

التكليف التاسع

مادة قضايا بحثية ٣

الباحثة/العنود تركي الدويش



تحليل نظريات دراسة سابقة

01

موضوع التكاليف



مطلوب في هذا التكاليف تحليل احدى الدراسات السابقة ذات صلة
بموضوع البحث ، باستخدام نظريات وأطر نظرية محددة .

عنوان الدراسة: "أثر تطبيق نظم الإدارة الإلكترونية على كفاءة الأداء في إدارة الموارد البشرية: دراسة حالة في الشركات الكبرى بالقطاع الخاص السعودي"

المؤلف: د. سامية أحمد وفؤاد حسن
سنة النشر: ٢٠٢١

التحليل النظري للدراسة:

أولاً: الإطار العام للدراسة تهدف هذه الدراسة إلى قياس مدى تأثير تطبيق نظم الإدارة الإلكترونية على كفاءة إدارة الموارد البشرية في الشركات الكبرى داخل المملكة العربية السعودية، وتركز على الوظائف الأساسية مثل التوظيف، التدريب، إدارة الأداء، وحفظ البيانات.

التحليل في ضوء النظريات العلمية:

١. نظرية النظم: تعتمد هذه النظرية على أن المؤسسة هي نظام متكامل يتكون من عدة مكونات مترابطة (البيئة، التكنولوجيا، الأفراد، العمليات).
- تحليل الدراسة: الدراسة توافقت مع هذه النظرية من خلال اعتبار أن الإدارة الإلكترونية لا تعمل بشكل منفصل، بل تحتاج إلى تكامل بين البنية التحتية التقنية، الكادر البشري، والهيكل التنظيمي لتحقيق كفاءة عالية.
- التفسير: كلما زادت درجة التكامل بين الأنظمة الإلكترونية والعناصر التنظيمية الأخرى، زادت كفاءة الأداء الإداري.

التحليل في ضوء النظريات العلمية:

٢. نظرية الابتكار التنظيمي :
 - تركّز على أهمية تبني تقنيات جديدة لتحسين الإنتاجية والكفاءة.
 - تحليل الدراسة: رصدت الدراسة كيف ساهمت نظم الإدارة الإلكترونية في تحسين جودة العمليات وتقليل الهدر الزمني في الموارد البشرية.
 - التفسير: يمثل تطبيق الإدارة الإلكترونية ابتكارًا إداريًا يُساهم في إعادة تشكيل بيئة العمل، وقد أظهرت النتائج زيادة في إنتاجية الموظفين وسرعة إنجاز المعاملات.

التحليل في ضوء النظريات العلمية:

٣. نظرية التغيير التنظيمي:

تشرح كيف تتعامل المؤسسات مع التحولات الكبرى مثل التحول الرقمي.

- تحليل الدراسة: أظهرت الدراسة أن مقاومة الموظفين للتغيير وضعف الثقافة الإلكترونية من أبرز التحديات.
- التفسير: يتطلب نجاح الإدارة الإلكترونية تهيئة ثقافية وتنظيمية تتقبل التحول الرقمي، كما تدعو النظرية إلى إشراك الموظفين في مراحل التغيير لتقليل المقاومة.

خلاصة التحليل:

- الدراسة كانت متوافقة بشكل واضح مع ثلاث نظريات إدارية رئيسية.
- استخدمت الإطار النظري بطريقة غير مباشرة، لكن النتائج دعمت مبادئ التكامل، الابتكار، والتغيير التنظيمي.
- تشير إلى ضرورة بناء ثقافة تنظيمية داعمة للتكنولوجيا مع تأهيل الموظفين لتحقيق نتائج إيجابية من تطبيق الإدارة الإلكترونية.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

