

جامعة ميدأوشن

كلية الإدارة

قسم الادارة / بكالوريوس ادارة مشاريع



عنوان التقرير

أثر شفافية أنظمة الأجور في شركة ساتورب للبنتروكيماويات على العدالة الوظيفية والاستقرار الاجتماعي والاقتصادي

إعداد الطالب/

محمد مبارك محمد الشهراني

إشراف/

د عبد الرحيم نادر

العام الدراسي:

2026

نموذج استرشادي لإعداد تقرير عن أخلاقيات البحث العلمي (لطلاب البكالوريوس)

1. المقدمة

تعد أخلاقيات البحث العلمي من الركائز الأساسية التي يقوم عليها البحث الأكاديمي، حيث تهدف إلى تنظيم سلوك الباحث أثناء جميع مراحل البحث، بدءًا من جمع البيانات وحتى تحليل النتائج وعرضها، بما يضمن النزاهة العلمية وحماية حقوق المشاركين.

وتُعرّف أخلاقيات البحث العلمي بأنها مجموعة من المبادئ والمعايير التي تحكم العملية البحثية لضمان الشفافية والصدق والعدالة في تنفيذ الدراسات العلمية. وتكمن أهمية هذه الأخلاقيات في تعزيز موثوقية البحث العلمي، وحماية المشاركين من أي ضرر محتمل، وضمان استخدام البيانات بشكل مسؤول وأخلاقي.

وفي هذا البحث الذي يُطبق على شركة ساتورب للبتر وكيمويات، (SATORP) تزداد أهمية الالتزام بالأخلاقيات نظرًا لاعتماد الدراسة على استبيان موجه لموظفين يتناول موضوعًا حساسًا يتعلق بالأجور والعدالة الوظيفية.

1. أهمية أخلاقيات البحث العلمي

تكتسب أخلاقيات البحث العلمي أهمية كبيرة كونها تضمن جودة ومصداقية النتائج البحثية، وتمنع التلاعب أو التحيز في البيانات. كما أنها تحمي حقوق المشاركين في البحث، خاصة عند التعامل مع بيانات تتعلق ببيئة العمل والرضا الوظيفي.

وفي هذا البحث تحديداً، تساعد الأخلاقيات في بناء الثقة بين الباحث والمشاركين من موظفي شركة ساتورب، مما يشجعهم على تقديم إجابات صادقة ودقيقة دون خوف أو تردد، وبالتالي تحسين جودة النتائج البحثية.

كما أن الالتزام بالأخلاقيات يعزز من قيمة البحث العلمي ويجعله أكثر موثوقية عند تقديمه للجامعة أو الجهات الأكاديمية.



2. المبادئ الأساسية لأخلاقيات البحث العلمي

○ الأمانة العلمية

تعني الالتزام بنقل البيانات وتحليلها دون أي تحريف أو تلاعب. مثال تطبيقي: عرض نتائج استبيان موظفي ساتورب كما هي دون تعديل أو حذف الإجابات غير المرغوبة.

○ النزاهة

تعني الصدق في جميع مراحل البحث وعدم اختلاق أو تغيير البيانات. مثال: عدم تعديل إجابات الموظفين أو إعادة صياغتها لتتناسب مع توقعات الباحث.

○ الموضوعية

تعني تحليل البيانات دون تحيز شخصي أو أحكام مسبقة. مثال: عدم تفضيل نتيجة معينة بناءً على توقعات الباحث حول مستوى الشفافية في الشركة.

○ السرية

تعني حماية بيانات المشاركين وعدم الكشف عن هويتهم. مثال: عدم تسجيل أسماء موظفي شركة ساتورب في الاستبيان أو نشر أي معلومات تعريفية عنهم.

○ الموافقة المستنيرة

تعني إبلاغ المشاركين بطبيعة الدراسة والحصول على موافقتهم قبل جمع البيانات. مثال: توضيح هدف الاستبيان لموظفي الشركة وأن المشاركة اختيارية بالكامل.

3. القضايا الأخلاقية في البحث العلمي

○ الانتحال العلمي

هو استخدام أفكار أو نصوص الآخرين دون توثيق. مثال: نسخ دراسات سابقة حول الأجور دون الإشارة إلى مصدرها.

- تزوير البيانات
هو تغيير أو اختلاق بيانات غير حقيقية. مثال: تعديل نتائج الاستبيان لإظهار أن الشفافية مرتفعة بشكل غير واقعي.
- التحيز
هو توجيه نتائج البحث لخدمة فكرة مسبقة. مثال: اختيار نتائج تدعم فرضية الباحث فقط وإهمال النتائج الأخرى.
- انتهاك الخصوصية
هو كشف معلومات المشاركين دون إذن. مثال: نشر أسماء أو بيانات وظيفية لموظفي الشركة.
- تضارب المصالح
هو تأثير نتائج البحث بمصلحة شخصية أو جهة معينة. مثال: تعديل نتائج البحث لإظهار صورة إيجابية مبالغ فيها عن الشركة.



4. القواعد واللوائح المنظمة لأخلاقيات البحث

تخضع أخلاقيات البحث العلمي لمجموعة من المعايير الدولية، مثل إرشادات الجمعية الأمريكية لعلم النفس (APA) التي تنظم أسلوب التوثيق العلمي وتحد من الانتحال.

كما تلعب لجان أخلاقيات البحث (IRB) دورًا مهمًا في مراجعة الدراسات قبل تنفيذها، للتأكد من حماية المشاركين وضمان الالتزام بالمعايير الأخلاقية.

وتساهم هذه القواعد في رفع جودة الأبحاث العلمية وضمان مصداقيتها، خاصة في الدراسات التطبيقية التي تشمل عينات بشرية مثل موظفي الشركات.



5. التطبيق العملي على موضوع البحث

في هذه الدراسة التي تُطبق على موظفي شركة ساتورب للبتروكيماويات، تم الالتزام بعدد من المبادئ الأخلاقية أثناء إعداد الاستبيان وجمع البيانات، وذلك على النحو التالي:

- تم توضيح هدف الدراسة للمشاركين قبل تعبئة الاستبيان.
- تم التأكيد على أن المشاركة في الاستبيان اختيارية بالكامل.

- لم يتم جمع أي بيانات شخصية حساسة مثل الاسم أو الرقم الوظيفي.
 - تم ضمان سرية جميع الإجابات وعدم استخدامها إلا لأغراض البحث العلمي فقط.
 - تم تحليل البيانات بشكل جماعي دون الإشارة إلى أي فرد بشكل مباشر.
 - تم الالتزام بعدم التلاعب بالنتائج أو تعديلها بما يتناسب مع توقعات الباحث.
- وبذلك فإن الدراسة تلتزم بأعلى معايير النزاهة العلمية، بما يضمن موثوقية النتائج ودقتها.

6. الخاتمة

يظهر هذا التقرير أن الالتزام بأخلاقيات البحث العلمي يُعد عنصرًا أساسيًا لنجاح أي دراسة أكاديمية، حيث يساهم في تعزيز مصداقية النتائج وحماية حقوق المشاركين.

وفي هذا البحث المطبق على شركة ساتورب للبتروكيماويات، تم الالتزام بمبادئ السرية والموافقة المستنيرة والموضوعية والأمانة العلمية، مما يضمن جودة الدراسة وموثوقية نتائجها.



7. المراجع

- American Psychological Association. (2020). Publication manual of the American Psychological Association (7th ed.). American Psychological Association.

- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2018). Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches (5th ed.). SAGE Publications.
- Saunders, M., Lewis, P., & Thornhill, A. (2019). Research methods for business students (8th ed.). Pearson.
- International Labour Organization. (2021). Wage transparency and fair work. ILO.
- Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD). (2020). Pay transparency and gender equality. OECD Publishing.