

تكليف الأسبوع السادس (وصف وعرض البيانات لرسالة الماجستير مع توضيح المقاييس الوصفية المستخدمة والطرق المتبعة في عرض البيانات)

عنوان البحث الأول: (ممارسات إدارة الموارد البشرية وأثرها في تحقيق الأداء المؤسسي (دراسة تطبيقية في شركة زين الكويتية للاتصالات الخلوية)

من خلال الاطلاع على البحث السابق والذي يشير عنوانه إلى ممارسات الموارد البشرية وأثرها في تحقيق الأداء المؤسسي، كانت المقاييس المستخدمة وطرق عرض البيانات كالآتي:

أولاً: من حيث المقاييس الوصفية المستخدمة في البحث: لقد استخدم الباحث لوصف مستوى أهمية الاستقطاب والتعيين والتدريب والأداء والتعويضات ومستوى الصحة والسلامة وأهمية التميز القيادي وأهمية تقديم الخدمة المطلوبة في شركة زين الكويتية للاتصالات الخلوية المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية والاختبار التائي للتحقق من معنوية الفقرة وأهميتها، ولقد استخدم الباحث مقياس المتوسط الحسابي حيث وهو الطريقة الأكثر استخداماً لوصف النزعة المركزية للعثور على المتوسط الحسابي، وأيضاً استخدم مقياس الانحراف المعياري والذي يعتبر مقياس لتحديد ما اذا كانت أي من قيم المتغير تختلف اختلافاً كبيراً عن باقي القيم الأخرى، وهو أكثر المقاييس استخداماً، وهو الذي يظهر مدى تشتت البيانات عن وسطها الحسابي، ويمثل الجذر التربيعي لمتوسط مربعات انحرافات القيم عن وسطها الحسابي ويعتم على جميع المشاهدات.

ثانياً: من حيث الطرق المستخدمة في عرض البيانات: من خلال الاطلاع على بيانات البحث وجدنا الباحث استخدم الجداول الإحصائية في عرض بيانات البحث حيث استخدم الجداول في استعراض التكرارات لكل قيمة من قيم المتغير، وأيضاً استخدم الجداول في حساب التكرار النسبي لكل مجموعة، وأيضاً استخدم الباحث الجدول التكراري على برنامج spss من خلال إدخال البيانات على البرنامج.

وتُعد الجداول التكرارية SPSS من الأدوات الأساسية في علم الإحصاء لتنظيم

البيانات وتحليلها، وتُستخدم هذه الجداول لتلخيص البيانات وتوزيعها، مما يسهل على الباحثين فهم الأنماط والاتجاهات في البيانات، ومن خلال الجداول التكرارية، يمكن التعرف على عدد التكرارات لكل قيمة أو فئة، مما يوفر صورة واضحة عن توزيع البيانات. وأيضاً يُظهر جدول التكرار توزيع الملاحظات بناءً على خيارات متغير، وتُساعد جداول التكرار في فهم الخيارات الأكثر أو الأقل تكراراً في مجموعة البيانات و يُساعد في فهم كل متغير بشكل أفضل وتحديد ما إذا كان يجب إعادة ترميز المتغيرات أم لا.