



مهارات بحثية 2 التكليف العاشر

برنامج الدكتوراة الفصل الدراسي الثاني

الباحثة: رزان عوني وديان



التكليف العاشر :

* المطلوب :يقوم الباحث باستخدام الذكاء الاصطناعي بعمل مشكلة وتساؤلات وأهداف وفروض تتعلق بالعنوان الذي يختاره الباحث . ثم يقوم بإجراء مقارنة بين ما هو مكتوب في البحث الأصلي المنشور وبين مخرجات هذه الأداة (المشكلة – التساؤلات- الأهداف – الفروض).

البحث الذي تم اختياره :
"أثر تطبيق الحوكمة المؤسسية على فاعلية استراتيجيات إدارة الأزمة الدور الوسيط
للثقافة التنظيمية دراسة ميدانية في وزارة الصحة الأردنية "

1- مشكلة البحث

تكمن المشكلة في وجود فجوة محتملة بين تبني مبادئ الحوكمة (شفافية، مساءلة، عدالة) وبين التطبيق الفعلي لاستراتيجيات إدارة الأزمات في القطاع الصحي، خاصة في ظل التحديات المتسارعة. ويُعتقد أن "الثقافة التنظيمية" داخل وزارة الصحة قد تلعب دوراً حاسماً (كمُغيّر وسيط) إما في تعزيز أثر الحوكمة أو إعاقته، مما يستدعي دراسة هذا التفاعل لضمان فاعلية الاستجابة للأزمات.

2- تساؤلات البحث

التساؤل الرئيسي: ما أثر تطبيق الحوكمة المؤسسية على فاعلية استراتيجيات إدارة الأزمة في وزارة الصحة الأردنية في ظل وجود الثقافة التنظيمية كمُغيّر وسيط؟

3- التساؤلات الفرعية:

ما مستوى تطبيق مبادئ الحوكمة المؤسسية في وزارة الصحة الأردنية؟
ما مستوى فاعلية استراتيجيات إدارة الأزمة المتبعة في الوزارة؟
هل يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للحوكمة المؤسسية في الثقافة التنظيمية؟
هل تؤثر الثقافة التنظيمية وسيطاً في العلاقة بين الحوكمة وفاعلية إدارة الأزمة؟

3- أهداف البحث

تحديد مستوى التزام وزارة الصحة الأردنية بمعايير الحوكمة المؤسسية.
قياس مدى نجاح استراتيجيات إدارة الأزمات المطبقة حالياً.
الكشف عن طبيعة الدور الوسيط الذي تلعبه الثقافة التنظيمية في تحويل مبادئ الحوكمة إلى نتائج ملموسة عند إدارة الأزمات.
تقديم توصيات لصناع القرار في وزارة الصحة لتعزيز الحوكمة بما يخدم الجاهزية للأزمات.

4. فرضيات البحث

يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لتطبيق الحوكمة المؤسسية على فاعلية استراتيجيات إدارة الأزمة. (H1الفرضية الأولى)
يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لتطبيق الحوكمة المؤسسية على الثقافة التنظيمية. (H2الفرضية الثانية)
يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للثقافة التنظيمية على فاعلية استراتيجيات إدارة الأزمة. (H3الفرضية الثالثة)
تتوسط الثقافة التنظيمية العلاقة بين الحوكمة المؤسسية وفاعلية استراتيجيات إدارة الأزمة في " (H4الفرضية الرابعة)
وزارة الصحة الأردنية".

العنصر	المقترح من الذكاء الاصطناعي	الموجود في البحث الأصلي	الملاحظات
مشكلة البحث	ركزت على "الفجوة" بين المبادئ والتطبيق والدور المحتمل للثقافة.	ركزت على التحديات المتسارعة وجائحة كورونا كحدث كشف عن ضعف إدراك القادة .	تطابق في الجوهر: البحث الأصلي كان أكثر تحديداً بربطه المشكلة ببيئة "وزارة الصحة" وظروف الجائحة.
التساؤلات	سؤال رئيسي و4 فرعية عامة.	سؤال رئيسي و3 أسئلة فرعية (مستوى الحوكمة، مستوى الاستراتيجيات، مستوى الثقافة) .	تطابق كبير: البحث الأصلي دمج أثر الوساطة في السؤال الرئيسي ولم يفصله في سؤال فرعي مستقل كما فعل الذكاء الاصطناعي .
الأهداف	4 أهداف تركز على القياس والكشف عن الدور الوسيط.	5 أهداف (إطار نظري، تحديد مستوى الحوكمة، استراتيجيات الأزيمة، الثقافة، تقديم توصيات).	تطابق: البحث الأصلي أضاف هدفاً أكاديمياً وهو "تقديم إطار نظري" وهدفاً تطبيقياً وهو "التوصيات".
الفرضيات	فرضيات مباشرة (H1, H2, H3, H4) بصيغة الإثبات.	فرضيات صفرية (Ho) تنفي الأثر عند مستوى دلالة (0,05a)	اختلاف شكلي: الأبحاث الأكاديمية غالباً ما تضع الفرضيات بصيغة "العدم" (Null Hypothesis) ليتم اختبارها إحصائياً.



Thank You