

دراسات نقدية Literary Criticism

Prepared by

د. سامية الثقفي



أثر القيادة التحويلية على إدارة الأزمة الصحية في
ظل وباء كوفيد19 بالتطبيق على إمارة منطقة عسير

https://jpsa.journals.ekb.eg/article_295873_b0ca70f4a12218355baf3dd2633252ef.pdf

يكون التسليم عبارة عن عرض فيديو مسجل مدته 5 دقائق مرفق به ملف PPT أو PDF ويرفعه الطالب اسبوعيا على منصة "مودل" ويتناول في كل تسليم قضية بحثية في التخصص ، ويتم التصحيح من قبل ادارة الدراسات العليا.	تسليم تقرير اسبوعي	اختيار رسالة دكتوراه في مجال تخصصك، تحليل مدى إسهام الدراسات السابقة في تطوير الموضوع البحثي وتحديد الفجوات البحثية.	الاسبوع السابع
---	---------------------------	---	-----------------------



يتناول البحث دور القيادة التحويلية في تحسين إدارة الأزمات الصحية، مع التركيز على أزمة كوفيد-19 في منطقة عسير. يسلط الضوء على أهمية القيادة التحويلية في تعزيز قدرة المنظمات على التكيف مع التغيرات السريعة والطوارئ التي تفرضها الأزمات.

المقدمة



تهدف الدراسة إلى استكشاف العلاقة بين ممارسات القيادة التحويلية وتحسين الأداء المؤسسي أثناء الأزمات، مع تحليل كيفية تحسين القيادة التحويلية لاستراتيجيات إدارة الأزمات.

بالرغم أن الدراسة تتسم المقدمة بالوضوح والتركيز على موضوع ذو أهمية عملية كبيرة خاصة في سياق جائحة كوفيد-19، إلا أنه قد يكون من المفيد تضمين معلومات إضافية حول السياق التاريخي أو النظري للقيادة التحويلية في إطار الأزمات.

الأهداف



تم استخدام استبيانات وزعت على عينة من القيادات والموظفين في المؤسسات الحكومية في منطقة عسير. بالرغم من أن استخدام استبيانات يوفر وسيلة فعالة لجمع البيانات من عدد كبير من المشاركين، إلا أن الاعتماد بشكل كامل على الاستبيانات قد يحد من تعمق الفهم لظروف معينة حيث يمكن أن تكون البيانات كمية بشكل أكبر من كونها نوعية. من المفيد أيضاً استخدام مقابلات أو دراسات حالة لدعم البيانات.

طرق جمع البيانات ومدى صلاحيتها للنتائج



1. العازمي، محمد بزيح حامد بن تويلى (2011م) القيادة التحويلية وعلاقته بالإبداع الإداري (رسالة ماجستير غير
2. الوطبان، فهد بن ناصر. (1432هـ). الولاء التنظيمي لأعضاء هيئة التدريس في ضوء القيادة التحويلية لدى رؤساء الأقسام العلمية بالجامعات السعودية. رسالة دكتوراه غير منشورة. قسم الإدارة التربوية، كلية التربية، جامعة الملك سعود، الرياض. منشورة، جامعة نايف العربية للعلوم الصحية الرياض.
3. الجيفان، تهاني بنت فهد. (1439هـ). درجة ممارسة رئيسات الأقسام العلمية بجامعة الأميرة نورة للقيادة التحويلية من وجهة نظر عضوات هيئة التدريس. رسالة ماجستير غير منشورة، قسم الإدارة والتخطيط التربوي، كلية العلوم الاجتماعية، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، الرياض.
4. آل فطيح، حمد بن قبلان (1434هـ/2013م) علاقة تطبيقات القيادة التحويلية بالتعلم التنظيمي في الأجهزة الأمنية، دراسة مقارنة على المديرية العامة للأمن العام والمديرية العامة للجوازات بالرياض، جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية، الرياض
5. الراددي، سماح بنت حامد. (1435 هـ). تطوير أداء رؤساء الأقسام العلمية بجامعة أم القرى في ضوء مدخل القيادة التحويلية، رسالة ماجستير، جامعة أم القرى، مكة المكرمة.
6. أبو رمان، سامي بشير (2016م) أثر القيادة التحويلية في الاستعداد لإدارة الأزمات (المجلة الأردنية في إدارة الأعمال، المجلد (12) العدد (3)، عمان الأردن.

الأبحاث السابقة



أظهرت النتائج وجود تأثير إيجابي للقيادة التحويلية على إدارة الأزمات وتحسين الأداء المؤسسي خلال جائحة كوفيد-19.

تتوافق النتائج مع الأهداف الموضوعة وتبرز أهمية القيادة التحويلية في تحسين الاستجابة للأزمات.

بالرغم من ذلك قد تكون النتائج أكثر إقناعاً إذا تم تدعيمها بأدلة نوعية أو مقارنة مع بيانات من مناطق أخرى.

**النتائج ومدى صلاحية
البحث لتحقيق الأهداف
ومدى صلاحية النتائج**



بناء أساس متين: حيث يتم الاستفادة من النتائج والتحليلات التي توصل إليها الباحثون السابقون

تقليل الفجوات البحثية: مما يمكن الباحث من توجيه البحث الحالي لتغطية تلك الفجوات.

تعزيز الموثوقية: يساهم في تعزيز مصداقية وموثوقية البحث من خلال الاستناد إلى نتائج تم التحقق منها في دراسات سابقة.

على الرغم من ذلك فإن الاعتماد على الدراسات السابقة قد يواجه مجموعة من التحديات التي تتضمن:

احتمالية التحيز: الاعتماد المفرط على الأبحاث السابقة قد يؤدي إلى تكرار النتائج والأفكار نفسها دون تقديم إسهامات جديدة.

تقييد الإبداع: قد يقيد الاعتماد على الأبحاث السابقة الابتكار والإبداع في تقديم وجهات نظر جديدة.

المعلومات القديمة: بعض الأبحاث السابقة قد تكون قديمة ولا تعكس التغيرات الحديثة في المجال البحثي.

تحليل مدى إسهام الدراسات السابقة في تطوير الموضوع البحثي والتحديات



حدد الباحثون أن هناك نقصاً في الدراسات التي تربط بشكل مباشر بين القيادة التحويلية والاستجابة للأزمات الصحية في السياق المحلي لمنطقة عسير، مما يشير إلى حاجة لمزيد من الأبحاث في هذا المجال.

على الرغم أن الدراسة تستند إلى مراجعة شاملة للأدبيات السابقة، مما يوفر خلفية نظرية قوية تدعم البحث، إلا أنه لم يتم توضيح الفجوات البحثية بشكل كافٍ، حيث كان من الممكن أن يبرز الباحثون بشكل أوضح الجوانب التي لم تُدرس بعد في سياق القيادة التحويلية وإدارة الأزمات.

الفجوات البحثية



لتحسين نتائج البحث، يمكن النظر في إضافة الأبحاث التالية كمراجع إضافية:

دراسة عن الابتكار في القيادة التحويلية وتأثيرها على الأداء التنظيمي: هذا يمكن أن يضيف بعداً جديداً لتحليل تأثير القيادة التحويلية على الأزمات. بحث عن دور التكنولوجيا في تحسين الإدارة الصحية خلال الأزمات: يساعد في تعزيز فهم كيفية استخدام التكنولوجيا لتعزيز الإدارة الصحية. دراسة حول الاستراتيجيات المبتكرة في التعامل مع الأزمات الصحية العالمية: تقدم وجهات نظر جديدة حول كيفية معالجة الأزمات الصحية بشكل فعال.

كيفية التغلب على التحديات

أكدت الدراسة أن القيادة التحويلية تلعب دوراً حيوياً في تحسين الأداء المؤسسي خلال الأزمات الصحية، حيث تعزز من قدرة المؤسسات على التكيف والاستجابة بشكل فعال. وأوصت الدراسة بتبني استراتيجيات القيادة التحويلية كوسيلة لتحسين إدارة الأزمات في المؤسسات الحكومية.

على الرغم أن الخلاصة تربط بين النتائج والتوصيات بشكل جيد، وتقدم مقترحات عملية لتحسين الأداء المؤسسي في سياق الأزمات، إلا أنه يمكن تعزيز الخلاصة بإضافة مزيد من التفاصيل حول كيفية تطبيق التوصيات عملياً في المؤسسات، وتقديم مقترحات أكثر تحديداً للبحوث المستقبلية التي يمكن أن تستكشف الفجوات البحثية غير المغطاة في هذه الدراسة وإضافة بعض الأبحاث السابقة الأخرى.

وبالرغم أن البحث يساهم في تقديم فهم أعمق لدور القيادة التحويلية في إدارة الأزمات الصحية، إلا أنه يمكن تحسينه بتحديد أوضح للفجوات البحثية وتقديم توصيات عملية مفصلة بشكل أكبر.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank

