

بسم الله الرحمن الرحيم

تقرير علمي عن مدى صلاحية فصل ثاني اطروحة دكتوراه

العنوان: دور القيادة التحويلية في تعزيز التميز المؤسسي : دراسة تطبيقية على شركة التصنيع الوطنية المملكة العربية السعودية (2024 - 2025 م)

اعداد الطالب : علي مدباج الدوسري

1. تغيير اسم (متغيرات الدراسة) الى نموذج الدراسه ويكون موقعها بالفصل الاول بالخطه.

2. الدراسات السابقة (7 دراسات محلية من السعودية + 7 دراسات من الوطن العربي (قطر-سوريا-تونس-الجزائر -المغرب-السودان وخلافه) . و7 دراسات عالمية (عنوان الدراسة العالمية فقط يكون باللغة الانجليزية) ويتم بالدراسة يتم تناولها كالاتي: (دراسة بعنوان ---- تناولت موضوع -من خلال المشكلة في ---- وتمثلت الفرضية الرئيسية في ---- وهدفت الدراسة الى ---- واستخدمت الدراسة المنهج --- وتمثل مجتمع الدراسة في --- وكانت عينة الدراسة عبارة عن --- مفردة. وتم استخدام الاساليب الاحصائية الاتية --- وتوصلت الدراسة الى نتائج من اهمها ---- واوصت الدراسة بتوصيات منها ----. وتشابهت الدراسة مع الدراسة الحالية في ان كل من الدراستين تناولت ---- ، بينما اختلفت الدراسة مع الدراسة الحالية في ----). -الالتزام الحرفي بما جاء بهاليه.

التعقيب على الدراسات السابقة وتحديد الفجوة البحثية -تحذف وتكتب كل اوجه الاختلاف والشبه لكل رساله على حدا ويدخل متن الدراسة

من خلال استعراض الدراسات السابقة يتضح وجود اتفاق عام على أهمية القيادة التحويلية في تحسين النتائج التنظيمية، سواء بصورة مباشرة من خلال تأثيرها في الأداء والتميز، أو بصورة غير مباشرة من خلال الابتكار والتعلم التنظيمي والثقافة التنظيمية والدافعية والاستدامة والثقة التنظيمية. كما تشير غالبية الدراسات السعودية والعربية إلى وجود علاقة إيجابية بين القيادة التحويلية والتميز المؤسسي أو الأداء التنظيمي.

ومع ذلك، تكشف مراجعة الأدبيات عن عدد من الفجوات البحثية التي تبرر إجراء الدراسة الحالية، من أهمها:

1. الفجوة القطاعية حيث ركزت نسبة كبيرة من الدراسات السعودية على الجامعات والمؤسسات غير الربحية والجهات الحكومية، بينما تقل الدراسات التي تبحث العلاقة بين القيادة التحويلية والتميز المؤسسي في الشركات الصناعية السعودية.
2. الفجوة التطبيقية؛ لا تزال الدراسات التي تتناول القيادة التحويلية والتميز المؤسسي بصورة مباشرة داخل الشركات الصناعية السعودية محدودة مقارنة بالدراسات التي تناولت الأداء التنظيمي أو الأداء الوظيفي.
3. الفجوة التنظيمية؛ تختلف شركة التصنيع الوطنية (Tasnee) عن الجامعات والمؤسسات الحكومية من حيث طبيعة العمل، والهيكل التنظيمي، وشدة المنافسة، ومتطلبات الابتكار والإنتاجية والجودة، مما يستدعي اختبار العلاقة بين المتغيرين في بيئة صناعية فعلية.

4. الفجوة الجغرافية؛ على الرغم من وجود دراسات عربية وأجنبية عديدة، فإن نتائجها لا يمكن تعميمها بصورة مباشرة على البيئة السعودية؛ لاختلاف السياقات الاقتصادية

والتنظيمية والثقافية.

5. الفجوة الزمنية؛ تتزامن الدراسة الحالية مع مرحلة مهمة من التحولات الاقتصادية والتنظيمية في المملكة العربية السعودية في ظل مستهدفات رؤية السعودية 2030، الأمر

الذي يجعل دراسة القيادة التحويلية والتميز المؤسسي في الشركات السعودية ذات أهمية تطبيقية.

تتميز الدراسة الحالية عن الدراسات السابقة بتركيزها على دور القيادة التحويلية بوصفها متغيراً مستقلاً في تعزيز التميز المؤسسي بوصفه متغيراً تابعاً داخل شركة التصنيع الوطنية

(Tasnee) في المملكة العربية السعودية خلال الفترة 2024-2025م، بما يسمح بتقديم نتائج تطبيقية يمكن أن تساعد الإدارة في تطوير الممارسات القيادية وتعزيز عناصر التميز

المؤسسي.

أوجه الاستفادة من الدراسات السابقة

استفادت الدراسة الحالية من الدراسات السابقة في تحديد أبعاد القيادة التحويلية، وفهم مؤشرات التميز المؤسسي، واختيار المنهج الملائم وأداة جمع البيانات، فضلاً عن بناء الفرضيات

المتعلقة بالعلاقة بين القيادة التحويلية والتميز المؤسسي. كما أسهمت النتائج المتكررة في الدراسات السابقة، والتي أكدت وجود علاقة إيجابية بين القيادة التحويلية والنتائج التنظيمية،

في دعم المنطلق النظري للدراسة الحالية، مع السعي لاختبار هذه العلاقة في سياق مختلف يتمثل في شركة صناعية سعودية.

الدراسة الثانية (2024) Bocoya-Maline :- تحدف ليس لها علاقة بالبحث

الدراسة الثالثة (2021) Haerizadeh : تحدف ليس لها علاقة بالبحث

الدراسة الرابعة (2024) Yousaf : تحدف ليس لها علاقة بالبحث

الدراسة الخامسة (2024) Mahato : تحدف ليس لها علاقة بالبحث

4. الدراسة السادسة: العتيبي (2025) لا توجد مشكلة للدراسة ؟؟؟؟؟

الدراسة السابعة: العتيبي ف (2022) . تحدف ليس لها علاقة بالبحث

الدراسة الثامنة (2018) Qasim : لا توجد مشكلة للبحث.

الدراسة التاسعة (2022) Wang : تحدف ليس لها علاقة بالبحث

الدراسة العاشرة (2022) Afsar : لا توجد مشكلة للبحث.

الدراسة الحادية عشرة (2019) Harb : المشكلة غير واضحة.

3. تقسم الدراسات السابقة الى (محلية وإقليمية وعالمية) حسب المتغير الذي تم استخدامه سواء كان القيادة التحويلية او التميز المؤسسي)