

دراسات نقدية 3

RSC813

إشراف
د/ لمى فيصل اسبر



إعداد وتقديم الباحث

عبدالرحمن محمد العطلاني

الرقم الأكاديمي: 222000393

TASK6:

عمل مقارنة بين رسالتين دكتوراه فى نفس المجال
وتحديد أوجه التشابه والاختلاف بينهما

موضوع الرسالتين المختار

للحصول على رسالتين دكتوراه حديثة تم إختيارها بموضوع التطوير الإداري لكن من زاويتين مختلفة وهي:

- 1- تبني نظم تخطيط موارد المؤسسة (ERP) وقياس نجاحها في شركة توزيع الكهرباء.
- 2- أثر القيادة الإستراتيجية على التميز التنظيمي مع الذكاء الإستراتيجي كمتغير وسيط في مؤسسات حائزة على جوائز تميز.

عنوان الرسالتين المختارة

- عنوان الرسالة الأولى:
تقييم مدى نجاح تبني نظام تخطيط موارد المؤسسة (ERP) "دراسة ميدانية بالشركة الجزائرية لتوزيع الكهرباء"
- نوع الدراسة: أطروحة مقدمة لإستكمال متطلبات شهادة دكتوراه .
- الجامعة : جامعة قاصدي مرباح. ورقله
- تاريخ المناقشة والإجازة: 18 فبراير 2024م
- إعداد الباحث:
- محمد زيادي
- رابط الدراسة:

[HTTPS://DSPACE.UNIV-OUARGLA.DZ/JSPUI/BITSTREAM/123456789/35993/1/ZIADI-](https://dspace.univ-ouargla.dz/jspui/bitstream/123456789/35993/1/ziadi-)

[MOHAMMED-DOC.PDF](#)

عنوان الرسالتين المختارة

- عنوان الرسالة الثانية:
القيادة الإستراتيجية ودورها في تحقيق التميز التنظيمي في ظل وجود الذكاء الإستراتيجي كمتغير وسيط " دراسة ميدانية في المؤسسات الجزائرية الحاصلة على جائزة تميز"
- نوع الدراسة: أطروحة مقدمة لإستكمال متطلبات شهادة دكتوراه .
- الجامعة : جامعة قاصدي مرباح. ورقله
- تاريخ المناقشة والإجازة: 30 يناير 2024م
- إعداد الباحثة:
بودرهم كنزة
- رابط الدراسة:

[HTTPS://DSPACE.UNIV-OUARGLA.DZ/JSPUI/BITSTREAM/123456789/35724/1/BOUDRHEM-](https://dspace.univ-ouargla.dz/jspui/bitstream/123456789/35724/1/BOUDRHEM-KANZA-DOCTORAT.PDF)

[KANZA-DOCTORAT.PDF](https://dspace.univ-ouargla.dz/jspui/bitstream/123456789/35724/1/BOUDRHEM-KANZA-DOCTORAT.PDF)

www.midocean.ae

مقارنة بين الرسالتين :

سيتم عمل مقارنة بين الرسالتين فيما يتعلق بما يلي:

-عنوان الرسالة

-مشكلة الدراسة

- الأهداف

- المنهجية

- النتائج

- التوصيات

مقارنة بين الرسالتين :

الأهداف	مشكلة الدراسة	عنوان الرسالة	
تحديد عوامل ومعايير نجاح ERP داخل الشركة، وقياس نجاح التنفيذ والاستغلال وأثره على تحسين الأداء؛ وتقديم توصيات تطبيقية (مواءمة النظام مع الأولويات الاستراتيجية وتعظيم الاستغلال)	تقييم مدى نجاح تبني نظام ERP في شركة توزيع الكهرباء والغاز (سونلغاز-ورقلة)، وتحديد العوامل الإدارية/المشروعية/التنظيمية المؤثرة ومعايير النجاح في التنفيذ والاستغلال وتحسين الأداء	تقييم مدى نجاح تبني نظام تخطيط مواد المؤسسة (ERP) "دراسة ميدانية بالشركة الجزائرية لتوزيع الكهرباء"	الرسالة الأولى زيادي
التعرف على مستوى ممارسات القيادة الاستراتيجية والذكاء الاستراتيجي والتميز التنظيمي؛ واختبار دور الوساطة للذكاء الاستراتيجي بين القيادة والتميز؛ وبناء نموذج مقترح للمؤسسات الساعية للتميز	قياس أثر القيادة الاستراتيجية على التميز التنظيمي وبيان ما إذا كان الأثر يمر عبر الذكاء الاستراتيجي كمتغير وسيط في مؤسسات فازت بجوائز التميز (تحديد العلاقة المباشرة وغير المباشرة)	القيادة الإستراتيجية ودورها في تحقيق التميز التنظيمي في ظل وجود الذكاء الإستراتيجي كمتغير وسيط "دراسة ميدانية في المؤسسات الجزائرية الحاصلة على جائزة تميز"	الرسالة الثانية بودرهم

مقارنة بين الرسالتين :

التوصيات	النتائج	المنهجية	
فهم شامل لمتطلبات الشركة ومواءمة ERP مع أولوياتها الاستراتيجية؛ تعظيم الاستغلال عبر التدريب، الاتصالات، وإدارة التغيير مع متابعة جودة النظام ورضا المستخدم والأثر على الأداء	نجاح تبني ERP قائم على تركيز الشركة على عوامل النجاح (العوامل الإدارية والتنظيمية) مع الأخذ بعين الاعتبار أهمية ملائمة النظام للأولويات الإستراتيجية وأن أهم مؤثرات النجاح هي : دعم الإدارة – إدارة المشروع - ملائمة النظام – جودة المعلومات	منهج وصفي ميداني واستبيان مع معالجة البيانات باستخدام SPSS	الرسالة الأولى زيادي
ترسيخ الذكاء الاستراتيجي كحلقة وسيطة منهجية ضمن ممارسات القيادة، واعتماد النموذج المقترح للمؤسسات الساعية للتميز	وجود مستويات مرتفعة لممارسات القيادة والذكاء والتميز، لا أثر مباشر للقيادة على التميز، ووجود أثر غير مباشر (وساطة) عبر الذكاء الاستراتيجي، لا فروق دالة تُعزى للخصائص الشخصية واقتراح نموذج لتعزيز التميز عبر الذكاء الاستراتيجي	منهج وصفي واستبيان مع معالجة البيانات باستخدام SPSS ونمذجة معادلات هيكلية باستخدام SMARTPLS	الرسالة الثانية بودرهم

أوجه التشابه

- المجال والدرجة:
كلاهما أطروحتا دكتوراه في علوم التسيير بجامعة قاصدي مرباح – ورقلة مع اختلاف التخصص الدقيق.
- الحداثة الزمنية:
كلاهما تمت المناقشة والإجازة حديثاً في يناير وفبراير 2024م
- المنهجية:
المنهج الميداني المعتمد على الاستبيان ومعالجة البيانات باستخدام SPSS مع إضافة (SMARTPLS) في رسالة بودرهم
- التوجه:
كلاهما يهدف إلى التطوير عبر رفع الأداء المؤسسي في الرسالة الأولى عبر تبني ERP بالتركيز على التحول التقني والتشغيلي وتحويله إلى تحسين أداء والرسالة الثانية عبر التركيز على الحوكمة والسلوك القيادي والذكاء الإستراتيجي للوصول إلى التميز

أوجه الاختلاف

• زاوية المعالجة:

- بودرهم: زاوية سلوكية-حوكمية (قيادة استراتيجية + ذكاء استراتيجي → تميز).
- زيادي: زاوية تقنية-تنظيمية (عوامل ومعايير نجاح تبني ERP وتحسين الأداء).

• النطاق والقطاع:

- بودرهم: 15 مؤسسة متميزة عبر قطاعات متعددة؛ عينة إدارية
- زيادي: شركة واحدة في قطاع الطاقة/الخدمات؛ عينة من مستخدمين/مسؤولين مرتبطين بالنظام.

• النمذجة والتحليل:

- بودرهم: (SMARTPLS) PLS-SEM بجانب SPSS لاختبار وساطة الذكاء الاستراتيجي
- زيادي: SPSS V26 وتحليلات انحدار/فروق؛ يقدم قوائم عوامل/أبعاد تفصيلية لنجاح ERP

• العلاقة السببية:

- بودرهم: إثبات انعدام الاثر المباشر للقيادة على التميز ووجود اثر غير مباشر عبر الذكاء الاستراتيجي
- زيادي: إثبات نجاح تبني ERP بالاعتماد على عوامل إدارية تنظيمية مع توصيات تخص مواءمة النظام.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراً جزيلاً

