

المهمة ٨ لمقرر قضايا بحثية ١

اعداد الطالب

عبدالله السلطان



مراجعة بحثية لأحد القضايا الحديثة والمعاصرة في مجال التخصص

إشراف الدكتور
هبة القصبي

الدراسة التطبيقية المختارة

• عنوان الدراسة :

أثر القيادة الرقمية على الأداء المؤسسي: الدور الوسيط للتحويل الرقمي

The Impact of Digital Leadership on Organizational Performance:

• مجلة *Journal of Business*

• تاريخ النشر ٢٠٢٣م

• هذه الدراسة أُجريت من قبل الباحثون / Ahmed, S., Khan, M., & Li, X

<https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2023.113852>

المقدمة

تناولت المقدمة التحولات السريعة التي يشهدها عالم الأعمال بفعل الرقمنة، وأوضحت أن القيادة الرقمية أصبحت عاملاً أساسياً في تحقيق الأداء المؤسسي المتميز. رأي كباحث: المقدمة موجزة وواضحة، لكنها يمكن أن تكون أكثر عمقاً بإضافة مقارنة مع الدراسات السابقة في بيئات مختلفة.

مشكلة الدراسة

تمثلت مشكلة الدراسة في ضعف الفهم حول كيفية تأثير القيادة الرقمية على الأداء المؤسسي، والدور الذي قد يلعبه التحول الرقمي كوسيط في هذه العلاقة. رأي كباحث: المشكلة محددة بدقة وتُبرز فجوة واضحة في الأدبيات.

أهمية الدراسة

الأهمية النظرية تتمثل في دمج مفاهيم القيادة الرقمية والتحول الرقمي في إطار واحد. أما الأهمية التطبيقية فتتمثل في تقديم توصيات عملية للمؤسسات لتطوير الأداء من خلال القيادة الرقمية.

رأي كباحث: الأهمية واقعية ومقنعة، لكن كان يمكن تعزيزها بإحصاءات توضح حجم المشكلة

متغيرات الدراسة

المتغير المستقل: القيادة الرقمية
المتغير الوسيط: التحول الرقمي
المتغير التابع: الأداء المؤسسي

رأي كباحث:
المتغيرات واضحة ومحددة، مما يسهل عملية القياس والتحليل

الدراسات السابقة

استعرض الباحثون مجموعة من الدراسات التي تناولت كل متغير على حدة، وأشاروا إلى محدودية الدراسات التي دمجت هذه المتغيرات في نموذج واحد.

رأي كباحث:
المراجعة شاملة، لكن الجانب التحليلي كان محدودًا مقارنةً بالعرض الوصفي.

فرضيات الدراسة

تضمنت الدراسة خمس فرضيات رئيسية (H1 إلى H5) تتعلق بتأثير القيادة الرقمية على التحول الرقمي والأداء المؤسسي، ودور التحول الرقمي كوسيط، وتأثير البنية التحتية التقنية.

رأي كباحث:
الفرضيات واضحة ومنطقية، ومبنية على أساس نظري قوى.

نموذج الدراسة

النموذج يوضح العلاقات بين المتغيرات الثلاثة ودور التحول الرقمي كوسيط، مع اختبار أثر البنية التحتية التقنية كعامل معدل.

رأي كباحث:
النموذج متماسك ويعكس الفرضيات بدقة

المنهجية

ستخدم الباحثون منهجًا كميًا، واعتمدوا على استبيان موجه إلى 420 موظفًا في شركات متعددة القطاعات، وتم تحليل البيانات باستخدام PLS-SEM.

رأي كباحث:
المنهجية قوية ومناسبة، لكن لم يتم توضيح تفاصيل كافية عن توزيع العينة جغرافيًا أو قطاعيًا.

التحليل الإحصائي

شمل التحليل اختبار صدق وثبات الأدوات، وتحليل المسارات، واختبار الفروض باستخدام Bootstrap بـ 5000 عينة.

رأي كباحث:
التحليل متقدم ويدعم مصداقية النتائج

النتائج والتوصيات

قبول H1 و H2 و H3، وإثبات الدور الوسيط الجزئي للتحويل الرقمي ((H4، ورفض H5. التوصيات شملت تعزيز القيادة الرقمية وتبني برامج تدريبية ودعم البنية الرقمية.

رأي كباحث:
النتائج منطقية وتدعم الأهداف، لكن كان يمكن توضيح أسباب رفض H5 بشكل أعمق.

الخاتمة

- اختتمت الدراسة بالتأكيد على أهمية القيادة الرقمية والتحول الرقمي في تحسين الأداء المؤسسي، مع دعوة لمزيد من الدراسات في قطاعات ودول مختلفة.

رأي كباحث:
الخاتمة متسقة مع النتائج وتعكس قيمة البحث



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

