

دراسات نقدية ٣- المهمة ٦

الباحث/ غصن بن سعود السبيعي



بيانات الورقة البحثية

عنوان الورقة: أثر القيادة التحويلية في أداء العاملين

المؤلف: د. نهى أرباب

المجلة: المجلة العربية للنشر العلمي، العدد ٧٢ - سنة ٢٠٢٢م

رابط الورقة: [هنا](#)

عنوان الورقة: مستوى ممارسة أبعاد القيادة التحويلية ودورها في تحقيق التميز

المؤسسي لدى الجامعات الفلسطينية

المؤلف: د. ساري شقور

المجلة: مجلة جامعة فلسطين التقنية للأبحاث، المجلد ١٣ العدد ١، سنة ٢٠٢٥م

رابط الورقة:

https://search.shamaa.org/PDF/Articles/PSPturj/PturjVol13No1Y2025/pturj_2025-v13-n1_177-200.pdf?utm_.com

01

هدف الدراستين

هدفت الدراسة الأولى إلى تحليل أثر القيادة التحويلية في تحسين أداء العاملين داخل المؤسسات.

بينما هدفت الدراسة الثانية إلى دراسة مستوى ممارسة القيادة التحويلية ودورها في تحقيق التميز المؤسسي في الجامعات.

ويلاحظ أن الدراسة الثانية تناولت متغيراً أكثر شمولاً يتمثل في التميز المؤسسي.

02

الإطار النظري

➤ اعتمدت الدراسات على مفهوم القيادة التحويلية بوصفها أحد الأنماط القيادية الحديثة التي تركز على:

- التحفيز والإلهام
- الاستشارة الفكرية
- الاهتمام الفردي بالعاملين

➤ ويشير الإطار النظري في كلا الدراستين إلى أن القيادة التحويلية تسهم في تطوير الأداء المؤسسي وتحسين بيئة العمل.

03

المنهجية البحثية

- اعتمدت الدراسات على:
- المنهج الوصفي التحليلي
- الاستبانة كأداة رئيسية لجمع البيانات
- التحليل الإحصائي لقياس العلاقة بين المتغيرات
- ومن الناحية المنهجية تعد هذه الأساليب مناسبة لدراسة العلاقات بين المتغيرات التنظيمية.

مجتمع الدراسة والعينة

➤ تختلف الدراسات في طبيعة مجتمع الدراسة:

الدراسة الأولى تناولت العاملين في المؤسسات التنظيمية.

بينما ركزت الدراسة الثانية على قطاع التعليم العالي في الجامعات الفلسطينية.

وقد يؤثر اختلاف البيئة التنظيمية في طبيعة النتائج التي توصلت إليها الدراسات.

05

نتائج الدراسات

➤ أظهرت نتائج الدراسات وجود علاقة إيجابية بين القيادة التحويلية وتحسين الأداء المؤسسي.

➤ كما أشارت النتائج إلى أن ممارسة أبعاد القيادة التحويلية تسهم في:

- رفع مستوى الأداء التنظيمي
- تعزيز التميز المؤسسي
- تحسين بيئة العمل داخل المؤسسات.

التحليل النقدي

➤ رغم أهمية نتائج الدراساتين، إلا أن هناك بعض الملاحظات:

- الاعتماد على الاستبانة فقط في جمع البيانات
- محدودية حجم العينة
- اقتصار الدراسة على بيئة تنظيمية محددة

➤ وكان من الممكن تعزيز قوة الدراسة باستخدام أدوات بحث إضافية مثل المقابلات أو الملاحظة.

07

حدود الدراساتين

- من أبرز حدود الدراساتين:
- الاعتماد على بيانات مقطعية في فترة زمنية محددة
- محدودية إمكانية تعميم النتائج
- عدم دراسة بعض المتغيرات الوسيطة مثل الثقافة التنظيمية

مقترحات لبحوث مستقبلية

- في ضوء نتائج الدراستين يمكن اقتراح عدد من الدراسات المستقبلية مثل:
- دراسة العلاقة بين القيادة التحويلية والتحول الرقمي
- تحليل دور القيادة التحويلية في تعزيز الابتكار التنظيمي
- دراسة تأثير الثقافة التنظيمية في العلاقة بين القيادة والأداء

الخلاصة

- توضح المقارنة بين الدراستين أن القيادة التحويلية تعد من أهم الأنماط القيادية التي تسهم في تطوير الأداء المؤسسي.
- كما تشير النتائج إلى أهمية تعزيز ممارسات القيادة التحويلية داخل المؤسسات لتحقيق التميز المؤسسي وتحسين الأداء التنظيمي.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

