

قضايا بحثية 3

الواجب 4



اعداد الطالب

محمد فراج الفراج
253001857

الأجندة

النماذج والنظريات الحديثة المفسرة للعلاقة بين الرشاقة الاستراتيجية والأداء

أهداف المهمة

أحدث المناهج البحثية وأدوات القياس

مقدمة العرض

أساليب التحليل الإحصائي وبرامج التحليل

معلومات الدراسة

الفجوات البحثية العالمية

الإطار العام لموضوع البحث ومتغيراته الرئيسية

الاتجاهات المستقبلية في البحث العلمي

-تطور الاهتمام العالمي بالرشاقة الاستراتيجية

انعكاس الاتجاهات العالمية على الدراسة الحالية

أحدث الاتجاهات البحثية في الرشاقة الاستراتيجية (2020-2025)

التوصيات البحثية المستقبلية

الاتجاهات الحديثة في الأداء الوظيفي (2020-2025)

الخاتمة

تحليل مقارنة للعلاقة بين الرشاقة الاستراتيجية والأداء التنظيمي (2020-2024)

المتغيرات الوسيطة والمعدلة في العلاقة بين الرشاقة الاستراتيجية والأداء

التنظيمي (2020-2025)

أهداف المهمة



- تحليل الاتجاهات الحديثة في الرقابة الاستراتيجية والأداء الوظيفي (2020-2025)
- استعراض النماذج والدراسات الحديثة المرتبطة بمتغيرات البحث.
- تحديد الفجوات البحثية والاتجاهات المستقبلية.



جامعة القدس

عمادة الدراسات العليا

الرشاقة الاستراتيجية ودورها في تحسين الأداء التنظيمي لدى المنظمات
الصناعية في محافظة الخليل

أسماء عبد المجيد رضوان أبو عمر

إشراف

د. عبد القادر الدراويش

القدس - فلسطين

1444 هـ / 2023 م

مقدمة العرض

- يتناول هذا العرض أحدث التطورات والاتجاهات البحثية العالمية في مجال الرقابة الاستراتيجية ودورها في تحسين الأداء التنظيمي، استناداً إلى الدراسات العلمية المنشورة في المجالات المحكمة خلال الأعوام الأخيرة .
- يهدف العرض إلى تحليل التحولات التي شهدتها هذا المجال من حيث المفاهيم، والنماذج النظرية، والمتغيرات الحديثة، والاتجاهات المنهجية، وأبرز النتائج التي توصلت إليها الأدبيات العالمية .
- يعتمد التقرير على مراجعة تحليلية للدراسات المنشورة في قواعد البيانات العلمية، مثل Scopus و Web of Science و ScienceDirect، مع التركيز على الدراسات الصادرة خلال الفترة 2020-2025.
- يساهم هذا التحليل في تحديد الفجوات البحثية والاتجاهات المستقبلية، وربطها بمشروع البحث الحالي بما يعزز حدائته وأصالته العلمية.

الإطار العام لموضوع البحث ومتغيراته الرئيسية

Chapter

- يركز البحث على دراسة أثر الرشاقة الاستراتيجية في تحسين الأداء التنظيمي لدى المنظمات الصناعية، في ظل بيئة أعمال تتسم بالتغيرات المتسارعة والتحديات التنافسية المتزايدة .
- تمثل الرشاقة الاستراتيجية المتغير المستقل، وتعكس قدرة المنظمة على الاستشعار المبكر للمتغيرات البيئية، وسرعة الاستجابة لها، وإعادة توجيه مواردها واستراتيجياتها بمرونة وكفاءة .
- يمثل الأداء التنظيمي المتغير التابع، ويعبر عن قدرة المنظمة على تحقيق أهدافها الاستراتيجية والتشغيلية بكفاءة وفعالية، وتعزيز قدرتها التنافسية واستدامة أدائها .
- تستند الدراسة إلى افتراض وجود علاقة تأثير إيجابية بين الرشاقة الاستراتيجية والأداء التنظيمي، بما يعزز قدرة المنظمات الصناعية على التكيف مع المتغيرات وتحقيق مستويات أعلى من الأداء المؤسسي.

تطور الاهتمام العالمي بالرشاقة الاستراتيجية

- تظهر الأدبيات البحثية الحديثة تحولاً تدريجياً في تناول مفهوم الرشاقة الاستراتيجية من كونه امتداداً لمفهوم المرونة التنظيمية إلى اعتباره أحد مكونات القدرات الديناميكية المتقدمة في بيئات الأعمال المعاصرة .
- تكشف مراجعات الدراسات خلال الفترة (2020-2024) عن تصاعد واضح في معدل النشر العلمي حول الرشاقة الاستراتيجية، بالتوازي مع ازدياد الاهتمام بمفاهيم **VUCA environments** والتحول الرقمي، مما يعكس انتقالاً من الطرح المفاهيمي إلى الطرح التطبيقي .
- قد ركزت دراسة **de Diego et al. (2022)** على أن التوجه البحثي الحديث لم يعد يدرس الرشاقة الاستراتيجية كقدرة منفردة، بل كمنظومة متكاملة ترتبط بإعادة تشكيل الاستراتيجيات والموارد التنظيمية بشكل مستمر .

Chapter

- أظهرت دراسة **Vrontis et al. (2022)** أن أغلب الأدبيات الحديثة بدأت تربط الرشاقة الاستراتيجية بشكل مباشر بمؤشرات الأداء التنظيمي والميزة التنافسية، مما يعكس انتقال التركيز البحثي من "المفهوم" إلى "الأثر".
- بينت دراسة **Alkandi & Helmi (2024)** أن الاتجاه البحثي الحالي يتوسع نحو دمج الرشاقة الاستراتيجية مع التحول الرقمي والابتكار التنظيمي، باعتبارها محددات رئيسة للأداء المستدام في المنظمات الحديثة.
- يتضح أن الاتجاه العالمي الحالي في الأدبيات لم يعد يركز على تعريف الرشاقة الاستراتيجية، بل على نمذجة تأثيرها وعلاقتها مع الأداء والابتكار والتحول الرقمي داخل بيئات تنظيمية ديناميكية.

أحدث الاتجاهات البحثية في الرقابة الاستراتيجية (2020-2025)

- تشير دراسة **van de Wetering et al (2021)** إلى أن الرقابة الاستراتيجية ترتبط ارتباطاً وثيقاً بقدرات المنظمة الديناميكية، حيث تسهم عمليات الاستشعار والاستجابة وإعادة تشكيل الموارد في تحسين الأداء التنافسي داخل البيئات المتغيرة.
- توضح دراسة **Ciampi et al (2021)** أن العلاقة بين التحول الرقمي والرقابة التنظيمية أصبحت علاقة تفاعلية ثنائية الاتجاه، حيث تسهم التقنيات الرقمية في تعزيز الرقابة، بينما تدعم الرقابة بدورها نجاح التحول الرقمي.
- بينت دراسة **Vrontis et al (2022)** أن الرقابة الاستراتيجية تؤثر بشكل إيجابي مباشر على الأداء التنظيمي والميزة التنافسية في الأسواق المتغيرة، خاصة في البيئات التنافسية العالمية.

- أشارت دراسة **de Diego et al (2022)** إلى أن الرشاقة الاستراتيجية لا تُفسر كقدرة منفردة، بل كحزمة من التكوينات التنظيمية التي تعتمد على حجم المنظمة، والتعرض للتقلبات البيئية، والاستثمار في القدرات والتكنولوجيا.
- توصلت دراسة **Kovynyov et al (2020)** إلى أن تطبيق الرشاقة التنظيمية يتباين حسب خصائص المنظمة، وأن المنظمات الأكثر رشاقة تعتمد على مزيج من الهياكل المرنة، وثقافة الابتكار، والتكامل بين الوظائف.
- الأدبيات الحديثة تتجه نحو تحليل الرشاقة الاستراتيجية باعتبارها منظومة ديناميكية متعددة الأبعاد ترتبط بالتحول الرقمي، والقدرات التنظيمية، والأداء المؤسسي، وليس كمفهوم إداري تقليدي ثابت.

الاتجاهات الحديثة في الأداء الوظيفي (2020-2025)

Chapter

- يتجه الادب الحديث الى اعتبار الاداء الوظيفي مفهوما متعدد الابعاد يشمل الاداء المهامي وسلوكيات المواطنة التنظيمية، حيث اكد (Koopmans et al. 2014) ان الاداء لم يعد يقاس كمؤشر واحد بل كنظام سلوكي مركب
- كما تشير دراسة (Carpini et al. 2017) الى تحول قياس الاداء من النماذج التقليدية الى نماذج سلوكية ديناميكية تربط الاداء بالسياق التنظيمي والتفاعل داخل بيئة العمل
- توضح دراسة (Christian, Garza & Slaughter 2011) ان الاداء الوظيفي يرتبط بقوة بعوامل نفسية تنظيمية مثل الرضا الوظيفي والانخراط الوظيفي مما يدعم ادخال متغيرات وسيطة في النماذج الحديثة

Chapter

- وتشير دراسة (Griffin et al. (2020 الى ان بيئات العمل الحديثة تتطلب نماذج اداء اكثر مرونة تعتمد على تغير المهام والاستجابة المستمرة للبيئة التنظيمية
- كما تؤكد دراسة (Jiang et al. (2022 ان الاءاء في العصر الرقمي اصبح مرتبطا بقدرة المنظمة على التكيف والتعلم المستمر واستخدام التكنولوجيا وليس فقط بالكفاءة التقليدية
- وتضيف دراسة (Aguinis (2019 ان الاتجاه الحديث في ادارة الاءاء يتجه نحو مفهوم الاءاء المستدام (Sustainable Performance) الذي يدمج بين الانتاجية والرفاه والاستمرارية التنظيمية
- يتضح ان الاءاء الوظيفي في الادبيات الحديثة لم يعد مفهوما تقليديا ثابتا بل اصبح نظاما ديناميكيا متعدد الابعاد يتأثر بعوامل تنظيمية ونفسية وتقنية وسياقية متداخلة

تحليل مقارن للعلاقة بين الرشاقة الاستراتيجية والأداء التنظيمي (2020-2024)

الدراسة	طبيعة العلاقة	النتائج الرئيسية	التفسير التحليلي للاختلاف
AlTaweel & Al-Hawary (2021)	علاقة مباشرة وغير مباشرة	أثبتت وجود أثر إيجابي للرشاقة الاستراتيجية على الأداء التنظيمي مع بروز دور وسيط للابتكار التنظيمي	يشير النموذج إلى أن أثر الرشاقة لا يتحقق بشكل مباشر بالكامل، بل يتم تعزيزه عبر آليات ابتكارية داخلية
Vrontis et al (2022)	علاقة مباشرة قوية	أكدت وجود علاقة إيجابية قوية بين الرشاقة الاستراتيجية والأداء التنظيمي في البيئات التنافسية الديناميكية	تعزى قوة العلاقة إلى طبيعة البيئة التنافسية التي تظهر الأثر المباشر للرشاقة على الأداء
Ciampi et al (2021)	علاقة تفاعلية (Moderated)	بينت أن التحول الرقمي يعزز العلاقة بين الرشاقة الاستراتيجية والأداء التنظيمي	اختلاف النتائج يعود إلى إدراج التحول الرقمي كمتغير مُعدّل يغير من قوة واتجاه العلاقة
de Diego et al (2022)	علاقة مشروطة سياقياً	أوضحت أن تأثير الرشاقة الاستراتيجية على الأداء يتباين تبعاً للسياق التنظيمي	يفسر التباين بوجود اختلافات سياقية مثل حجم المنظمة ومستوى التعقيد البيئي والتكنولوجي
van de Wetering et al (2021)	علاقة تكاملية غير مباشرة	أشارت إلى أن الرشاقة الاستراتيجية ضمن إطار القدرات الديناميكية تسهم في تحسين الأداء التنافسي	يتحقق الأثر من خلال تفاعل الرشاقة مع مكونات القدرات الديناميكية وليس كمتغير مستقل منفصل

المتغيرات الوسيطة والمعدلة في العلاقة بين الرشاقة الاستراتيجية والأداء التنظيمي (2020-2025)

- تشير دراسة van de Wetering et al (2021) إلى أن القدرات الديناميكية وتكامل تكنولوجيا المعلومات تعد من أهم العوامل التي تفسر العلاقة بين الرشاقة الاستراتيجية والأداء التنظيمي، حيث تعمل كآلية وسيطة تعزز القدرة على التكيف وتحسين الأداء .
- توضح دراسة Marhraoui & El Manouar (2017) أن إدارة المعرفة والقدرات الاستيعابية تلعب دورا وسيطا في تعزيز العلاقة بين الرشاقة التنظيمية وتدفق المعلومات داخل المنظمة، مما ينعكس على الأداء .
- تشير دراسة Ciampi et al (2021) إلى أن التحول الرقمي يعمل كمتغير مُعدّل (Moderator)، حيث يعزز من قوة تأثير الرشاقة الاستراتيجية على الأداء التنظيمي من خلال تحسين سرعة ودقة اتخاذ القرار .

- وتبين دراسة (de Diego et al (2022) أن السياق التنظيمي (حجم المنظمة، التعقيد البيئي، درجة التنافسي) يؤثر بشكل مباشر في قوة العلاقة بين الرشاقة الاستراتيجية والأداء التنظيمي، مما يجعل العلاقة غير ثابتة عبر جميع البيئات .
- وتوضح دراسة (Kovynyov et al (2020) أن البنية التنظيمية والمرونة التشغيلية وثقافة الابتكار تُعد من المحددات الأساسية التي تفسر اختلاف مستوى الرشاقة وتأثيرها على الأداء بين المنظمات .
- ويُستخلص من ذلك أن الأدبيات الحديثة تتجه إلى تفسير العلاقة بين الرشاقة الاستراتيجية والأداء التنظيمي ضمن إطار نموذج تفاعلي متعدد المتغيرات، حيث لا تتحقق العلاقة بشكل مباشر، بل من خلال متغيرات وسيطة مثل (المعرفة والقدرات الديناميكية) ومعدلة مثل (التحول الرقمي والسياق التنظيمي)

النماذج والنظريات الحديثة المفسرة للعلاقة بين الرشاقة الاستراتيجية والأداء التنظيمي

Chapter

التوظيف النقدي في الدراسة	موضع الاختلاف بين النظريات	أوجه القصور	أوجه القوة	نطاق التفسير	النظرية
يفسر الرشاقة كآلية لتحويل الموارد إلى أداء مستدام	يركز على العمليات الداخلية أكثر من السياق الخارجي	يفتقر لتحديد دقيق للمتغيرات الوسيطة	تفسير ديناميكي قوي للتكيف التنظيمي	يفسر الأداء من خلال الاستشعار والاستجابة وإعادة التكوين	القدرات الديناميكية (Teece et al., 1997)
تفسر الرشاقة كاستثمار فعال للموارد لتحسين الأداء	تتجاهل التغير البيئي مقارنة بالقدرات الديناميكية	لا يفسر التغير السريع في البيئة	يوضح مصدر الميزة التنافسية	يفسر الأداء عبر امتلاك موارد نادرة وقيمة	نظرية الموارد RBV (Barney, 1991)
يوضح دور الرشاقة في تقليل الاعتماد البيئي	يركز على البيئة الخارجية مقابل الداخل في RBV	لا يوضح الآليات الداخلية للأداء	يفسر التكيف مع عدم اليقين البيئي	يركز على علاقة المنظمة بالبيئة الخارجية	نظرية الاعتماد على الموارد (Pfeffer & Salancik, 1978)

Chapter

التوظيف النقدي في الدراسة	موضع الاختلاف بين النظريات	أوجه القصور	أوجه القوة	نطاق التفسير	النظرية
تبرر الحاجة إلى الرشاقة في البيئات المعقدة	تختلف عن النماذج الخطية التقليدية	صعوبة القياس والتطبيق الكمي	تفسر السلوك غير المتوقع للمنظمات	تفسير المنظمات كنظم غير خطية	نظرية التعقيد التنظيمي (Anderson, 1999)
يوضح كيف تعزز التكنولوجيا أثر الرشاقة على الأداء	يختلف عن النظريات التقليدية غير الرقمية	محدود في تفسير الجوانب البشرية	يضيف بعداً حديثاً للتحويل المؤسسي	يفسر التغيير عبر التكنولوجيا الرقمية	التحول الرقمي (Vial, 2019)

أحدث المناهج البحثية وأدوات القياس

الأسلوب / الأداة	الاستخدام في الدراسات الحديثة	توظيفه في دراسة الرشاقة الاستراتيجية والأداء التنظيمي	البعد المنهجي
المنهج الكمي	الأكثر استخداماً في الدراسات الإدارية الحديثة	قياس أثر الرشاقة الاستراتيجية على الأداء التنظيمي واختبار العلاقات السببية	التصميم البحثي
Cross-Sectional Design	جمع البيانات في نقطة زمنية واحدة	تحليل العلاقات بين المتغيرات في بيانات تنظيمية مختلفة	التصميم المقطعي
Longitudinal Design	تتبع التغير عبر الزمن	قياس تطور أثر الرشاقة الاستراتيجية على الأداء عبر الزمن	التصميم الطولي
الاستبيانات (Questionnaires)	الأداة الأكثر شيوعاً	قياس إدراك العاملين لمستوى الرشاقة والأداء التنظيمي	أداة القياس
Likert Scale	مقياس أساسي في البحوث الحديثة	قياس المتغيرات السلوكية والتنظيمية بدقة	مقاييس القياس

أساليب التحليل الإحصائي وبرامج التحليل

الأسلوب الإحصائي	الاستخدام	توظيفه في دراسة الرضا والأداء التنظيمي
الانحدار المتعدد (Multiple Regression)	اختبار العلاقات المباشرة	قياس أثر الرضا الاستراتيجية على الأداء التنظيمي
نمذجة المعادلات الهيكلية (SEM)	تحليل العلاقات المعقدة	اختبار العلاقات السببية والمتغيرات الوسيطة
PLS-SEM / CB-SEM	نماذج متقدمة	تحليل النماذج التطبيقية في الدراسات الإدارية الحديثة
تحليل الوساطة والتعديل	Mediation & Moderation	تفسير دور الابتكار أو التحول الرقمي في العلاقة
برامج التحليل	SPSS / AMOS / SmartPLS	تنفيذ التحليل الإحصائي واختبار الفرضيات

الفجوات البحثية العالمية

Chapter

- تكشف الأدبيات الحديثة أن العلاقة بين الرشاقة الاستراتيجية والأداء التنظيمي ما زالت تُعالج في معظم الدراسات ضمن إطار خطّي تبسيطي يفترض وجود أثر مباشر، رغم أن النتائج التطبيقية تشير إلى طبيعة أكثر تعقيداً وتفاعلية لهذه العلاقة.
- يتضح أن الإطار النظري السائد (القدرات الديناميكية والموارد) لم يعد كافياً لتفسير التباين في النتائج، بسبب محدودية قدرته على دمج الأبعاد السياقية والتكنولوجية والسلوكية في نموذج تفسيري واحد.
- على الرغم من إدخال متغيرات وسيطة مثل الابتكار والتحول الرقمي، إلا أن غالبية الدراسات لا تزال تعتمد على نماذج جزئية مما يحد من القدرة على بناء تفسير تكاملي شامل للعلاقة بين المتغيرات.

Chapter

- أن الأدبيات تعاني من فجوة منهجية واضحة تتمثل في اعتماد واسع على التصاميم المقطعية، وهو ما يضعف القدرة على اختبار الاستمرارية الزمنية للعلاقة أو تحليل تطورها الديناميكي .
- لا تزال هناك فجوة سياقية واضحة، حيث تركز الدراسات على بيانات تنظيمية مستقرة أو متقدمة تقنياً، مقابل ضعف التغطية للبيئات الخدمية والقطاعات العامة في الدول النامية .
- يستنتج من ذلك أن الفجوة الجوهرية لا تكمن في وجود العلاقة بين المتغيرات، بل في غياب نموذج تفسيري تكاملي متعدد المستويات يدمج بين العوامل الوسيطة والمعدلة والسياقية بشكل متزامن .

الاتجاهات المستقبلية في البحث العلمي

Chapter

الاتجاه المستقبلي	التوجه البحثي الحديث	التفسير الأكاديمي	الدلالة على دراسة الرشاقة الاستراتيجية والأداء التنظيمي
النماذج التفاعلية متعددة المستويات	الانتقال من النماذج الخطية إلى نماذج معقدة Multi-Level Models	الأدبيات الحديثة تنتقد النماذج البسيطة وتدعو لفهم التفاعلات بين المتغيرات	ضرورة بناء نماذج تشمل وسطاء ومعدلات لفهم العلاقة بشكل أعمق
تعزيز النمذجة الإحصائية المتقدمة	استخدام SEM / PLS-SEM والنماذج غير الخطية	تحليل العلاقات أصبح يعتمد على التداخل وليس التأثير المباشر فقط	يدعم تحليل العلاقة بين الرشاقة والأداء بشكل أكثر دقة وتعقيد
دمج الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي	إدخال AI و Digital Analytics في النماذج التنظيمية	التحول الرقمي أصبح جزءاً من البنية التفسيرية وليس متغيراً خارجياً فقط	يعزز تفسير كيفية تأثير الرشاقة على الأداء في البيئات الرقمية
التوسع في الدراسات الطولية	Longitudinal & Panel Data Analysis	الحاجة إلى فهم التغير عبر الزمن بدلاً من اللقطة الزمنية الواحدة	يسمح بقياس تطور أثر الرشاقة على الأداء بشكل ديناميكي
توسيع السياقات البحثية	التركيز على القطاع العام والدول النامية	الدراسات السابقة تركز على البيئات الصناعية والتكنولوجية	يوفر إمكانية تعميم أفضل لنتائج العلاقة بين المتغيرات
النماذج التكاملية الشاملة	دمج المتغيرات التنظيمية + السلوكية + التكنولوجية	الاتجاه الحديث ينتقد النماذج الجزئية	يدعم بناء نموذج بحثي شامل في الدراسة الحالية

انعكاس الاتجاهات العالمية على الدراسة الحالية

Chapter

انعكاسه على الدراسة الحالية (الرشاقة الاستراتيجية والأداء التنظيمي)	ما أكدته الأدبيات الحديثة	الاتجاه العالمي الحديث
اعتماد نموذج الدراسة على متغير وسيط مثل (الرضا الوظيفي/الابتكار) لتفسير العلاقة بين الرشاقة والأداء	الاتجاه نحو نماذج تشمل وسطاء ومعدلات بدلاً من العلاقات المباشرة	النماذج التفاعلية متعددة المتغيرات
إمكانية تضمين البعد الرقمي كعامل داعم لفهم تعزيز الرشاقة للأداء التنظيمي	التحول الرقمي أصبح جزءاً من تفسير الأداء وليس متغيراً ثانوياً	دمج التحول الرقمي في النماذج التنظيمية
بناء الدراسة على اعتبار الرشاقة الاستراتيجية قدرة تنظيمية تؤثر في الأداء عبر التكيف	الرشاقة تُفسر كقدرة ديناميكية داخل المنظمة	التوجه نحو القدرات الديناميكية
توظيف نمذجة العلاقات السببية واختبار الأثر غير المباشر للمتغيرات الوسيطة	الاستخدام المتزايد لنمذجة العلاقات المعقدة	التحليل الإحصائي المتقدم (SEM / PLS- SEM)
اختيار بيئة الدراسة (المؤسسات الخدمية) يسد فجوة تطبيقية واضحة	نقص الدراسات في القطاع العام والخدمي	التحول نحو الدراسات التطبيقية في القطاعات الخدمية
بناء إطار شامل يجمع الرشاقة + الأداء + المتغيرات الوسيطة في نموذج متكامل	دمج المتغيرات التنظيمية والسلوكية والتكنولوجية في نموذج واحد	التوجه نحو النماذج التكاملية

التوصيات البحثية المستقبلية

القيمة المضافة المتوقعة	الأساس العلمي النقدي	التوصية البحثية	المجال البحثي
تعزيز تفسير العلاقة بين الرشاقة الاستراتيجية والأداء التنظيمي بشكل أكثر شمولاً	استمرار اعتماد الأدبيات على نماذج جزئية رغم تعقيد الظاهرة	تطوير نماذج تفسيرية تكاملية متعددة المستويات تشمل الوساطة والتعديل بشكل متزامن	النماذج النظرية
تحقيق اتساق مفاهيمي وتقليل التشتت في النتائج البحثية	وجود تباين مفاهيمي بين الدراسات (تشغيلي/استراتيجي/رقمي)	إعادة صياغة مفهوم الرشاقة الاستراتيجية ضمن إطار القدرات الديناميكية الموسعة وربطه بالسياق الرقمي	البناء المفاهيمي
تحسين تفسير العلاقات السببية ودراسة التطور الزمني للأثر	هيمنة الدراسات المقطعية في الأدبيات السابقة	التوسع في استخدام التصاميم الطولية بدلاً من المقطعية	التصاميم البحثية

Chapter

القيمة المضافة المتوقعة	الأساس العلمي النقدي	التوصية البحثية	المجال البحثي
رفع دقة التحليل وتفسير العلاقات المعقدة بين المتغيرات	محدودية استخدام النماذج متعددة الوساطة في الدراسات الحالية	استخدام نماذج SEM المتقدمة مع اختبار التأثيرات غير المباشرة المركبة	التحليل الإحصائي
تعزيز قابلية تعميم النتائج عبر سياقات مختلفة	تركز الدراسات على القطاع الخاص في البيئات المتقدمة	التوسع في دراسة القطاع الخدمي والعام والدول النامية	السياقات التطبيقية
تقديم تفسير أكثر واقعية لدور التكنولوجيا في الأداء	اعتبار التكنولوجيا غالباً كعامل خارجي وليس بنيوي	دمج الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي داخل النموذج البحثي	التقنيات الحديثة
فهم أعمق للآليات السببية بين المتغيرات	شيوع النماذج البسيطة أحادية الوساطة	اعتماد نماذج متعددة الوساطة والتعديل في آن واحد	المتغيرات الوسيطة والمعدلة

الخاتمة

Chapter

- يبرز التقرير أن الرشاقة الاستراتيجية أصبحت قدرة ديناميكية أساسية لتحسين الأداء التنظيمي .
- تؤكد الأدبيات الحديثة أن العلاقة بين الرشاقة والأداء تعتمد على نماذج وسيطة ومتكاملة وليس تأثيراً مباشراً فقط .
- تشير الاتجاهات إلى توسع استخدام النماذج المتقدمة والتصاميم الطولية في الأبحاث الحديثة .
- توجد فجوات بحثية مرتبطة بضعف التكامل المفاهيمي والسياقي في الدراسات السابقة .
- تنسجم الدراسة الحالية مع الاتجاهات الحديثة عبر تقديم نموذج أكثر تكاملاً وتفسيراً للعلاقة بين المتغيرات.

شكرا لحسن استماعكم

