الحالية

الخلاصة

- يتضح من الدراسات السابقة التي اعتمد عليها الباحث ما يلي:
- القيادة التحويلية حظيت باهتمام في البيئة التعليمية العربية، وارتبطت بمتغيرات تنظيمية مهمة مثل المناخ التنظيمي والصحة التنظيمية.
 - الالتزام التنظيمي تم تناوله في دراسات عربية متعددة، وظهر ارتباطه بمتغيرات مثل المناخ المدرسي والرضا الوظيفي.
 - توجد دراسات جمعت بين القيادة التحويلية والالتزام التنظيمي بشكل مباشر، وأشارت إلى وجود علاقة إيجابية بينهما.
 - الدراسة الأساسية الحالية جاءت لسد فجوة بحثية تتعلق بهذه العلاقة في وزارة التربية والتعليم بسلطنة عمان.
 - الباحثون أوضحوا أن الموضوع لم يلق اهتمامًا كافيًا عربيًا وعُمانيًا، وأن دراستهم جاءت لتغطية هذه الفجوة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

