

دراسات نقدية 3

اعداد الباحث
سعيد أحمد القحطاني
الرقم الاكاديمي: 233001695

إشراف
د: مرفت محمد



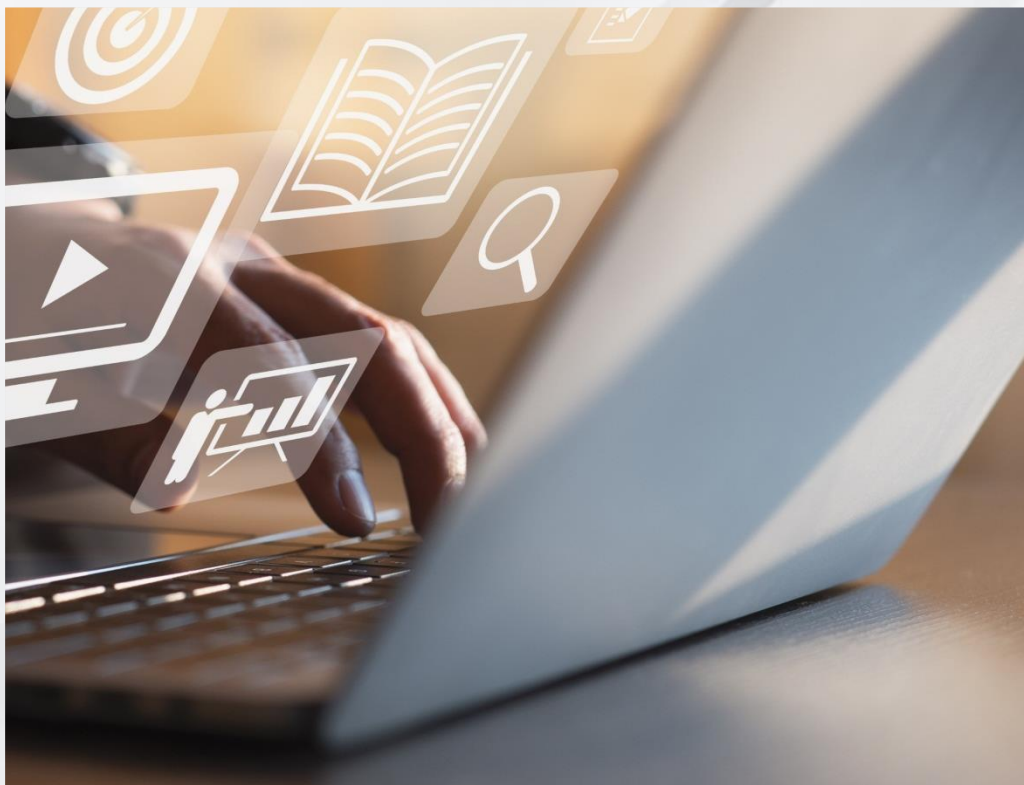
نقد نتائج البحث:

اثر نظم العمل عالية الأداء على الالتزام التنظيمي :
دراسة تطبيقية على العاملين في البنوك التجارية بمحافظة كفر
الشيخ

نقد نتائج البحث

Chapter

01



نتائج البحث:

تشير النتائج ان المتوسط الحسابي العام لنظم العمل عالية الأداء وفقاً لآراء مفردات عينة الدراسة بلغ (٤،٠٧)، بانحراف معياري قدره (٠،٨١٨) ويشير ذلك الى اتفاق آراء العاملين بشأن توافر ممارسات إدارة الموارد البشرية التي تهدف إلى تحسين استخدام معارف العاملين ومهاراتهم وقدراتهم لصالح المؤسسة، وبالنظر إلى قيم المتوسطات الحسابية لأبعاد نظم العمل عالية الأداء، يتضح عدم وجود تفاوت في آراء مفردات عينة الدراسة، وأن جميع تلك الأبعاد تتوافر بقدر كبير بالبنوك محل الدراسة حيث يتراوح المتوسط الحسابي لأبعاد نظم العمل عالية الأداء بين (٣،٣٧) (٤،١٥) ويؤكد ذلك على إدراك العاملين لانعكاس تلك الممارسات على نتائج أعمالهم بالبنوك محل الدراسة.

نتائج البحث:

تشير النتائج ان المتوسط الحسابي العام للالتزام التنظيمي وفقاً لآراء مفردات عينة الدراسة بلغ (٣،٣٩)، بانحراف معياري قدره (٠،٨١٥) ويشير ذلك الى عدم وجود تفاوت في آراء مفردات عينة الدراسة، وأن جميع تلك الأبعاد تتوافر بقدر كبير بالبنوك محل الدراسة حيث يتراوح المتوسط الحسابي لأبعاد الالتزام التنظيمي بين (٢،٧٥) (٣،٦٠) ويشير ذلك إلى شعور العاملين بمزيد من الارتباط بالبنوك محل الدراسة ورغبتهم في التضحية لأجل البقاء بها

02

اختبار الباحث صحة الفرض الأول للدراسة والذي ينص على أنه
"توجد علاقة معنوية ذات دلالة إحصائية بين نظم العمل عالية الأداء والالتزام
التنظيمي بالبنوك التجارية العامة بمحافظة كفر الشيخ".
للتحقق من صحة أو عدم صحة هذا الفرض استخدم الباحث معامل ارتباط
بيرسون للتحقق

تراوحت معاملات الارتباط (٠,١١٠) و (٠,٣٩٢) عند مستوى معنوية ٠,٠١.
النقد: وفي ضوء النتائج السابقة فإنه تم ثبوت صحة الفرض الأول للدراسة
لم يوضح الباحث وضع بعض العلاقات المستبعدة وتأثيرها

02

اختبار الباحث صحة الفرض الثاني للدراسة والذي ينص على أنه
"يوجد أثر معنوي ذو دلالة إحصائية لنظم العمل عالية الأداء على

الالتزام التنظيمي

ولاختبار صحة أو عدم صحة هذا الفرض، تم استخدام أسلوب الانحدار
البسيط

وجود أثر إيجابي ومعنوي لنظم العمل عالية الأداء على الالتزام التنظيمي
(معامل الانحدار = ٠,٢٤٦، بمستوى معنوية = ٠,٠٠٠، معامل التحديد =
٠,٠٦١).

وجود أثر معنوي إيجابي لنظم العمل عالية الأداء على كل بعد من أبعاد الالتزام
التنظيمي (عدا الالتزام العاطفي)، حيث بلغت قيمة معامل الانحدار لها (٠,٣٧٨)
و(٠,٢٥٦) على التوالي عند مستوى معنوية ٠,٠٠٠.

02

اختبار الباحث صحة الفرض الثالث للدراسة والذي ينص على أنه "توجد اختلافات معنوية ذات دلالة إحصائية لأثر ممارسات نظم العمل عالية الأداء على الالتزام التنظيمي وفقاً لآراء العاملين بالبنوك التجارية العامة محل الدراسة"

لاختبار صحة أو عدم صحة هذا الفرض، تم استخدام أسلوب الانحدار المتعدد

حيث قام الباحث بعمل اربع تحليلات انحدار متعدد واثبت صحة الفرض مع وجود عدة ابعاد غير معنوية

النقد: الباحث استخدم أساليب صحيحة لكل فرض لكن كان هناك غموض في عدم توضيحية لتأثير الأبعاد التي لم تصح علاقتها



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكرا لكم

