

مهارات بحثية ٣ المهمة رقم ٤

Prepared by
Bader Mohammad
242002315

المطلوب

- عرض أهداف وأهمية رسالة دكتوراة ومدى تطبيق قاعدة SMART عليها.
- صياغة اهداف وأهمية بحثية مقترحة تتعلق بأطروحة مستقبلية.

عنوان الدراسة

التحسين المستمر بين إعادة هندسة العمليات الإدارية وتخفيض التكاليف بجامعة
إقليم سبا.

اعداد

د. عثمان سالم مبخوت
د. عبدالسلام محمد مهدي

تاريخ النشر

فبراير ٢٠٢٤

مقدمة

تعتبر إعادة هندسة العمليات الإدارية من المواضيع الحيوية التي تحظى باهتمام كبير في الأبحاث الأكاديمية والتطبيقية على مستوى العالم. تهدف هذه العمليات إلى تحسين الأداء المؤسسي من خلال إعادة تصميم العمليات الإدارية بشكل جذري، مما يسهم في تقليل التكاليف وزيادة الكفاءة.

عرض أهداف وأهمية رسالة دكتوراة أهداف رسالة الدكتوراة

١. تحليل تأثير إعادة هندسة العمليات الإدارية:
دراسة العلاقة بين إعادة هندسة العمليات وتقليل التكاليف في المؤسسات التعليمية.
٢. تقييم فعالية استراتيجيات التحسين المستمر:
قياس كيفية تأثير استراتيجيات مثل كايزن على الأداء المؤسسي.
٣. تحديد العوامل المؤثرة:
تحليل العوامل الشخصية والتنظيمية التي تؤثر على نجاح إعادة هندسة العمليات.
٤. تقديم توصيات عملية:
وضع استراتيجيات وتوصيات للمؤسسات لتحسين الأداء وتقليل التكاليف.

أهمية رسالة الدكتوراة

١. المساهمة في الأدبيات الأكاديمية:
- تزويد المجال الأكاديمي بإضافات جديدة حول إعادة هندسة العمليات.
٢. دعم المؤسسات التعليمية:
- توفير رؤى عملية تساعد الجامعات في تحسين الأداء وتقليل التكاليف.
٣. تحسين الممارسات الإدارية:
- تقديم نماذج وأدوات يمكن للمؤسسات استخدامها لتحسين عملياتها.
٤. تعزيز الابتكار:
- تشجيع المؤسسات على تبني أساليب جديدة ومبتكرة في الإدارة.

تطبيق مواصفات قاعدة SMART

تتكون قاعدة SMART من خمسة عناصر، ويمكن تطبيقها على أهداف رسالة الدكتوراه كما يلي:

١. Specific محدد:

الأهداف واضحة ومحددة، مثل "تحليل تأثير إعادة هندسة العمليات على تقليل التكاليف".

٢. Measurable قابل للقياس:

النتائج قابلة للقياس، مثل "قياس التحسين في الكفاءة بنسبة معينة بعد تطبيق الاستراتيجيات".

٣. **Achievable** قابل للتحقيق:
الأهداف واقعية وقابلة للتحقيق ضمن إطار زمني معين.

٤. **Realistic** واقعي:
الأهداف مرتبطة بالمجال الأكاديمي والإداري، مثل تحسين الأداء المؤسسي.

٥. **Timely** محدد زمنيًا:
تحديد إطار زمني لتحقيق الأهداف، مثل "إكمال الدراسة خلال ثلاث سنوات".

الفرق بين أهمية وأهداف الدراسة - الأهداف:

- تعبر عن النتائج المحددة التي يسعى الباحث لتحقيقها من خلال الدراسة.
هي عبارة عن نقاط واضحة ومحددة تعكس ما يريد الباحث تحقيقه.

- الأهمية:

- تشير إلى القيمة والفائدة التي ستعود على المجتمع الأكاديمي أو المؤسسات من إجراء هذه الدراسة.
هي تعكس الأسباب التي تجعل الدراسة ضرورية أو مفيدة.

خلاصة

تجمع رسالة الدكتوراة بين الأهداف الواضحة والأهمية الكبيرة في مجال الأبحاث الإدارية.

تتوافق الأهداف مع معايير SMART لضمان تحقيق نتائج فعالة وقابلة للقياس، بينما تبرز الأهمية كيف يمكن أن تسهم هذه الدراسة في تحسين الأداء المؤسسي وتوسيع المعرفة الأكاديمية.

رابط الدراسة

https://www.researchgate.net/publication/380889673_althsyn_almstmr_byn_aadt_hndst_almlyat_aladaryt_wtkhfyd_altkalyf_b_jamt_aqlym_sba_Continuous_improvement_between_re-engineering_administrative_processes_and_reducing_costs_at_the_University_of_Sheba_Pr

صياغة اهداف وأهمية بحثية مقترحة تتعلق بأطروحة مستقبلية. عنوان الدراسة:

دور القيادة في تنفيذ استراتيجيات إعادة هندسة العمليات
أهداف البحث المقترحة

١. تحليل تأثير أنماط القيادة على نجاح إعادة هندسة العمليات:
دراسة كيفية تأثير أنماط القيادة المختلفة (مثل القيادة التحويلية، القيادية، وغيرها) على نجاح تنفيذ استراتيجيات إعادة هندسة العمليات.
٢. تحديد العوامل التي تعزز من فعالية القيادة في إعادة الهندسة:
تحليل العوامل الشخصية والتنظيمية التي تدعم أو تعيق فعالية القيادة في تنفيذ استراتيجيات إعادة هندسة العمليات.

٣. تقييم دور القيادة في تعزيز ثقافة الابتكار:

دراسة كيفية تعزيز القادة لثقافة الابتكار والتحسين المستمر في المؤسسات لدعم إعادة هندسة العمليات.

٤. تطوير نماذج قيادية فعالة:

اقتراح نماذج قيادية جديدة تركز على تحسين الأداء المؤسسي من خلال إعادة هندسة العمليات.

٥. تقديم توصيات عملية للقيادة:

وضع استراتيجيات وتوصيات عملية للقادة لتحسين نجاح تنفيذ استراتيجيات إعادة هندسة العمليات.

أهمية البحث المقترحة

١. المساهمة في الأدبيات الأكاديمية:

تعزيز المعرفة حول دور القيادة في إعادة هندسة العمليات من خلال تقديم رؤى جديدة ومبتكرة تسهم في تطوير هذا المجال.

٢. دعم المؤسسات:

توفير استراتيجيات فعالة للقيادة في المؤسسات التعليمية والصناعية لتحسين الأداء من خلال إعادة هندسة العمليات.

٣. تحسين الممارسات القيادية:

تقديم أدوات ونماذج تساعد القادة على تحسين استراتيجياتهم في تنفيذ إعادة هندسة العمليات وتعزيز الفعالية.

٤. تعزيز الابتكار المؤسسي:

تشجيع القادة على تبني أساليب جديدة ومبتكرة في الإدارة، مما يسهم في تحسين القدرة التنافسية للمؤسسات.

٥. توجيه السياسات التنظيمية:

تقديم معلومات قيمة لمتخذي القرار حول كيفية تحسين القيادة لدعم تنفيذ استراتيجيات إعادة هندسة العمليات وتحقيق أهداف المؤسسة.

خلاصة

تسعى الأهداف والأهمية البحثية المقترحة إلى تعزيز فهم دور القيادة في تنفيذ استراتيجيات إعادة هندسة العمليات، مما يوفر رؤى قيمة للقادة والممارسين في هذا المجال ويسهم في تحسين الأداء المؤسسي.

النهاية