

أثر القيادة التحويلية في الرضا الوظيفي: الدور الوسيط لتشاركية المعرفة في شركات الأدوية الأردنية."

السليمان، فداء نايل عبدالله، و الشعار، قاسم إبراهيم عبدالكريم. (٢٠٢١). أثر القيادة التحويلية في الرضا الوظيفي: الدور الوسيط لتشاركية المعرفة في شركات الأدوية الأردنية (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة العلوم الإسلامية العالمية، عمان. مسترجع من

<http://search.mandumah.com/Record/1220123>

Prepared by



مشكلة الدراسة :

تعرض هذه الدراسة مشكلة تتمثل في تقييم العلاقة بين القيادة التحويلية والرضا الوظيفي، مع الأخذ بعين الاعتبار تأثير تشاركية المعرفة كعنصر وسيط. هذه المشكلة تنبع من ملاحظة وجود تحديات تواجه شركات الأدوية الأردنية نتيجة للمنافسة الشديدة في السوق. في ظل هذه الظروف، تعتبر القيادة الفعّالة وتوفير بيئة عمل تعزز من رضا الموظفين أمراً أساسياً لتحسين الأداء الوظيفي.

مشكلة الدراسة :

الدراسة تبدأ بسؤال بحثي رئيسي حول العلاقة بين أبعاد القيادة التحويلية وأبعاد الرضا الوظيفي، ودور تشاركية المعرفة في هذه العلاقة. نص مشكلة البحث كان كما يلي: "ما هو أثر القيادة التحويلية بأبعادها (الإلهام، الاستثارة الفكرية، التأثير المثالي، والاعتبارات الفردية) على الرضا الوظيفي (عدالة الأجر، عدالة الترقية، بيئة العمل الداخلية)، بوجود تشاركية المعرفة كمتغير وسيط في شركات الأدوية الأردنية؟"

مشكلة الدراسة :

تتطلب صياغة مشكلة البحث بشكل علمي عدة خطوات أساسية، والتي يمكن تحليلها في هذا البحث كما يلي:

تحديد الفجوة المعرفية: بدأت الباحثة بتحديد الفجوة العلمية الموجودة في الأدبيات السابقة، حيث أشارت إلى عدم كفاية الدراسات التي تربط بين القيادة التحويلية والرضا الوظيفي مع دور تشاركية المعرفة. هذه الفجوة جعلت من المهم القيام بدراسة تجريبية في هذا المجال لتقديم مساهمة جديدة.

مشكلة الدراسة :

الأهمية العملية للمشكلة تظهر في سياق تأثير الرضا الوظيفي على إنتاجية الموظفين وأداء الشركات. انخفاض الرضا الوظيفي يؤدي إلى تراجع الأداء، لذا كان من الضروري دراسة العوامل التي تؤثر على رضا الموظفين وكيفية تحفيزهم من خلال القيادة التحويلية وتشاركية المعرفة.

مشكلة الدراسة :

تم تقسيم المشكلة إلى أبعاد متعددة، كل منها يشمل جوانب مختلفة من القيادة التحويلية (الإلهام، الاستثارة الفكرية، التأثير المثالي، الاعتبارات الفردية)، بالإضافة إلى أبعاد الرضا الوظيفي (عدالة الأجر، عدالة الترقية، بيئة العمل الداخلية). هذه الأبعاد تمثل عوامل قابلة للقياس والتقييم..

مشكلة الدراسة :

تعد صياغة مشكلة البحث "أثر القيادة التحويلية على الرضا الوظيفي ودور تشاركية المعرفة كمتغير وسيط" مثالا على كيفية صياغة مشكلة بحثية بطريقة علمية.

من خلال التركيز على فجوة معرفية واضحة، وتحديد المتغيرات بشكل دقيق، واستخدام أطر نظرية موجودة، تمكّن الباحثة من إنشاء بحث يساهم في مجال القيادة وإدارة الموارد البشرية.



Thank You