

دراسات نقدية ٣

إعداد الباحث:

محمد الشهري

إشراف الدكتورة

Dr. Heba Mohamed



التكليف - ١٠

(نقد رسالة ماجستير لاحد الزملاء)

بيانات رسالة الماجستير

عنوان الرسالة

أنماط القيادة الصحية في المؤسسات الصحية وأثرها على أداء العاملين

الباحثون: علي حسين بن عبد المحسن - علي أحمد السويق- احمد صالح المهنا- رمزي

قدمت هذه الرسالة استكمالاً لمتطلبات الحصول على درجة الماجستير في إدارة

المجلة الالكترونية الشاملة متعددة التخصصات

تاريخ النشر: ٢٠٢٢م

عنوان الدراسة

عنوان الدراسة "أثر أنماط القيادة الصحية في المؤسسات الصحية وأثرها على أداء العاملين

يتكون عنوان الدراسة من ١١ كلمة وهو عدد مناسب (أقل من ١٥ كلمة) تتكون من متغير مستقل (الأنماط

القيادية) ومتغير تابع (أداء العاملين)

عنوان الرسالة يمثل مشكلة الدراسة وموضوعها بوضوح

ولكن يمكن صياغة العنوان بطريق مختلفة كما يلي (أثر الأنماط القيادية على أداء العاملين في المؤسسات

الصحية)

مقدمة الدراسة

- تم اتباع قاعدة المثلث المقلوب في عرض موضوع الدراسة من العام الي الخاص من خلال تسلسل الأفكار بطريقة منطقية مترابطة
- عدم تكرار للمعلومات الخاصة بالدراسة
- تم صياغة مشكلة الدراسة في صورة جملة خبرية في نهاية المقدمة
- المقدمة جاءت بلغة سهلة خالية من الأخطاء اللغوية والاملائية والنحوية
- المقدمة خالية من مصادر التوثيق سواء مراجع او دراسات سابقة

المشكلة البحثية

قام الباحث بصياغة مشكلة الدراسة صياغة مباشرة كما يلي " ما هو أنماط القيادة الصحية وأثرها على اداء العاملين بمستشفى الملك فهد بالهفوف؟
جاءت أسئلة فرعية وعددها ثلاثة محددة:

- لم تضمن المشكلة أي مصادر للتوثيق سواء مراجع او دراسات سابقة
- تم تحدد مشكلة الدراسة والهدف من الدراسة في صياغة التساؤل الرئيسي وثلاثة من الأسئلة الفرعية.

فرضيات الدراسة

❖ **فرضية الرئيسية:** توجد عالقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين دور القيادة الصحية من خلال انماطها على اداء العاملين بالفريق الصحي والإداري بمستشفى الملك فهد بالهفوف" بناء علي العلاقة بين المتغيرات فرضيات الدراسة في ٣ فرضيات فرعية علي اتساق تام مع اهداف الدراسة كما يلي:

١. هناك علاقة ارتباط معنوية ذات دلالة احصائية بين النمط القيادي الديموقراطي وأداء العاملين بالمستشفى

٢. هناك علاقة ارتباط معنوية ذات دلالة احصائية بين النمط القيادي الاوتوقراطي وأداء العاملين بالمستشفى

٣. هناك علاقة ارتباط معنوية ذات دلالة احصائية بين القيادة التحويلية وأداء العاملين بالمستشفى

أهمية الدراسة

قام الباحث بتقسيم أهمية الدراسة العلمية وأهمية ميدانية:

❖ جاءت الأهمية العلمية في نقطتين شملت علي ما يلي: أهمية الدراسة في مساعدتها للقائمين علي العمل الإداري والقيادي وأهمية الدراسة وما تقدمه من نتائج وتوصيات للقادة والاداريين بمستشفى الملك فهد بالهفوف

❖ أما على المستوى الميداني فتكمن أهمية البحث في محاولته تقديم الأسس العلمية التي يمكن أن تستند عليها بمستشفى الملك فهد بالهفوف في ضوء توضيح القيادة الإدارية الصحية وأنماطها

❖ تم تقسيم الأهمية الميدانية الى اثنين من النقاط فقط

أهداف دراسة القضية البحثية

- الهدف الرئيسي كما يلي: " بيان هو أنماط القيادة الصحية وأثرها على اداء العاملين بمستشفى الملك فهد بالهفوف
- تم صياغة اهداف الدراسة في ٦ اهداف فرعية مرتبطة ارتباط وثيق بالفرضيات الأربعة للدراسة
- اهداف الدراسة الفرعية متوافقة مع أسئلة الدراسة وموضوع الدراسة ركزت اهداف الدراسة الفرعية علي تأثير أنماط القيادة علي أداء العاملين
- عدد الأهداف مناسب اذ يتراوح عدد الأهداف الطبيعي بين (٣-٦) اهداف

الدراسات السابقة التي تناولت القضية البحثية

- ❖ استعان الباحث بالدراسات السابقة لتحديد الفجوة البحثية للدراسة الحالية وقد استعان الباحث بعدد ٤ دراسات وهو عدد قليل نسبية حيث ان العدد المناسب (٥-١٠) دراسة
- ❖ تميزت الدراسة الحالية عن الدراسات السابقة في تناولها مستشفى الملك فهد بالهفوف بشيء كثير من التفصيل للوقوف علي اهم نتائج وتوصيات كل دراسة والأساليب الإحصائية المستخدمة
- ❖ اعتمد الباحث أسلوب موحد في عرض الدراسات السابقة التي تناولها بالدراسة
- ❖ تم عرض الدراسات السابقة وفقا لتسلسلها الزمني من الاحداث الي الاقدم

نقد الاطار النظري

القسم الاول / الخاص بالأنماط القيادية

❖ تناول أهمية الأنماط القيادية وانواعها وخصائص القيادة واهم نظريات القيادة الادارية

القسم الثاني / أداء العاملين

❖ تناول الأداء ومعايير واهداف الاداء الاداري ونظريات الاداء

❖ تضمن الاطار النظري المحاور الرئيسي للأنماط القيادية والأداء الوظيفي للعاملين

❖ شمل الاطار النظري النظريات العلمية المفسرة لمتغيرات الدراسة التابع والمستقل

المنهجية المستخدمة في القضية البحثية

تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي وهو مناسب جدا لنوع الدراسة وتم استخدام مصادر جمع البيانات التالية:

العلمية: من الكتب والدراسات السابقة والانترنت والمجلات العلمية

العملية: باستخدام الاستبانة وقد تم توزيعها علي العاملين مستشفى الملك فهد بالهفوف

الاتجاه البحثي للدراسة (الاتجاه المختلط) في تحليل البيانات الوصفية والكمية من اجل الحصول علي نتائج رقمية تدعمها صيغ كيفية

اهم النتائج التي توصلت اليها الدراسة

- كانت اهم النتائج العامة للدراسة هي ١٣ نقاط محددة يمكن قياسها
- عدد نتائج الدراسة كبير بالنسبة الي عدد الفرضيات الفرعية للدراسة الثلاثة مع عدد اهداف الدراسة الستة مما يدل علي ترابط اهداف وفرضيات ونتائج الدراسة وقد تم التوصل الي نتائج الدراسة عن طريق تحليل البيانات الإحصائية حول فقرات كل فرضية من فرضيات الدراسة الأربعة
- عرض النتائج يبرز مدى تنظيم المعلومات وعرضها في شكل بسيط ومحدد
- عدد النتائج غير متناسب مع عدد اهداف وفروض الدراسة البحثية

اهم التوصيات التي توصلت اليها الدراسة

- ❑ بناء على نتائج الدراسة تم صياغة ٦ توصيا يمكن ايجازها كما يلي:
- ❑ ضرورة استخدام القادة للنمط المناسب في إدارة المرؤوسين وإمكانية استخدام أكثر من نمط حسب متطلبات العمل
- ❑ جاءت التوصيات في ٦ نقاط غير متوافقة مع نتائج الدراسة وفرضياتها الثلاثة
- ❑ جاءت التوصيات في نقاط محددة وليست توصيات عامة قابلة للتحقق والتنفيذ
- ❑ ضرورة وضع الية لتنفيذ تلك التوصيات علي ارض الواقع



Thank You