

الأسبوع التاسع
مصادر البحث العلمي
القيادة التحويلية





البحث المنشور في مجلة ميدأوشن للبحوث والدراسات ، العدد ٢ ، المجلد ١ ، سنة ٢٠٢٤

بغنوان:

ممارسات القيادة التحويلية وعلاقتها بالروح المعنوية لموظفي المؤسسات الحكومية بمدينة الرياض

الرابط

[pdfالقيادة التحويلية.](#)

عنوان البحث:

ممارسات القيادة التحويلية وعلاقتها بالروح المعنوية لموظفي المؤسسات الحكومية بمدينة الرياض

العنوان يعكس بوضوح:

○ المتغير المستقل:

القيادة التحويلية

○ المتغير التابع:

الروح المعنوية

○ مجال التطبيق:

موظفو المؤسسات الحكومية في مدينة الرياض

أهداف البحث:

الهدف الرئيسي:

تحديد درجة ممارسة مدراء المؤسسات الحكومية في المملكة العربية السعودية للقيادة التحويلية، وعلاقتها بالروح المعنوية للموظفين.

الأهداف الفرعية:

- ☐ تحديد درجة ممارسة مدراء المؤسسات الحكومية في المملكة العربية السعودية للقيادة التحويلية من وجهة نظر عينة الدراسة.
- ☐ تحديد مستوى الروح المعنوية لموظفي المؤسسات الحكومية في المملكة العربية السعودية من وجهة نظر عينة الدراسة.
- ☐ تحديد العلاقة بين درجة ممارسة مدراء المؤسسات الحكومية للقيادة التحويلية والروح المعنوية للموظفين من وجهة نظر عينة الدراسة.

مشكلة الدراسة:

تنطلق مشكلة الدراسة من:

- الحاجة إلى التغيير ومواكبة التطورات الحديثة في المؤسسات الحكومية.
- ضعف الاهتمام بممارسات القيادة التحويلية وأثرها على الروح المعنوية للموظفين، رغم أهمية هذه الممارسات في رفع الأداء المؤسسي.

وبذلك تتحدد مشكلة هذه الدراسة في السؤال الرئيسي التالي:

ما درجة ممارسة القيادة التحويلية في المؤسسات الحكومية السعودية وعلاقتها بالروح المعنوية لموظفيها؟

وتفرعت عن المشكلة الرئيسية التساؤلات التالية:

١. ما درجة ممارسة القيادة التحويلية من قبل مدراء المؤسسات الحكومية بالمملكة العربية السعودية؟
٢. ما مستوى الروح المعنوية لموظفي المؤسسات الحكومية بالمملكة؟
٣. ما العلاقة بين درجة ممارسة مدراء المؤسسات الحكومية للقيادة التحويلية والروح المعنوية للموظفين؟

اعداد الطالبة : سهام محمد السبيعي
الرقم الجامعي : ٢٥١٠٠٣١٢٩
برنامج دكتوراه التربية

