

دراسات نقدية ٣

اعداد الطالب /
السامر القحطاني

اشراف الدكتور /
د. مضر علي

التكليف السابع

تحديد الفجوات البحثية وتحليلها ومدى
مساهمتها في الدراسة الحالية

بيانات أطروحة الدكتوراه

بيانات المؤلف

اعداد الدكتور / عرباوي حكيم واخرون

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير - جامعة بوضياف - الجزائر

عنوان الرسالة:

الإدارة الالكترونية للموارد البشرية وتأثيرها على الأداء الوظيفي - دراسة ميدانية لمحافظة الغابات
لولاية المسيلة

تاريخ النشر ٢٠٢٢ م

تعريف الفجوة البحثية

الفجوة البحثية بأنها المجال البحثي الذي لم تقم الدراسات السابقة بتغطيته بالشكل الكافي مما جعل المعلومات عنه محدودة لدرجة معينة فيتصدى الباحث العلمي أو العالم الذي يمتلك الإمكانيات اللازمة للبحث بدراسته وسد هذه الفجوة بمجاله العلمي.

الفرق بين الفجوة البحثية ومشكلة البحث

- ❑ الفجوة البحثية تنطلق من الأدبيات السابقة، بينما مشكلة البحث تنطلق من الواقع العملي.
- ❑ الفجوة البحثية تعبر عن ما لم يتم دراسته بعد، بينما مشكلة البحث تعبر عن ما يجب أن يدرس.

- ❑ الفجوة البحثية تبرر أصالة ومساهمة البحث، بينما مشكلة البحث تحدد هدف وغرض البحث.
- ❑ الفجوة البحثية تكون عامة وشاملة، بينما مشكلة البحث تكون محددة ومحصورة

الفجوة البحثية لموضوع الدراسة الحالية

مبررات اختيار الموضوع

ترجع دوافع ومبررات اختيار هذا الموضوع الي عدة أسباب من أهمها ما يلي:

- كون الموضوع من المواضيع التي تشهد اهتمامات متزايدة من طرف الباحثين
- الأهمية الكبيرة التي اصبح يحتلها العنصر البشري في المنظمة
- قلة الدراسات المتعلقة بموضوع الإدارة الالكترونية للموارد البشرية وتأثيرها على الأداء الوظيفي
- نوع الفجوة البحثية في الدراسة الحالية هي فجوة مكانية بمحافظة الغابات بالجزائر

الفجوة البحثية لموضوع الدراسة الحالية

مبررات اختيار الموضوع

- عدد الدراسات المتاحة القليلة بالمقارنة لما يحدث في مجال الإدارة خاصة في الوقت الحالي الذي يشهد تطورات سريعة في مجال الإدارة الإلكترونية
- الرغبة في إثراء المعرفة النظرية حول نظم الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية ومساهمتها في تحسين أداء الموارد البشرية
- العلاقة المباشرة للموضوع بطبيعة التخصص وطبيعة العمل في المؤسسة وطبيعة عمل المستخدمين من حيث طبيعة المكان والزمان.

الفجوة البحثية لموضوع الدراسة الحالية

□ تدور الفجوة البحثية حول "الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية وتأثيرها على الأداء الوظيفي لمحافظة الغابات لولاية المسيلة"

تناولت مشكلة الدراسة عدد من المتغيرات والعلاقة بينهما

المتغير الأول

□ هو المتغير المستقل الخاص بالإدارة الإلكترونية وهو مطلب أساسي في تطوير المؤسسات في العصر الحالي لعمليات التطوير والتحديث في نظم تلك المؤسسات مما يتطلب توفير الموارد المادية من مكونات الكمبيوتر والشبكات وأيضا تطوير الموارد البشرية

الفجوة البحثية لموضوع الدراسة الحالية

تناولت مشكلة الدراسة عدد من المتغيرات والعلاقة بينهما:

□ المتغير الثاني

وهو الأداء الوظيفي للعاملين وهو يتأثر مباشرة بعمليات التطوير والتحديث في النظم الإدارية في المؤسسة وبالتالي لابد من التأهيل والتدريب على نظم الإدارة الالكترونية لكي يتم تحسين الأداء بتلك المؤسسات ورفع مستوى الخدمة بها وذلك من خلال العلاقة بين درجة تأثير الإدارة الالكترونية على الأداء الوظيفي للعاملين وتوفير الموارد اللازمة

□ وأخيرا الدراسات السابقة ودورها في تحديد الفجوة البحثية

تتنفق الدراسة الحالية مع الدراسات السابقة في ان متغيرتها التابعة والمستقلة ولكنها اكثر شمولية في الدراسات السابقة بالإضافة الي المنهج العلمي المستخدم واداة الدراسة

تختلف الدراسة الحالي مع الدراسات السابقة في استخدام متغير مستقل واحد دون أي ابعاد وهو (الإدارة الإلكترونية) وتأثيره على متغير تابع واحد من خلال علاقة الانحدار الخطي البسيط لإيجاد العلاقة بين المتغيرين

الفجوة البحثية لموضوع الدراسة الحالية

□ وأخيرا الدراسات السابقة ودورها في تحديد الفجوة البحثية
وبناء على أوجه التشابه والاختلاف نجد ان الفجوة البحثية في تلك الدراسة هي فجوة
بحثية مكانية

تتوقف على طبيعة ومكان اجراء الدراسة من خلال العلاقة بين متغيراتها للوقوف
على أوجه تأثير الإدارة الالكترونية على الأداء الوظيفي في مكان محدد وهو محافظة
الغابات لولاية المسيلة

- تساهم الدراسة في توثيق الفجوة البحثية، من خلال توضيح جوانب القصور في الأبحاث السابقة وتقديم أدلة على الحاجة إلى دراسة جديدة.
- من خلال إبراز الفجوة وإظهار الحاجة إلى دراسة جديدة، تحفز الدراسة الباحثين الآخرين على استكشاف المجال وتقديم المزيد من الأبحاث
- من خلال معالجة الفجوة البحثية، تساهم الدراسة في تحسين جودة الأبحاث في المجال وتقديم نتائج ذات قيمة علمية وعملية.



Thank You