

قضايا بحثية ٢

القيادة الخضراء وإدارة الموارد البشرية

إعداد الباحثة الدكتورة
هيا عبد الرحمن الشيبه
إشراف الدكتورة
تمارا عادل



المطلوب :-

إعداد ملخص بأهم الأبحاث العلمية المنشورة في موضوع مشروع البحث مع تحديد أهم الاتجاهات البحثية والفجوات البحثية

الدور الوسيط للقيادة التحولية في العلاقات بين ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء وتعزيز الاستدامة التنظيمية

دراسة تطبيقية على العاملين بمستشفيات وزارة الصحة بمنطقة الحدود الشمالية

د/سامر احمد النجار - كلية إدارة الاعمال - جامعة الحدود الشمالية

تم النشر في مجلة جامعة الإسكندرية للعلوم الإدارية المجلد ٦٠ العدد الثالث ابريل ٢٠٢٣

1

أهداف الدراسة	المنهجية	النتائج
تهدف الدراسة الى التعرف على قياس اثر ممارسات الموارد البشرية الخضراء على تعزيز الاستدامة التنظيمية وتحليل العلاقة بين ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء وتعزيز الاستدامة التنظيمية من خلال القيادة التحولية بالمستشفيات التابعة لوزارة الصحة بمنطقة الحدود الشمالية	استخدم الباحث المنهج الوصفي التحليلي وكانت الاستبانة أداة لجمع البيانات وزعت على ٣٥٧ عامل بالمستشفيات الصحية العامة بمنطقة الحدود الشمالية وبلغ عدد الصالح منها للتحليل الاحصائي ٢٧٤ وتم استخدام برنامج SPSS و AMOS لتحليل البيانات واختبار فرضيات الدراسة	توصلت الدراسة لعدد من النتائج أهمها وجود اثر ذو دلالة إحصائية لممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء بأبعادها المختلفة وبين الاستدامة التنظيمية ودخول القيادة التحولية الخضراء في العلاقة بين الممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء والاستدامة التنظيمية أدى الى زيادة تأثير ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء على الاستدامة التنظيمية واوصت الدراسة بضرورة الاهتمام بالتخطيط الاستراتيجي الأخضر على مستوى القطاع الصحي

أثر القيادة الإدارية في تنمية الموارد البشرية لتحقيق التنمية المستدامة
دراسة ميدانية بوزارة التعاون الدولي
د/محاسن السيد نصر – كلية الدراسات والبحوث البيئية – جامعة عين شمس
تم النشر في مجلة بحوث الشرق الأوسط عدد ٧١ يناير ٢٠٢٢

النتائج	المنهجية	أهداف الدراسة
أوضحت النتائج الى وجود علاقة بين القيادة الإدارية والتنمية البشرية وتبين وجود تأثير للدعم النفسي والاجتماعي ونمذجة الدور لتنمية الموارد البشرية بينما لم يكن هناك اثر معنوي للدعم الوظيفي على تنمية الموارد البشرية كما توجد علاقة بين تنمية الموارد البشرية والتنمية المستدامة وأيضا علاقة ارتباطية بين القيادة الإدارية والتنمية المستدامة	تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي وتم جمع البيانات من خلال استمارة الاستقصاء كأداة رئيسية من خلال عينة مكونة من ٥٠٠ موظف بوزارة التعاون الخليجي	تهدف الدراسة الى الكشف عن دور القيادة الإدارية في تنمية الموارد البشرية لتحقيق التنمية المستدامة من خلال معرفة اثر كلاً من الأنماط القيادية السائدة و الدعم الوظيفي والتفويض والحوافز والاتصال الفعال على تنمية مهارات مديري الإدارات

دور ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء في تحسين الأداء المؤسسي في المستشفيات
دراسة حالة على مستشفى الملك خالد بتبوك
محمد علي فراج الغنزي – باحث دكتوراً-جامعة حلوان
تم النشر في مجلة المعهد العالي للدراسات النوعية مجلد ٤ عدد ٨ يناير ٢٠٢٤

3

أهداف الدراسة	المنهجية	النتائج
تهدف الدراسة الى التعرف على تبني المستشفى لأهمية تطبيق ممارسات الموارد البشرية الخضراء و تحليل العلاقة بين ممارسات الموارد البشرية الخضراء والأداء المؤسسي بمستشفى الملك خالد بتبوك	اعتمد الباحث على المنهج الوصفي التحليلي والاستبانة كأداة رئيسية وزعت على عينة بلغ عددهم ٢٢٤ فردا من العاملين بمستشفى الملك خالد بتبوك	توصلت الدراسة الى ان ابرز ممارسات التدريب الأخضر تمثلت في ان الإدارة تعتبر البرامج التدريبية احد مكونات استراتيجيات المستشفى بالإضافة على حرص الإدارة على وجود برامج تدريبية وانشطة تركز على الجوانب البيئية وبينت النتائج ان مستوى الأداء المؤسسي بالمستشفى جاء مرتفع كما بينت النتائج ان درجة ممارسة التعويض والتحفيز الأخضر بمستشفى الملك خالد بتبوك مرتفعه

أثر القيادة التحولية الخضراء على إدارة الموارد البشرية الخضراء في المؤسسات السياحية والفندقية
مروة جمال أبو رية - رضا محمود أبو زيد - محمد عزت حشاد
قسم الدراسات السياحية والفندقية - كلية السياحة والفنادق - جامعة مدينة السادات
تم النشر في مجلة كلية السياحة والفنادق المجلد ٧ العدد ٢/٢ ديسمبر ٢٠٢٣

أهداف الدراسة	المنهجية	النتائج
هدفت الدراسة الى تقييم اثر القيادة التحولية الخضراء على إدارة الموارد البشرية الخضراء وممارساتها السبعة كما هدفت الدراسة الى تحديد الفروق الإحصائية في استجابات افراد العينه وفقاً للخصائص الديموجرافية	استخدمت الدراسة الاستبانة لجمع البيانات من عينة الدراسة التي تمثلت في العاملين في فنادق ٥ نجوم وشركات السياحة بشرم الشيخ وتم الاعتماد على تحليل ٤١٦ استماره للعاملين بالفنادق و ٢٨٨ استمارة بالنسبة لشركات السياحة	ابرزت نتائج الدراسة وجود ارتباط معنوي وطردى بين القيادة التحولية الخضراء وإدارة الموارد البشرية الخضراء وجميع ممارساتها كما بينت النتائج ان القيادة التحولية الخضراء تؤثر معنوياً وإيجابياً على إدارة الموارد البشرية الخضراء وممارساتها السبعة

أهم الاتجاهات البحثية	الفجوات البحثية
يتضح من هذه الدراسات انها ساهمت في التركيز على مفاهيم ممارسات الموارد البشرية الخضراء والقيادة التحولية الخضراء والتعرف على أهميتها في تحديد سبل تطوير وتحسين أداء العاملين والقضاء على نواحي القصور ومن اهم الاتجاهات البحثية المستقبلية المقترحة ١- فهم التحديات والفجوات التي تواجه تبني ممارسات القيادة الخضراء وفهم أسبابها وآليات تأثيرها ٢- تحليل الممارسات الحالية والعوامل المؤثرة عليها كالعوامل التنظيمية والثقافية والاقتصادية والتكنولوجية ٣- تقديم توجيهات عملية للمؤسسات والقادة والاداريين لتعزيز تبني الممارسات وتحسين الأداء المستدام	اختلفت الدراسات من حيث الهدف الخاص بكل دراسة ايضاً اختلفت في الجانب التطبيقي ومن خلال ذلك تتمثل الفجوة البحثية بعدم وجود دراسات سابقة ربطت بين المتغيرين القيادة الخضراء وإدارة الموارد البشرية الخضراء في الجامعات السعودية



Thank You