

بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على نبينا محمد وعلى آله وأصحابه وأزواجه وأتباعه بإحسان إلى يوم الدين وسلم تسليماً كثيراً
أما بعد

أجدد لأستاذتنا الأستاذة الدكتورة الفاضلة: ساره محمود وافر الشكر
وجزيل الثناء والاحترام والتقدير على طيب تعاملها وكرم أخلاقها
وتواضعها وقربها من الجميع وبذلها العلم والمصابرة والتواصي به وإني
قبل أن أقدم نقدي المتواضع لهذه الجزئية من البحث لأقدم عذري بين يدي
ذلك إذ أن مثل هذه البحوث العلمية المحكمة لا تنشر إلا بعد تعديل
وتمحيص وتنقيح بين يدي مختصين دكاترة مؤهلين سبق علمهم وأشرفوا
على ربما مئات البحوث العلمية فكيف لمثلي أن ينقد أو يعقب أو يوجه
حينئذ!

وحسبي أنني أنا المستفيد الأول والأخير من الاطلاع على مثل تلك
البحوث والوقوف عليها والتعلم ممن سبقنا والله أسأل أن يكتب التوفيق
والسداد للدكتورة ساره محمود ولجميع زملائها الذين نتعلم على أيديهم في
المقررات الأخرى كما أسأله أن يعلمنا ما ينفعنا وأن ينفعنا بما علمنا أنه
خير مسؤول وأكرم مأمول.

وستتضمن هذه الورقة البحثية بحسب التكليف على صياغة فروض
رئيسية وفرعية نوجزها في الآتي.

أبدأ مستعيناً بالله عز وجل.

المسألة الأولى:

الفرض الأول المقترح: يوجد ارتباط طردي بين التقييم العادل للأداء الوظيفي وبين جودة أداء الموظفين.

وينبثق منه الفرض الفرعي التالي:

يوجد ارتباط طردي بين التقييم العادل للأداء الوظيفي وبين انجاز الموظف اليومي.

المسألة الثانية:

الفرض الثاني المقترح: توجد علاقة بين مستوى دخل الفرد المالي وبين كثرة ارتياده الأماكن السياحية.

وينبثق منه الفرض الفرعي التالي:

توجد علاقة بين مستوى دخل الفرد وبين الانفاق على الترفيه بحسب إحصائيات مؤسسة النقد.

المسألة الثالثة:

الفرض الثالث المقترح: هناك علاقة بين عدم الالتزام بقوانين المرور ومستوى الوعي للفرد.

وينبثق منه الفرض الفرعي التالي:

هناك علاقة بين عدم الالتزام بقوانين المرور وبين شريحة غير واعية بحسب وجهة نظر المجتمع.