

قضايا بحثية ٣

الاسم / الحميدي بن عبدالله السبيعي
طالب برنامج دكتوراة الإدارة
الفصل الثالث
الرقم الجامعي (٢٥١٠٠٣١٣٢)

د / محمد الخولي



التكليف السادس

مشروع بحث مقترح

Chapter
01

أثر الإدارة التفاعلية على أداء العاملين في القطاعات الحكومية
دراسة ميدانية على العاملين في شرطة محافظة جدة

مشكلة البحث

Chapter

01

تسعى الجهات الحكومية وخصوصًا الأجهزة الأمنية إلى تحسين الأداء المؤسسي من خلال تبني نماذج إدارية أكثر تفاعلاً ومشاركةً وتعد الإدارة التفاعلية إحدى أبرز النماذج التي تهدف إلى تعزيز الاتصال والتواصل بين القادة والمروّسين مما ينعكس على إنتاجية الموظف ورضاه وانضباطه الوظيفي ورغم تطور الفكر الإداري في المملكة العربية السعودية إلا أن بعض القطاعات الأمنية ما تزال تعتمد على أنماط تقليدية في الإدارة مما قد يحد من فاعلية الموظفين ويقلل من جودة الخدمة العامة.

صيغة مشكلة البحث هو ما هو أثر الإدارة التفاعلية على أداء العاملين في شرطة محافظة جدة؟ وما مستوى ممارسة هذه الإدارة؟ وهل توجد فروق دالة إحصائية في الأداء الوظيفي تعزى إلى تبني هذا النمط من الإدارة؟

أهمية البحث

Chapter 01

الأهمية العلمية:

يضيف هذا البحث معرفة علمية جديدة في مجال الإدارة الحكومية خاصة في البيئة الأمنية السعودية كما انه يسلط الضوء على الإدارة التفاعلية كنموذج إداري حديث لم يُدرس بعد بشكل كافٍ في المؤسسات الأمنية بالإضافة انه يساهم في تطوير الأطر النظرية حول العلاقة بين الأنماط الإدارية الحديثة والأداء المؤسسي.

الأهمية التطبيقية:

تقدم الدراسة توصيات واقعية لصناع القرار في شرطة جدة لتحسين ممارسات القيادة ويساعد كذلك على بناء ثقافة تنظيمية تعتمد على التفاعل والشاركة في اتخاذ القرار بالإضافة انه قد يساهم في رفع كفاءة وجودة الخدمات الأمنية المقدمة للمجتمع.

أهداف البحث

Chapter

01

يسعى الباحث من خلال هذي الدراسة الى الاتي :

- ١- تحليل أثر تطبيق الإدارة التفاعلية على أداء العاملين في شرطة محافظة جدة
- ٢- التعرف على مستوى ممارسة الإدارة التفاعلية في شرطة محافظة جدة من خلال قياس مستوى أداء العاملين في الإنتاجية والالتزام والانضباط الوظيفي و جودة الإنجاز والرضا الوظيفي
- ٣- تحليل العلاقة بين درجة تطبيق الإدارة التفاعلية ومستوى أداء العاملين.
- ٤- تقديم توصيات لتحسين الأداء الإداري استنادًا إلى نتائج الدراسة.

منهجية البحث

Chapter

01 سوف يستخدم في الدراسة المنهج الوصفي التحليلي من خلال دراسة العلاقة بين المتغيرين (الإدارة التفاعلية - أداء العاملين).

ام الأداة فسوف تكون عبارة عن استبانة مغلقة تعتمد مقياس ليكرت الخماسي و تتكون من ثلاثة محاور:

١. محور يقيس مستوى ممارسة الإدارة التفاعلية
٢. محور يقيس أداء العاملين
٣. محور البيانات الديموغرافية (الجنس - العمر - الرتبة - عدد سنوات الخبرة)

Chapter

01 اما مجتمع الدراسة فسوف يكون جميع العاملين في الإدارات المختلفة
بشرطة محافظة جدة (ضباط – أفراد – موظفون مدنيون)
والعينة عشوائية طبقية تقدر بـ ١٥٠ إلى ٢٠٠ موظف وسوف يستخدم
في التحليل الاحصائي التكرارات والنسب المئوية والمتوسطات الحسابية
والانحراف المعياري و اختبار T وتحليل الانحدار الخطي

مبررات اختيار الموضوع

Chapter

01

- ١- تسارع الجهات الحكومية في المملكة العربية السعودية على تطوير انظمتها الإدارية ضمن برامج التحول الوطني ورؤية ٢٠٣٠م
- ٢- الحاجة إلى نماذج إدارية حديثة في القطاع الأمني تحد من المركزية وتزيد من المرونة.
- ٣- قلة الدراسات التطبيقية حول الإدارة التفاعلية في المملكة بشكل خاص وفي الوطن العربي بشكل عام
- ٤- الإحساس الشخصي بأهمية تعزيز الأداء المؤسسي في القطاع الأمني الذي يواجه تحديات ميدانية كبيرة بحكم ان الباحث احد العاملين فيه



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراً جزيلاً

