

مهمة ٥ لمقرر دراسات نقدية ٣

إعداد الباحث/ تركي عتيق الله السلمي

مهمة ٥



عنوان البحث

"التزامات ومسؤوليات المدير في الشركة ذات
المسؤولية المحدودة: تحديات وأثر الحوكمة".



اختيار رسالة دكتوراه في مجال تخصصك، ثم تحليل وإبداء الملاحظات والتوصيات لتطوير الدراسة المختارة والاقتراحات لبحوث مستقبلية.

المهمة المطلوبة



أولاً: الملاحظات العلمية على الدراسة:

١. تركيز الدراسة على الجانب النظري دون التطبيق العملي:

اعتمد الباحث بشكل شبه كامل على المنهج الوصفي التحليلي، مع غياب شبه تام للأدلة التطبيقية (إحصاءات، قضايا قضائية، تطبيقات عملية). هذا جعل النتائج قوية نظرياً لكنها أقل قدرة على تفسير الواقع العملي داخل الشركات.

04

٢. محدودية المقارنة القانونية:

أشار الباحث إلى بعض الأنظمة المقارنة (الفرنسي والمصري)، لكنه لم يعقد مقارنة منهجية معمّقة تبرز الاختلافات الجوهرية وتأثيرها على تفسير الالتزامات. كان بالإمكان توسيع المقارنة لتشمل الأنظمة الخليجية القريبة مثل الإمارات والبحرين.

٣. عدم تخصيص قسم صريح للمنهجية:

تناول الباحث منهجيته ضمن المقدمة دون فصل مستقل يوضح خطوات التحليل ومصادر البيانات وإطار الدراسة، مما يقلل من الصياغة الأكاديمية للبحوث.

٤. نقص في معالجة تعارض المصالح وتعدد المديرين:

مع أن الدراسة تناولت التزامات المدير بوجه عام، إلا أنها لم تُفرد مناقشة متخصصة لمسائل حساسة تؤثر مباشرة على المسؤولية المدنية مثل:

- تضارب المصالح،

- تعدد المديرين،

- آليات الرقابة المتبادلة.

٥. غياب التحليل الإحصائي أو المسحي:

لم تُفحص حالات فعلية للشركات أو آراء المديرين أو المستثمرين، وهذا يقلل قدرة الدراسة على تقديم صورة واقعية عن انتشار الإخلالات أو أسبابها.

ثانياً: التوصيات لتطوير الدراسة:

١. إضافة بُعد تطبيقي ميداني:

يمكن تعزيز الدراسة عبر:

- تحليل (١٠-٢٠) حكماً قضائياً متعلقة بمسؤولية المدير.
- استخراج النسب الأكثر شيوعاً في الإخلالات (إفصاح - تعارض مصالح - إساءة استخدام سلطة).
- إجراء مقابلات أو استبيانات مع محامين ومديرين.

٢. توسيع الإطار المقارن:

إجراء مقارنة مفصلة بين النظام السعودي ونماذج ناجحة مثل:

- النموذج الإماراتي (قانون الشركات ٢٠٢١).
- النموذج الفرنسي.
- النموذج الأنجلوساكسوني في واجبات المدير.

٣. إدراج قسم منهجي واضح:

ينبغي تخصيص فصل مستقل للمنهجية يتضمن:

- نوع المنهج،
- حدود الدراسة،
- مصادر البيانات،
- طريقة تحليل النصوص.

هذا يعزز المهنية الأكاديمية للبحث.

٤. تخصيص فصل واضح لتعارض المصالح:

لأن تعارض المصالح هو السبب الأول للمسؤولية في الشركات، يجب إضافة فصل يتضمن:

- حالات تعارض المصالح،
- واجبات الامتناع والإفصاح،
- العقوبات المدنية والجزائية.

٥. تقييم أثر الحوكمة بشكل أكثر تفصيلاً:

يمكن استعمال مؤشرات حوكمة عالمية مثل:

- مؤشر الإفصاح والشفافية،
- مؤشر الرقابة الداخلية،
- مؤشر تكوين مجلس الإدارة،
- وربطها مباشرة بمسؤولية المدير.

ثالثاً: اقتراحات لبحوث مستقبلية:

١. المسؤولية المدنية للمدير عند استخدام الذكاء الاصطناعي في اتخاذ القرارات الإدارية:

دراسة الآثار القانونية للأتمتة على قرارات المدير ومدى مسؤوليته عن الأخطاء التقنية.

٢. أثر الحوكمة الرقمية على التزامات المدير ومسؤوليته:

بحث يدمج بين مفاهيم الحوكمة التقليدية والتحول الرقمي.

٣. دراسة مقارنة لمسؤولية المدير في الشركات العائلية مقابل الشركات المؤسسية:

لإبراز اختلاف طبيعة الالتزامات ومستوى المخاطر.

٤. العلاقة بين الإفصاح المالي ومسؤولية المدير عن المعلومات المضللة:

بحث مهم يقارن بين الأنظمة الدولية وسوق المال السعودي.

٥. تحليل تطبيقي لحالات قضائية سعودية حول مسؤولية المدير:

جمع وتحليل الأحكام الصادرة من المحاكم التجارية وهيئة السوق المالية لتحديد اتجاهات القضاء.

الخلاصة:

إن دراسة "التزامات ومسؤوليات المدير في الشركة ذات المسؤولية المحدودة" تمثل أساساً مهماً في الفقه القانوني، لكنها تحتاج إلى توسيع مقارن وتعميق تطبيقي وتحليل متخصص في موضوعات حساسة مثل تعارض المصالح وتعدد المديرين.

كما أن الموضوع يُعد أرضية خصبة لإطلاق دراسات مستقبلية حديثة تربط بين القانون والحوكمة والرقمنة، مما يمنح الباحث مساحة واسعة للإبداع العلمي.



Thank You