

دراسات نقدية ١

أعداد الباحث

عطيه محمد الزهراني
251001250



إشراف د: عادل عصام

Chapter

01

التكليف التاسع



نقد ورقة بحثية من حيث النتائج والتوصيات



----- المجلة الدولية للعلوم التربوية والنفسية IJEPS -----

رابط البحث

مجلة الإقتصاد الجديد

Volume 6, Numéro 2,
Pages 249-256

هنا

البحث السادس

دور ادارة الموارد البشرية بالجامعات المصرية
في تعزيز القدرة التنافسية (دراسة تحليلية)

إعداد

دكتور

محمود عبد اللطيف موسى

دكتورة في اصول التربية جامعة المنوفية

مدير عام الموارد البشرية بجامعة الأزهر

دراسات نقدية – نتائج الدراسة

نقد التوصيات:

١. **وضوح الهدف:** على الرغم من أن الدراسة تهدف إلى توضيح دور إدارة الموارد البشرية في تعزيز القدرة التنافسية، إلا أن النتائج قد تبدو عامة بعض الشيء. يمكن تعزيز الفعالية من خلال تقديم أمثلة محددة أو دراسات حالة توضح كيف ساهمت إدارة الموارد البشرية في تحقيق تلك الأهداف.
٢. **المنهجية:** تم استخدام المنهج الوصفي المسحي، ولكن لم يتم توضيح كيفية اختيار العينة أو كيفية جمع البيانات. من المهم أن يتم شرح ذلك لتوفير سياق للنتائج ويعزز مصداقية الدراسة.
٣. **الخصائص المميزة:** ذكر أن إدارة الموارد البشرية تنفرد بخصائص شخصية وتنظيمية ومهنية، لكن لم يتم تحديد هذه الخصائص بشكل مفصل. توضيح هذه الخصائص يمكن أن يثري النقاش حول كيفية تعزيز القدرة التنافسية.
٤. **تحديد التنافسية:** تعتبر أهمية التنافسية مذكورة بشكل عام، ولكن كان من الأفضل توضيح كيف يمكن للجامعات قياس قدرتها التنافسية بالمقارنة مع الجامعات الأخرى، وما هي المعايير المستخدمة لذلك.
٥. **توصيات البحث:** التوصية بدراسة مواضيع لها علاقة بإدارة الموارد البشرية في قطاعات أخرى تعتبر فكرة جيدة، ولكن يمكن تعزيز ذلك من خلال تقديم اقتراحات محددة للمواضيع أو الأسئلة البحثية التي يجب أن تُستكشف.

دراسات نقدية – توصيات الدراسة

نقد التوصيات:

- ١ . توسيع نطاق الدراسة: يُنصح بتوسيع نطاق البحث ليشمل الجوانب المختلفة لإدارة الموارد البشرية مثل التوظيف، والتدريب، وتقييم الأداء، وكيفية تأثير كل منها على القدرة التنافسية.
- ٢ . تضمين دراسات حالة: من المفيد تضمين دراسات حالة من جامعات أخرى، سواء محلياً أو دولياً، لفهم كيف يمكن تطبيق نتائج الدراسة في سياقات مختلفة.
- ٣ . تطوير القياسات: يُستحسن تطوير مقاييس محددة لقياس القدرة التنافسية للجامعات بناءً على نتائج الدراسة، مما يمكن أن يسهل تطبيق التوصيات بشكل فعال.
- ٤ . استكشاف العوامل الخارجية: قد يكون من المفيد دراسة العوامل الخارجية التي تؤثر على إدارة الموارد البشرية في الجامعات، مثل السياسات الحكومية أو الاتجاهات العالمية في التعليم العالي.
- ٥ . تعاون بين الجامعات: يُنصح بتعزيز التعاون بين الجامعات المصرية لتبادل الخبرات وأفضل الممارسات في إدارة الموارد البشرية، مما يمكن أن يساهم في تحسين القدرة التنافسية بشكل عام.

خلاصة نقد النتائج والتوصيات :

تسعى الدراسة إلى توضيح دور إدارة الموارد البشرية في تعزيز القدرة التنافسية، لكن النتائج تبدو عامة وتفتقر إلى أمثلة دقيقة تدعمها. المنهجية المستخدمة تحتاج إلى توضيح أكثر بشأن اختيار العينة وجمع البيانات لتعزيز المصداقية. كما أن الخصائص المميزة لإدارة الموارد البشرية لم تُفصّل بشكل كافٍ، مما يحد من فهم كيفية تعزيز القدرة التنافسية. من المفيد توضيح معايير قياس التنافسية بين الجامعات بشكل أكبر. بالإضافة إلى ذلك، يُنصح بتقديم توصيات محددة لدراسة مواضيع ذات صلة بإدارة الموارد البشرية في قطاعات متنوعة، مما يعزز من فائدة البحث في المستقبل.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

