

أثر القيادة التحويلية على
فاعلية اتخاذ القرار في
شركات التأمين الاردنية
دراسة ميدانية

رابط

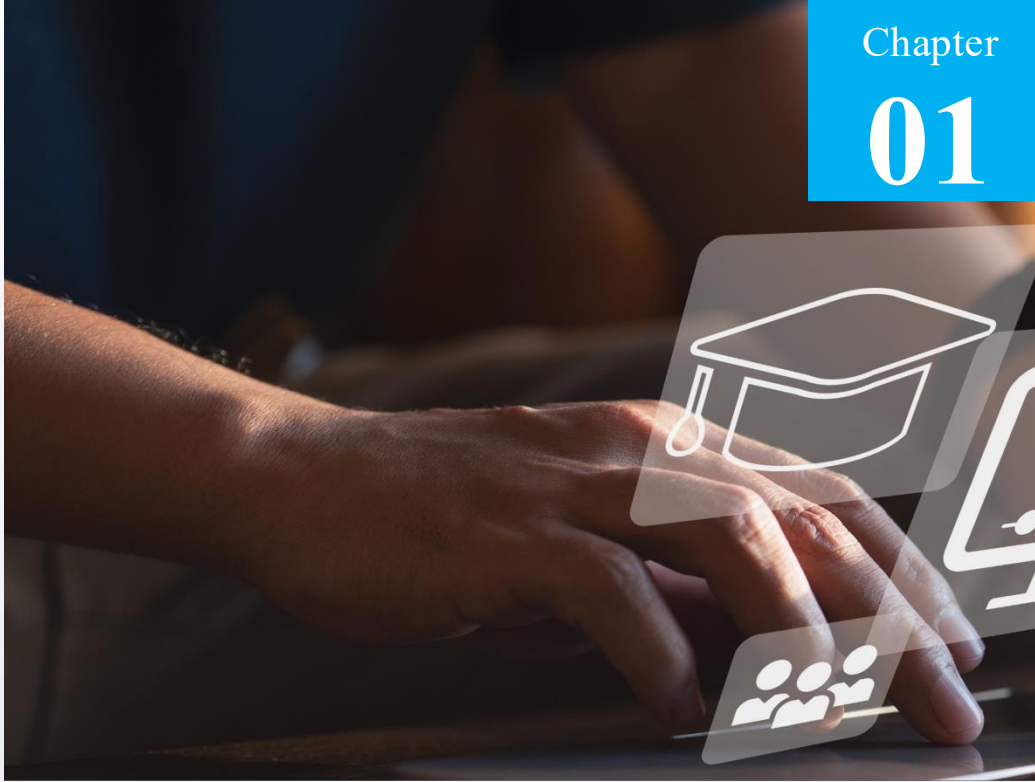
المقال: https://meu.edu.jo/libraryTheses/5861113f4f633_1.pdf?utm_source=chatgpt.com

Prepared by

لوجين غوانمة



هبة كمال :بأشراف الدكتور
قضايا بحثية ١ :في المساق



في السنوات الاخيرة، أصبح موضوع القيادة التحويلية من المواضيع الحيوية والمهمة التي تنثير اهتمام الباحثين في مجال القيادة التحويلية تعني قدرة القائد على الهام وتحفيز. الادارة الموظفين لتحقيق أهداف تفوق التوقعات المعتادة، من خلال التأثير المثالي والتحفيز الالهامي والفكري.

Chapter
01

المقدمة

شركات التأمين الاردنية، تركز هذه الدراسة على قياس أثر القيادة التحويلية على فاعلية اتخاذ القرار داخل حيث يعتبر اتخاذ القرار السليم من العوامل الاساسية التي تؤثر بشكل مباشر على كفاءة المؤسسات وقدرتها على القيادي ونوعية القرارات المتخذة. من هنا نتبع أهمية فهم العلاقة بين الاسلوب. التكيف مع التحديات

التحويلية وفاعلية اتخاذ القرار داخل شركات التأمين الاردنية بين القيادة تتمثل مشكلة الدراسة في محاولة التعرف على العلاقة القرارات ورغم أهمية القيادة التحويلية في تحسين اداء المؤسسات، ما زال هناك نقص في الفهم حول مدى تأثيرها المباشر على جودة المتخذة في بيئة العمل •

بمعنى، تسعى الدراسة للإجابة على السؤال الرئيسي
فاعلية اتخاذ القرار في شركات التأمين الاردنية؟؟ الى أي مدى تؤثر ممارسات القيادة التحويلية على

تتبع أهمية الدراسة من عدة نقاط

1. توسيع الفهم العلمي حول دور القيادة التحويلية في تحسين كفاءة وفاعلية القرارات الادارية •
2. تقديم توصيات عملية لشركات التأمين تساعد في تطوير اساليب القيادة الداخلية •
3. المساهمة في إثراء الادبيات العربية المتعلقة بالقيادة الادارية وقرارات الاعمال، خصوصا في قطاع التأمين •

تهدف الدراسة إلى

1. التعرف على مستوى ممارسة القيادة التحويلية داخل شركات التأمين الاردنية •
2. (التأثير المثالي، التحفيز الالهامي، الاعتبارات الفردية، التحفيز الفكري) القيادة التحويلي قياس أثر ابعاد •
3. تقديم توصيات عملية لتطوير مهارات القيادة بما يخدم فاعلية القرارات الادارية •

1. أداء يفوق التوقعات المعتادة، من لتحقيق هي نمط من أنماط القيادة يعتمد على الهام وتحفيز الافراد: القيادة التحويلية
المثالي، التحفيز الفكري، الاعتبارات الفردية، خلال التأثير
2. قرارات سليمة ومدرسة تحقق أهداف المؤسسة بكفاءة، قدرة القادة والمدرين على اتخاذ تعني:فاعلية اتخاذ القرار
وتشمل جودة القرار، سرعة اتخاذه، ومدى تأثيره الايجابي على العمل.

الدراسات السابقة

عدة أبحاث عربية واجنبية تناولت القيادة التحويلية وتأثيرها على الاداء التنظيمي واتخاذ القرار، وهنا استعرضت الدراسات السابقة
إلى الاقدم رتبتهما من الاحداث:

1. 2019 (احمد وعلي)دراسة
2. 2018(الزهراني)دراسة

1. توجد علاقة ذات دلالة احصائية بين القيادة التحويلية وفاعلية اتخاذ القرار في شركات التأمين الاردنية .
2. يؤثر .(التأثير المثالي ، التحفيز الالهامي والفكري، الاعتبارات الفردية)كل بعد من ابعاد القيادة التحويلية علي جودة اتخاذ القرار . بشكل إيجابي

فاعلية: القيادة التحويلية، ومتغير تابع: اعتمدت الدراسة على نموذج افتراضي يوضح العلاقة بين متغير مستقل
اتخاذ.

كما اعتمدت على اربع ابعاد رئيسية للقيادة التحويلية لقياس هذا التأثير.

1. التأثير المثالي
2. التحفيز الالهامي
3. التحفيز الفكري
4. الاعتبارات الفردية

- وصفي تحليل: نوع المنهج
- استبانة موزعة على موظفي شركات التأمين الاردنية: أداة جمع العينة
- موظف من مستويات ادارية مختلفة 200 حوالي : حجم العينة
- لقياس الارتباط والتأثير • (spss) التحليل الاحصائي باستخدام برنامج: اسلوب التحليل

تم تحليل البيانات باستخدام

- المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لفهم مستوى ممارسة القيادة التحويلية
- الانحدار الخطي لقياس تأثير القيادة التحويلية على اتخاذ القرار • تحليل
- p -value اختبار الفرضيات باستخدام معامل الارتباط بيرسون وقيمة

أظهرت النتائج

- تأثير ايجابي ومعنوي بين القيادة التحويلية وفاعلية اتخاذ القرار • وجود
- كان التحفيز الالهامي هو الاقوى تأثيرا، يليه الحفيز الفكري •
- يشعرون بمستوى أعلى من الرضا والثقة عندما يتبع قادتهم اسلوبا تحويليا • الموظفون

التوصيات

- تدريب القادة في شركات التأمين على مهارات القيادة التحويلية •
- تطوير برامج ادارية تعزز التواصل والتحفيز الفكري داخل بيئة العمل •
- خلق بيئة تفاعلية تدعم المشاركة الفعالة للموظفين في صنع القرار •