

دراسات نقدية 2 الاسبوع الاول تحليل نقدي للجوانب الشكلية للدراسة

<https://www.hnjournal.net/ar/4-8-5/>

أعداد م. أحمد محبوب



إعداد

أحمد يوسف محبوب
252001794

تحليل نقدي للجوانب الشكلية للدراسة

تحليل نقدي للجوانب الشكلية للدراسة.

تحديد نقاط القوة والضعف الشكلية.

اقتراح تحسينات لتعزيز الجودة

الاسئلة التي تم مراجعة الدراسة عليها

- هل تم اختيار الخطوط الموضحة في دليل الجامعة، وبالحجم المطلوب؟
- هل هناك تناسق بين حجم الفقرات في محتوى البحث؟
- هل كان هناك سلبيات في الطباعة؟ هل كان هناك عرض بشكل منطقي لجميع أجزاء رسالة الماجستير؟
- هل اتبع الباحث طريقة الكتابة بشكل سليم من الجانب العلمي؟
- هل كان جزء الملاحق منظم؟
- هل كان هناك أخطاء إملائية أو نحوية فادحة في المجلد العام؟
- هل تمت فهرسة البحث بالشكل المنهجي المطلوب؟
- هل استخدم الباحث لغة بسيطة وسهلة كي يفهمها القراء؟
- هل قام الباحث بصياغة مستخلصين بالعربية والإنجليزية؟
- هل كان هناك استخدام للاقتباس سواء بصورة مباشرة أو غير مباشرة وبشكل مفرط من جانب الباحث؟

الخطوط وحجمها

السؤال: هل تم استخدام الخطوط المحددة في دليل الجامعة؟ هل الأحجام مناسبة ومتناسقة؟

التقييم: تبدو أن الخطوط مقبولة بشكل عام، ولكن من الصعب التأكد من المطابقة الكاملة للدليل.
مثال:

بحجم 12، يجب التأكد من ذلك. Times New Roman إذا كان دليل الجامعة يحدد استخدام

التحسينات المقترحة:

التأكد من مطابقة الخطوط وحجمها لدليل الجامعة.
توحيد الخطوط والأحجام في جميع أجزاء الرسالة (العناوين، النص، الحواشي).

تناسق حجم الفقرات

السؤال: هل هناك فقرات طويلة جدًا أو قصيرة جدًا بشكل ملحوظ؟
التقييم: يوجد تناسق معقول، ولكن بعض الفقرات قد تكون طويلة لكن ليس بالكثير.
التحسينات المقترحة:

تقسيم الفقرات الطويلة إلى فقرات أقصر وأكثر تركيزًا.
توسيع الفقرات القصيرة لتغطية الموضوع بشكل كامل.
الحفاظ على توازن في طول الفقرات في جميع أجزاء الرسالة.

سليبات الطباعة والعرض المنطقي

الأسئلة:

هل هناك أخطاء في التباعد بين الكلمات والأسطر؟

هل العناوين واضحة ومنسقة؟

هل الأجزاء المختلفة للرسالة معروضة بشكل منطقي؟

التقييم: التنسيق العام جيد، ولكن قد توجد أخطاء طفيفة.

مثال:

تباعد العنوان لفقرة رئيسية عن الكلام "إدارة الموارد البشرية"

تنسيق الجداول والأكم بداخلها من حيث التوسيط

التحسينات المقترحة:

مراجعة دقيقة لجميع أجزاء الرسالة للتأكد من عدم وجود أخطاء في التنسيق.

التحقق من التباعد، العناوين، الترقيم، وعرض الأجزاء بشكل منطقي.

وولاتهم من خلال تحديد المعرفة المطلوبة لتلبية احتياجاتهم ورغباتهم. (بشير البنا، 2007م).

إدارة الموارد البشرية

1

مفهوم إدارة الموارد البشرية:

الجزء من الإدارة لأفراد المهتم بالأفراد في العمل وبعلاقاتهم داخل المنظمة أو يقصد بإدارة الموارد البشرية في ذلك الجانب من العملية الإدارية المتضمن لعدد من الوظائف والأنشطة التي تمارس بغرض إدارة لعنصر بشري بطريقة فعالة وإيجابية بما يحقق مصلحة المنظمة ، ومصلحة العاملين ومصلحة المجتمع .

العامل الثاني	العامل الأول	العبارات
	908.	C3
	760.	C2
	668.	C1
891.		D1
765.		D4
---		Kaiser-Meyer-Olkin Measure of

أسلوب الكتابة العلمية

الأسئلة:

هل الكتابة موضوعية ودقيقة وواضحة؟

هل تم توثيق المصادر بشكل صحيح؟

هل تم استخدام المصطلحات المناسبة؟

التقييم: يتبع الباحث الأسلوب العلمي بشكل عام.

التحسينات:

استخدام لغة دقيقة وموضوعية.

تجنب العموميات والآراء الشخصية.

توثيق جميع المصادر بشكل كامل وصحيح وفقاً لنمط التوثيق المعتمد

الأخطاء الإملائية والنحوية

السؤال: هل توجد أخطاء فادحة؟

التقييم: لا توجد أخطاء فادحة، ولكن التدقيق اللغوي ضروري.

التحسينات:

إجراء تدقيق لغوي احترافي.

اللغة البسيطة والسهلة

السؤال: هل اللغة واضحة ومفهومة؟

التقييم: واضحة بشكل عام، ولكن يمكن تبسيطها.

التحسينات:

استخدام لغة مباشرة.

شرح المصطلحات الفنية.

المستخلصات (العربية والإنجليزية)

الأسئلة:

هل هي موجودة وكاملة؟

هل تلخص بدقة أهداف الدراسة ومنهجيتها ونتائجها الرئيسية؟

التقييم: المستخلصات موجودة.

التحسينات المقترحة:

التأكد من دقة تلخيص الملخصات لأهم جوانب الدراسة

جودة الجداول والرسوم البيانية

الأسئلة:

هل الجداول والرسوم البيانية واضحة وسهلة القراءة ومناسبة؟

هل تسميات المحاور وعناوين الجداول دقيقة ومعلوماتية؟

التقييم: يتم استخدام الجداول والرسوم البيانية بشكل فعال لعرض البيانات والنتائج.

التحسينات:

التأكد من أن الرسوم البيانية والجداول تساهم بشكل فعال في فهم المعلومات المقدمة.

ملخص وتوصيات

الرسالة تلتزم بالمعايير الشكلية العامة.

هناك جوانب تحتاج إلى تحسين.

يوصى بمراجعة وتطبيق التحسينات.

التحسينات المقترحة كأساس لمزيد من التقييم والتحسين



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

