

قضايا بحثية 3

إعداد: خالد مطر العنزي
ID:241000534

كلية الادارة



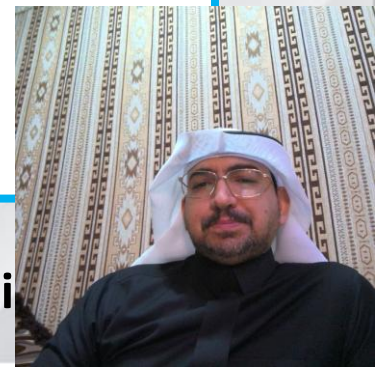
المهمة العاشرة: ملخص تنفيذي لمشروع بحثي



العنوان

البحث المختار قد يكون بعنوان

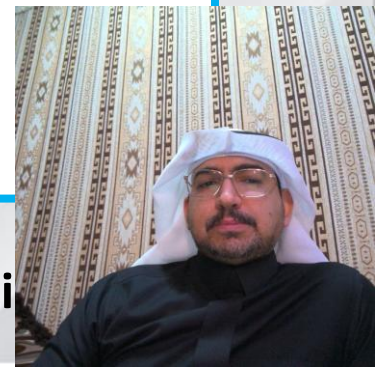
"أثر الذكاء الاصطناعي في تقليل عدد الوظائف التقنية أو الإدارية ذات الطابع الروتيني"



الأهداف

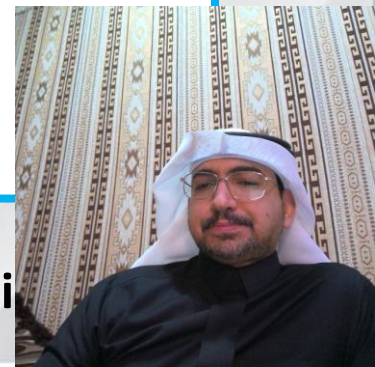
يهدف هذا المشروع البحثي إلى دراسة أثر الذكاء الاصطناعي في تقليل عدد الوظائف التقنية أو الإدارية ذات الطابع الروتيني، من خلال تحليل الدور الذي تلعبه تقنيات الأتمتة الذكية في إحلال المهام الوظيفية المتكررة داخل المؤسسات الحديثة.

وتتبع أهمية البحث من التوسع المتسارع في اعتماد الذكاء الاصطناعي في البيئات التنظيمية، وما يترتب عليه من تحولات جوهرية في هيكل سوق العمل، خاصة في الوظائف التي تعتمد على إجراءات نمطية وقابلة للبرمجة.



الأهداف

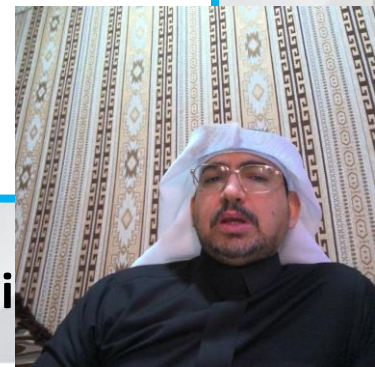
يسعى البحث إلى تحقيق مجموعة من الأهداف الرئيسة، أبرزها تحديد طبيعة الوظائف التقنية والإدارية ذات الطابع الروتيني الأكثر تأثراً بتطبيقات الذكاء الاصطناعي، وتحليل مدى إسهام هذه التطبيقات في تقليل عدد هذه الوظائف، إضافة إلى استكشاف الفروق بين تقليل عدد الوظائف بالكامل وتقليص أدوارها الوظيفية عبر أتمتة بعض مهامها دون الاستغناء عنها كلياً.



المنهجية

سوف تعتمد الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، من خلال مراجعة منهجية للأدبيات العلمية الحديثة والدراسات التطبيقية الصادرة في السنوات الأخيرة، إلى جانب تحليل تقارير دولية ومحلية متخصصة في مجالات الذكاء الاصطناعي وسوق العمل.

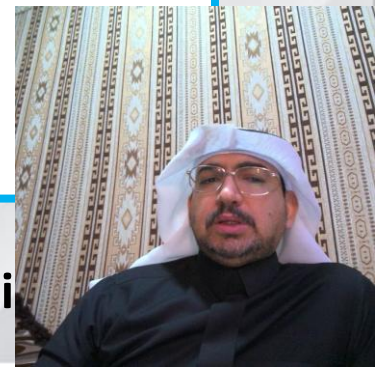
كما سيتم الاستناد إلى أمثلة تطبيقية من قطاعات تقنية وإدارية متعددة، مثل تقنية المعلومات، والموارد البشرية، والخدمات المصرفية، وخدمة العملاء، بهدف توضيح آليات تأثير الذكاء الاصطناعي في تقليل الوظائف ذات الطابع الروتيني.



النتائج

قد تظهر نتائج البحث إلى أن الذكاء الاصطناعي يسهم بدرجة ملحوظة في تقليل عدد الوظائف التقنية والإدارية ذات الطابع الروتيني، لا سيما تلك التي تعتمد على إجراءات متكررة ومعالجة بيانات نمطية.

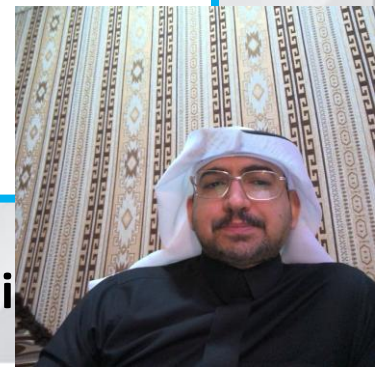
وقد تظهر النتائج أن هذا التأثير لا يقتصر على الإلغاء الوظيفي المباشر، بل يمتد إلى إعادة هيكلة الوظائف وتحويل أدوار العاملين نحو مهام أكثر تعقيداً تتطلب مهارات تحليلية، ورقمية، وإشرافية أعلى.



التوصيات

وفي ضوء تلك النتائج، سوف يوصي البحث بضرورة تطوير سياسات مؤسسية وتعليمية تركز على إعادة تأهيل العاملين في الوظائف التقنية والإدارية ذات الطابع الروتيني، وتنمية مهاراتهم بما يتلاءم مع متطلبات سوق العمل المتأثرة بالذكاء الاصطناعي.

كما يؤكد على أهمية التخطيط الاستراتيجي لاستخدام الذكاء الاصطناعي بطريقة تسهم في رفع الكفاءة.



وشكراً

