

مهارات بحثية 1

Prepared by عبدالعزيز سليمان سبهاني

MGM 777

Lecture 5



05

التكليف الخامس أهمية البحث وأهدافه وفروضة

عنوان المقال المختار لهذا الأسبوع ، أثر التدريب على المهارات الرقمية في الأداء الوظيفي : دراسة ميدانية على الشركة السعودية للخدمات الأرضية ، يمتاز بالمعاصرة فنحن في عالم الرقمنة ، عالم التحول الى الاعتماد على الالكترونيات ، وهذا الاستناد يحتاج الى تدريب وتطوير للعاملين للوصول الى أداء وظيفي سهل ويساهم ويساعد في تحقيق الأهداف والنتائج للشركة .

أهمية البحث تم تقسيمها بشكل علمي الى ، أهمية نظرية وأخرى تطبيقية ، وهذا تقسيم اكايمي في الدراسات ، ابرز أهمية التدريب على المهارات الرقمية .

ذكر في الأهمية النظرية ، ان هذه الدراسة تثري الادبيات ، الا اني كباحث لم اجد إضافة علمية جديدة ، فالأدبيات المذكورة نقل لا اكثر .

الفقرة الثانية في الأهمية النظرية وهي ، تقدم الدراسة رؤى حول كيفية تأثير برامج التدريب على المهارات الرقمية على مقاييس الأداء الوظيفي

05

التكليف الخامس

وهذا طبيعي ومتعارف عليه ، لم اجد أفكار مغايرة ؟

الفقرة الثالثة الادعاء بوجود فجوة تقوم الدراسة الحالية بسدها ، وهذا يناقض ما تم ذكره في العنوان الفرعي أوجه الاختلاف بين الدراسة الحالية والدراسات السابقة ، انه تمت الاستفادة من الدراسات السابقة !.

الأهمية التطبيقية حددت الدراسة فيها فائدتها للمجتمع ولشركه ، ثم اتجهت نحو التعميم ، لم توضح الفجوة البحثية.

هنالك خطأ املائي في مقدمة العنوان الفرعي ، حيث استهلكت بي تنقسم أهمية الدارسة ، والاصح الدراسة .

هدف الدراسة واضح ، ومرتبطة بها ، هنالك فرص تحسن ، وهي معالجة الخطاء الاملائي ، لوحظ ان الأهداف عامة ، كالقول بي تحديد مستوى ،

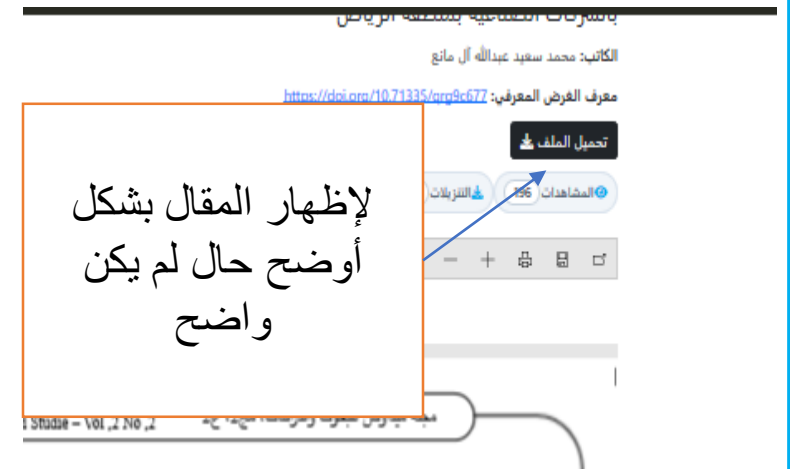
كما ان هنالك تكرار لصياغة بذكر ، تحديد مستوى التدريب ، وتحديد مستوى الأداء ، من الأفضل التنوع في العبارات لإثراء الدراسة .

فروض الدراسة ذكرت بالنص التالي يوجد أثر ذو دلالة إحصائية ، دون ذكر توجه الأثر إيجابي او سلبي ، واكاديمياً يجب تحديد الاتجاه .

05

رابط المقال

<https://mojr.midocean.edu.km/researches/4d52493f-ea3e-4900-8953-29b25cf8ffc1>





Thank You