

مقرر: مهارات بحثية 3

المهمة الثانية

كتابة مقدمة الدراسة

اعداد الطالب:

عبد الرحمن عمر حسن الفاهمي

الرقم الجامعي:

242000760

فبراير/2024

أولاً: نموذج لمقدمة ملأمة ومبرراتها

الدراسة:

درجة وعي القيادات الأكاديمية في الجامعات الفلسطينية بالبيانات
الضخمة والذكاء الاصطناعي وعلاقتها بفاعلية صنع القرار (رسالة
دكتوراه)

جاموس، سندس. (2024). درجة وعي القيادات الأكاديمية في الجامعات الفلسطينية بالبيانات الضخمة والذكاء الاصطناعي وعلاقتها بفاعلية صنع القرار (رسالة دكتوراه غير منشورة)، جامعة القدس، القدس، فلسطين.

أولاً: نموذج لمقدمة ملائمة ومبرراتها

1. عرض الدراسات السابقة

- تشير المقدمة إلى عدد من الدراسات والبحوث السابقة مثل (الزين ، 2021) ؛ (Keskin 2023,؛ (Fetzer ,1990) مما يعطي القارئ خلفية متينة حول التطورات التكنولوجية ودورها في التعليم وصنع القرار.
- تظهر المقدمة كيف أثرت التقنيات الحديثة (البيانات الضخمة والذكاء الاصطناعي) في تحسين الأداء الإداري واتخاذ القرار، كما توضح بعض التحديات التي تواجه القيادات الأكاديمية في استغلال هذه التقنيات.

أولاً: نموذج لمقدمة ملائمة ومبرراتها

2. تحديد الأهداف البحثية

- من خلال ربط المقدمة بين الانفجار التكنولوجي ودور القيادات الأكاديمية، يتم استنتاج أن الهدف الرئيسي هو تقييم درجة وعي القيادات بالبيانات الضخمة والذكاء الاصطناعي وعلاقتها بفاعلية صنع القرار الجامعي.
- بالرغم من عدم سرد الأهداف بصورة صريحة فإن طرح التحديات والمشكلات التي تواجه الجامعات يشير ضمناً إلى أهداف فرعية تتعلق بفهم وتحليل تأثير هذه التقنيات على أداء القيادات وصنع القرار.

أولاً: نموذج لمقدمة ملائمة ومبرراتها

3. وضوح المشكلة

- تُبرز المقدمة مشكلة واضحة وهي صعوبة التعامل مع الكم الهائل من البيانات وتحليلها باستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي، مما يؤثر على جودة اتخاذ القرارات في الجامعات.
- تظهر المقدمة الفجوة بين التطور التكنولوجي السريع والقدرة الحالية للقيادات الأكاديمية على استغلال هذه التقنيات، مما يجعل الدراسة ضرورية لسد هذه الفجوة.

أولاً: نموذج لمقدمة ملائمة ومبرراتها

4. توفير الخلفية اللازمة

- تبدأ المقدمة بسياق تاريخي ومعرفي للتطور التكنولوجي والرقمي في القرن الحادي والعشرين، مما يساعد القارئ على فهم مدى تأثير هذه التغيرات على التعليم والبيئة الجامعية.
- تم الإشارة إلى الظروف السياسية والاقتصادية والاجتماعية التي تؤثر على الجامعات، مما يعطي خلفية شاملة تساعد في توضيح أهمية الدراسة.

أولاً: نموذج لمقدمة ملائمة ومبرراتها

5. توضيح منهجية البحث

بالرغم من أن المقدمة لا تفصل المنهجية بشكل مباشر، إلا أنها تُظهر أن الدراسة مبنية على مراجعة شاملة للأدبيات والبحوث السابقة، مما يضمن مصداقية الإطار النظري الذي يستند إليه البحث.

أولاً: نموذج لمقدمة ملائمة ومبرراتها

5. الإشارة إلى أهمية الدراسة

- تؤكد المقدمة على أن تطبيق التقنيات الحديثة في الجامعات لا يقتصر على تحسين الأداء الإداري فقط، بل يمتد إلى تحسين جودة التعليم، وتطوير المهارات، وتعزيز الابتكار، مما يعود بالنفع على المجتمع بأكمله.
- تُبرز المقدمة أهمية دور القيادات الأكاديمية في توظيف هذه التقنيات لصنع قرارات مستنيرة، مما يعزز أهمية الدراسة في ظل التحديات المعاصرة التي تواجه مؤسسات التعليم العالي.

أولاً: نموذج لمقدمة ملائمة ومبرراتها

5. الإشارة إلى أهمية الدراسة

- تؤكد المقدمة على أن تطبيق التقنيات الحديثة في الجامعات لا يقتصر على تحسين الأداء الإداري فقط، بل يمتد إلى تحسين جودة التعليم، وتطوير المهارات، وتعزيز الابتكار، مما يعود بالنفع على المجتمع بأكمله.
- تُبرز المقدمة أهمية دور القيادات الأكاديمية في توظيف هذه التقنيات لصنع قرارات مستنيرة، مما يعزز أهمية الدراسة في ظل التحديات المعاصرة التي تواجه مؤسسات التعليم العالي.

أولاً: نموذج لمقدمة ملائمة ومبرراتها

6. الالتزام بالمعايير الشكلية

- من حيث الترابط: المقدمة مترابطة في الأفكار المطروحة حيث تتميز المقدمة بتداخل الأفكار المتعلقة بالتطور التكنولوجي، والتحول الرقمي، ودور التقنيات الحديثة في التعليم والقيادات الأكاديمية،
- من حيث التدرج من العام للخاص: تبدأ المقدمة بعرض عام للانفجار التكنولوجي والرقمي، ثم تتضيق لتتناول تطبيقات هذه التقنيات في مجال التعليم والجامعات، وفي النهاية تصل إلى تحديد المشكلة المتعلقة بتحديات استخدام البيانات الضخمة والذكاء الاصطناعي في صنع القرار. رغم وضوح هذا التدرج، إلا أنه يمكن تحسين الانتقال بتسليط مزيد من الضوء على النقاط الخاصة (المشكلة البحثية والأهداف) بطريقة أكثر سلاسة.

ثانيًا: كتابة مقدمة لدراسة من 500 كلمة مع توضيح المعايير التي تم مراعاتها

1/ المقدمة

في ظل التحديات التي يفرضها العصر الحالي، والذي يتسم بالتطور المستمر، أصبحت مواكبة التقدم التكنولوجي في عصر الرقمنة أمرًا ضروريًا. حيث تعد الإدارة الإلكترونية اليوم المكون الأساسي لأي نشاط في المؤسسات بأنواعها وأحجامها المختلفة، فهي الرابط الحيوي الذي يجمع بين أنشطتها. وقد دفعت هذه الحاجة المؤسسات إلى ضرورة اعتماد نظم إدارة إلكترونية تساهم في التكيف مع البيئة المحيطة بهدف تحقيق الأهداف المؤسسية، وربط مختلف أجزاء المؤسسة من خلال تبادل وتوزيع المعلومات بشكل إلكتروني لمن يحتاجها، مما يساهم في تحسين جودة اتخاذ القرارات والخيارات، وقد أدى ذلك إلى ظهور العديد من المجالات والأنظمة التي تستخدم الإدارة الإلكترونية بشكل رئيسي وفرعي (بلغنامي، 2022، ص 601).



ثانيًا: كتابة مقدمة لدراسة من 500 كلمة مع توضيح المعايير التي تم مراعاتها

1/ المقدمة

يعد المورد البشري العنصر الأساسي في العمليات الإنتاجية والخدمية، ومن هنا تنبع أهمية العناية به من خلال تحسين عملية توظيفه بشكل مستدام. لذلك، زاد الاهتمام من قبل المؤسسات ومنظمات الأعمال بتطوير عمليات التوظيف كأحد أهم العوامل التي تساهم في نمو المؤسسة. كما أن ظهور التكنولوجيا فرض تحديات جديدة تتطلب التحول من الأساليب التقليدية إلى الأنظمة الحديثة، والاستفادة منها في تحسين عملية توظيف الكفاءات، مما يعزز كفاءة الأداء ويسهم في مواجهة التحديات المحيطة بالمؤسسات في ظل التغيرات المتسارعة في عالم الأعمال (أبو الجبين، 2022، ص82).

ثانيًا: كتابة مقدمة لدراسة من 500 كلمة مع توضيح المعايير التي تم مراعاتها

1/ المقدمة

وتُوفّر الإدارة الإلكترونية في مجال إدارة الموارد البشرية إطارًا تقنيًا متقدمًا يمكّن المنظمات من تحسين عمليات توظيف الأفراد؛ إذ لم يعد دور النظم المعلوماتية الحديثة يقتصر على إدارة الوظائف التقليدية، بل توسع ليشمل أنشطة مثل استقطاب الكفاءات، التقييم الإلكتروني للمرشحين، واختيار الموظفين بناءً على معايير دقيقة وموضوعية مدعومة بالبيانات، وقد ساعدت هذه المخرجات في تحسين الكفاءة التشغيلية وتقليل الأخطاء البشرية، مما ساهم في تعزيز فاعلية عملية التوظيف (الشريني، 2017، ص6).

كما تلعب هذه النظم دورًا جوهريًا في دعم قرارات التوظيف من خلال توفير بيانات دقيقة وتحليلات شاملة حول المرشحين، حيث يُسهم هذا النهج في اختيار الأفراد الأكثر تأهيلاً واستعداداً لتحقيق النجاح والاستمرارية داخل المنظمة، مما يعزز من قدرتها على مواجهة التحديات وتحقيق أهدافها بكفاءة وفاعلية (Nankervis, 2018,p266) وتأسيساً لما سبق تسعى الدراسة الحالية للتعرف على دور إدارة الموارد البشرية الإلكترونية على فاعلية عملية التوظيف في مستشفى جازان العام.

ثانيًا: كتابة مقدمة لدراسة من 500 كلمة مع
توضيح المعايير التي تم مراعاتها

2/ المعايير الموضوعية المتبعة حسب محاضرة مقدمة الدراسة

1. عرض الدراسات السابقة

تم الاستشهاد بعدة دراسات وبحوث سابقة (مثل بلغنامي، 2022؛ أبو الجبين، 2022؛ الشرياني، 2017؛ Nankervis، 2018) تُبرز التطورات والتحديات في مجالات الإدارة الإلكترونية وإدارة الموارد البشرية.

المعيار المتبع:

وفقًا للملف يجب عرض الدراسات ذات الصلة مع توضيح الفوائد والثغرات؛ والمقدمة تضع خلفية معرفية تُظهر مدى اهتمام الباحث بالمجال وفتحات البحث التي يسعى لسدها.

2. تحديد الأهداف البحثية

تُختتم المقدمة بتحديد واضح لهدف الدراسة، وهو التعرف على دور إدارة الموارد البشرية الإلكترونية في تحسين فاعلية عملية التوظيف في مستشفى جازان العام.

المعيار المتبع:

يجب أن تُحدد المقدمة الأهداف الرئيسية (والفرعية إن وجدت) بطريقة توضح ما يُريد الباحث تحقيقه؛ والمقدمة تفعل ذلك بإظهار صلة التحول الرقمي بالتحديات المؤسسية وتحسين الأداء.

ثانيًا: كتابة مقدمة لدراسة من 500 كلمة مع توضيح المعايير التي تم مراعاتها

2/ المعايير الموضوعية المتبعة حسب محاضرة مقدمة الدراسة

3. وضوح المشكلة

تبدأ المقدمة بسرد التحديات التي يفرضها العصر الحالي (التطور التكنولوجي والرقمنة) وكيف أن المؤسسات باتت مضطرة لاعتماد نظم إلكترونية لتوزيع المعلومات وتحسين اتخاذ القرارات. كما يُبرز من خلالها مشكلة التحول من الأساليب التقليدية إلى الأنظمة الحديثة في مجال إدارة الموارد البشرية.

المعيار المتبع:

يجب أن تُوضح المقدمة المشكلة بجملة مع بيان الفجوة المعرفية؛ إذ يتضح من النص أن الدراسة تسعى لمعالجة التحديات التي تواجه المؤسسات في توظيف الكفاءات بشكل فعال في ظل التطور الرقمي.

4. توفير الخلفية اللازمة

تقدم المقدمة إطاراً شاملاً يبدأ بالتطور الرقمي العام وينتقل إلى أهمية الإدارة الإلكترونية وتأثيرها على القرارات المؤسسية، بالإضافة إلى الدور المتجدد للمورد البشري في ظل التغيرات التكنولوجية.

المعيار المتبع:

ينبغي أن توفر المقدمة إطاراً عاماً يشرح المفاهيم الأساسية، وتعرض بعض الوقائع والإحصائيات أو الأدلة التي تبرر الحاجة للدراسة؛ والمقدمة توفر ذلك بتوضيح العلاقة بين التطور الرقمي وتحسين الأداء الإداري والموارد البشرية.

ثانيًا: كتابة مقدمة لدراسة من 500 كلمة مع
توضيح المعايير التي تم مراعاتها

2/ المعايير الموضوعية المتبعة حسب محاضرة مقدمة الدراسة

5. الإشارة لأهمية الدراسة

تظهر المقدمة كيف أن الاعتماد على نظم الإدارة الإلكترونية في مجال الموارد البشرية لا يقتصر على إدارة الوظائف التقليدية بل يتعداها إلى استقطاب الكفاءات والتقييم الإلكتروني للمرشحين، مما يؤثر إيجابًا على الكفاءة التشغيلية للمنظمة. المعيار المتبع:

يجب تسليط الضوء على الفائدة المحتملة التي ستعود على المؤسسة أو المجتمع؛ والمقدمة تؤكد أن الدراسة ستساهم في تحسين جودة عمليات التوظيف ومواجهة التحديات الناجمة عن التحول الرقمي.

ثانيًا: كتابة مقدمة لدراسة من 500 كلمة مع
توضيح المعايير التي تم مراعاتها

3/ المعايير الشكلية المتبعة حسب محاضرة مقدمة الدراسة

1. العرض المنظم للمحتوى والتسلسل المنطقي

تبدأ المقدمة بتحديد الإطار العام للتحديات التكنولوجية ثم تنتقل بسلاسة إلى الحديث عن الإدارة الإلكترونية في المؤسسات، ثم تُركّز على أهمية الموارد البشرية والتحول في عمليات التوظيف، وتنتهي بتحديد هدف الدراسة بوضوح.
المعيار المتبع:

يُشترط في المقدمة أن تكون منظمة ومترابطة بحيث تُقدم خلفية المشكلة، وتوضح أهمية الموضوع، وتحدد الهدف البحثي؛ والمقدمة تحقق ذلك من خلال تسلسل منطقي واضح يجذب انتباه القارئ.

2. الانتقال من العام للخاص

الانتقال من العام للخاص في المقدمة يبدأ بتقديم سياق عام للتطور التكنولوجي وأهميته في المؤسسات، ثم يضيق تدريجيًا نحو التركيز على دور الإدارة الإلكترونية وتحسين عملية التوظيف باستخدام التقنيات الحديثة، انتهاءً بتحديد هدف الدراسة المتعلقة بإدارة الموارد البشرية الإلكترونية في مستشفى جازان العام.