

# قضايا بحثية ١

## التكليف ٦

عنوان الدراسة "دور الإدارة الالكترونية في تحسين الأداء الاستراتيجي في الجامعات اليمنية من خلال تنمية الموارد البشرية"

إشراف الدكتور  
د. السيد عيد

إعداد الباحث  
الاسم / رائد

العام الجامعي ٢٠٢٤ م

# بيانات المؤلف والناشر

**عنوان الدراسة** "دور الإدارة الإلكترونية في تحسين الأداء الاستراتيجي في الجامعات اليمنية من خلال تنمية الموارد البشرية"

بحث مقدم للحصول على درجة الماجستير  
**مقدم من / شاكر سراع منصور سراع**

**الناشر:** مجلة مركز جزيرة العرب للبحوث التربوية والإنسانية  
المجلد ٢ العدد ٦١ . كلية التربية جامعة صنعاء

نشر في ٢٠٢٣ م

# عنوان الدراسة

- عنوان الدراسة "دور الإدارة الالكترونية في تحسين الأداء الاستراتيجي في الجامعات اليمنية من خلال تنمية الموارد البشرية"
- نجح الباحث من خلال العنوان في تهيئة ذهن القارئ
- عدد كلمات العنوان ١٥ كلمة وهو عدد مناسب من الكلمات
- تكون العنوان من كلا ما يلي ((متغير الدراسة المستقل ( التخطيط الاستراتيجي ) متغير الدراسة التابع (الأداء المؤسسي))

# مقدمة الدراسة

- تم الاستعانة بمصادر التوثيق والمراجع والدراسات السابقة في اثبات صحة وجهة نظر الباحث حول موضوع ومتغيرات الدراسة
- تناول الباحث موضوع الدراسة من العام الي الخاص للوقوف علي تحديد مشكلة الدراسة والعلاقة بين المتغيرات
- نجح الباحث من خلال تناول متغيرات الدراسة في تحديد مشكلة الدراسة من خلال العلاقة بين تلك المتغيرات والتسلسل للأفكار بطريقة منطقية

# مشكلة الدراسة

➤ التساؤل الرئيسي للدراسة " ما دور الإدارة الالكترونية في تحسين الأداء ؟

الاستراتيجي في الجامعات اليمنية من خلال تنمية الموارد البشرية؟"

➤ تم اشتقاق ٣ أسئلة فرعية من خلال تناول ابعاد المتغير المستقل (الإدارة

الإلكترونية) وعلاقتها بالمتغير التابع (الأداء الاستراتيجي)

➤ استخدم الباحث العديد من مصادر التوثيق للتأكيد علي صحة تحديد الباحث لمشكلة

الدراسة ويوجد اتساق بشكل كامل بين مشكلة الدراسة واسئلتها وفرضيات واهداف

الدراسة



# فرضيات البحث

□ فروض الدراسة محددة وليست عامة وقابلة للاختيار

□ الفروض البحثية تصاغ بأسلوب إثباتي تقريرى من خلال جمل بسيطة وقصيرة

□ قام الباحث باشتقاق اربع فرضيات فرعية تناولت متغيرات الدراسة المستقل

والتابع

□ فروض الدراسة منسجمة مع موضوع البحث وأهدافه واشكالية الدراسة

وتساؤلاتها الفرعية

# اهداف الدراسة

- جاءت اهداف الدراسة في ٤ اهداف لتوضيح العلاقة بين ابعاد المتغير المستقل (الإدارة الالكترونية) والمتغير التابع (الأداء الاستراتيجي )
- التأكد من وضوح الأهداف ودقتها وان تكون اهداف محددة مكانيا وزمنيا مما سمح بإمكانية قياس اهداف الدراسة
- الأهداف مرتبطة بمشكلة وعنوان وتساؤلات وفرضيات الدراسة وموضوع الدراسة واهداف الدراسة تعكس مدى الإضافة العلمية والمعرفية للبحث العلمي

# أهمية الدراسة:

تبرز أهمية الدراسة القيمة الحقيقية المرجوة والاضافة العلمية للدراسة حيث تبرز الأهمية من أهمية موضوعها وحدثتها

الأهمية (النظرية) بحيث تسهم في تعزيز وعي الجمعي بإيجابيات الإدارة الالكترونية

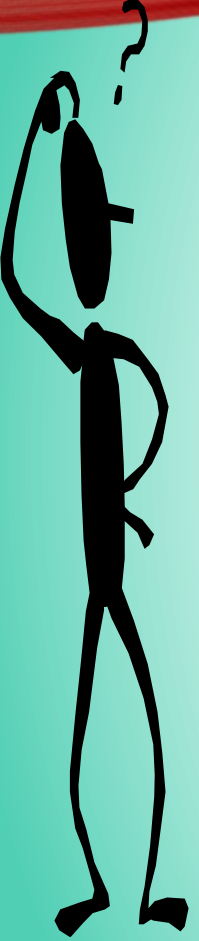
الأهمية (التطبيقية) ركزت على لفت نظر قيادات الجامعة الي أهمية توفير متطلبات تطبيق الإدارة الالكترونية ودورها في تحسين الأداء الاستراتيجي

# مصطلحات الدراسة

➤ تناول الباحث تعريف اللفظي والاجرائي للمتغير المستقل (الإدارة الإلكترونية)

تناول الباحث تعريف اللفظي والاجرائي للمتغير التابع (الأداء الاستراتيجي)

تناول الباحث تعريف اللفظي والاجرائي للمتغير الوسيط (تنمية الموارد البشرية)



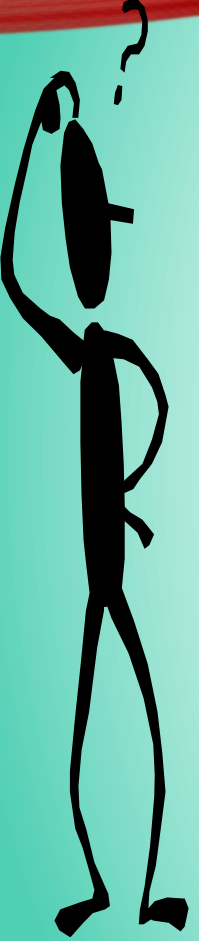
# نموذج الدراسة

➤ المتغير المستقل (الإدارة الالكترونية)

وابعادها (رؤية ورسالة – اهداف الاستراتيجية – التخطيط – المتابعة والتقييم)

المتغير التابع (الأداء الاستراتيجي)

المتغير الوسيط (تنمية الموارد البشرية)



# الدراسات السابقة

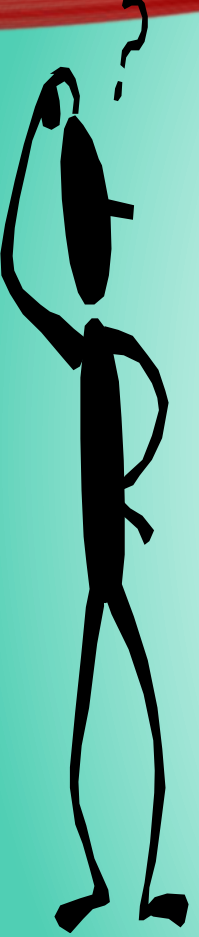
تكونت الدراسات السابقة من ٨ دراسات جاءت بصورة مختصرة في التركيز علي متغيرات الدراسة وهدف الدراسة واهم النتائج فقط

قسمت الدراسات السابقة حسب العلاقة بين متغيرات الدراسة

١- دراسات سابقة للعلاقة بين الإدارة الالكترونية والأداء والاستراتيجي

٢ دراسات سابقة للعلاقة بين تنمية الموارد البشرية والأداء الاستراتيجي

٣- دراسات سابقة للعلاقة بين تنمية الموارد البشرية والإدارة الإلكترونية



# منهج البحث

اتبع الباحث في هذه الدراسة المنهج  
المسحي الارتباطي

بهدف وصف الواقع والتأكد من صحة الفرضيات المتعلقة بالعلاقة  
بين المتغير المستقل والمتغير التابع بوجود المتغير الوسيط

# التحليل الإحصائي

- مجتمع الدراسة جميع القيادات الأكاديمية في الجامعات اليمنية
- عينة الدراسة ٢٤٦ من القيادات الأكاديمية في الجامعات اليمنية
- أداة الدراسة هي الاستبانة
- تم استخدام برنامج الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية SPSS لتحليل البيانات المستخرجة من الاستبانة

## نتائج الدراسة العامة

وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين  
الإدارة الإلكترونية والأداء الاستراتيجي  
وأیضا علاقة بين الإدارة الالكترونية  
وتنمية الموارد البشرية وأیضا علاقة  
بين تنمية الموارد البشرية والأداء  
الاستراتيجي

## توصيات الدراسة العامة

على قيادات الجامعات اليمنية الاهتمام بتنمية  
الموارد البشرية حيث حصل على أقل المحاور  
وبمستوى ضعيف

• اجراء المزيد من الدراسات المكملّة وبما  
يسد الفجوة العلمية في هذا المجال

وَشُكْرًا لِحَسَنِ  
اسْتِمَاعِكُمْ