

مهارات بحثية 3 د. سنيه سبع

إعداد الباحث: سامي الجوجو



تسليم مهمة الأسبوع (4)

عرض أهداف وأهمية رسالة دكتوراة وهل تنطبق
عليها مواصفات قاعدة smart وتوضيح الفرق بين
أهمية وأهداف الدراسة وصياغة اهداف وأهمية بحثية
مقترحة تتعلق بإطروحته المستقبلية.

عنوان الدراسة



دور إدارة المعرفة في تحسين
أداء العاملين



أهداف رسالة الدكتوراه

أ. الأهداف العامة

- تحليل دور إدارة المعرفة: دراسة كيفية تأثير إدارة المعرفة على أداء العاملين في المؤسسات الجزائرية.
- تقديم توصيات: تقديم توصيات عملية لتحسين استراتيجيات إدارة المعرفة في المؤسسات المعنية.

ب. الأهداف الخاصة

- تقييم أثر إدارة المعرفة: قياس تأثير ممارسات إدارة المعرفة على إنتاجية وكفاءة العاملين.
- تحديد العوامل المؤثرة: التعرف على العوامل التي تسهم في نجاح أو فشل إدارة المعرفة داخل المؤسسات.
- تطوير نموذج مقترح: وضع نموذج لإدارة المعرفة يمكن تطبيقه في السياق الجزائري.

أهمية الرسالة

أ. أهمية علمية

• إضافة إلى الأدبيات: تسهم الرسالة في إثراء الأدبيات العلمية المتعلقة بإدارة المعرفة وأثرها على الأداء المؤسسي.

• فتح آفاق جديدة للبحث: توفر النتائج أساساً لدراسات مستقبلية تبحث في العلاقة بين إدارة المعرفة والعوامل الأخرى المؤثرة على الأداء.

ب. أهمية عملية

• توجيه المؤسسات: تقدم توصيات عملية يمكن أن تساعد المؤسسات الجزائرية في تحسين استراتيجيات إدارة المعرفة.

• تعزيز الأداء المؤسسي: تسهم في تحسين الأداء العام للمؤسسات من خلال تعزيز ممارسات إدارة المعرفة.

تطبيق مواصفات قاعدة SMART على الأهداف

أ. SMART

- **S (Specific):** الأهداف واضحة ومحددة (مثل قياس تأثير إدارة المعرفة).
- **M (Measurable):** يمكن قياس نتائج البحث من خلال استبيانات وتحليلات كمية.
- **A (Achievable):** الأهداف قابلة للتحقيق ضمن الإطار الزمني والموارد المتاحة.
- **R (Relevant):** الأهداف مرتبطة بشكل مباشر بتحسين أداء العاملين في المؤسسات الجزائية.
- **T (Time-bound):** توجد فترة زمنية محددة لإجراء البحث وتحليل النتائج.

الفرق بين الأهمية والأهداف

أ. الأهداف

- **تعريف:** تشير الأهداف إلى ما يسعى الباحث لتحقيقه من خلال الدراسة. هي عبارة عن خطوات أو نتائج محددة يريد الباحث الوصول إليها.
- **مثال:** "تقييم أثر إدارة المعرفة على أداء العاملين".

ب. الأهمية

- **تعريف:** تشير الأهمية إلى القيمة أو الفائدة التي ستعود من الدراسة. تُبرز لماذا يعتبر البحث مهمًا في السياق العلمي أو العملي.
- **مثال:** "تسهم الرسالة في تحسين استراتيجيات إدارة المعرفة في المؤسسات الجزائرية".

صياغة أهداف وأهمية بحثية مقترحة

عنوان البحث المقترح

"تأثير الابتكار في إدارة المعرفة على أداء العاملين في المؤسسات الجزائرية: دراسة ميدانية"

الأهداف البحثية المقترحة

1. استكشاف العلاقة بين الابتكار وإدارة المعرفة: تحليل كيفية تأثير الابتكار في ممارسات إدارة المعرفة على أداء العاملين.

2. تحديد العوامل المساعدة: التعرف على العوامل التي تعزز الابتكار في إدارة المعرفة داخل المؤسسات الجزائرية.

الأهمية البحثية المقترحة

أ. الأهمية العلمية

- إثراء الأدبيات: تسهم الدراسة في تعزيز الأدبيات المتعلقة بعلاقة الابتكار بإدارة المعرفة وأثرها على الأداء المؤسسي.
- فتح آفاق جديدة: توفر نتائج البحث أسسًا لدراسات مستقبلية تتناول العلاقة بين الابتكار وإدارة المعرفة في سياقات مختلفة.

ب. الأهمية العملية

- توجيه المؤسسات: تقدم توصيات عملية للمؤسسات الجزائرية حول كيفية دمج الابتكار في استراتيجيات إدارة المعرفة.
- تعزيز الأداء: تسهم في تحسين الأداء المؤسسي من خلال تعزيز ممارسات إدارة المعرفة المبتكرة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراووو

