

مهارات بحثية 3 المهمة رقم 3

Prepared by
Bader Mohammad
242002315

المطلوب

عرض المشكلة البحثية وتوضيح أسلوب صياغتها ومدى نجاح الباحث في عرض مشكلة الدراسة وهل كان اعتبارات اختيار المشكلة البحثية مناسبة واختياره مناسب بالإضافة الى صياغة مشكلة جديدة لمتغيرات من اختيار الباحث

عنوان الدراسة

تأثير مدخل الهندسة البشرية على تحسين الأداء الاستراتيجي للمؤسسات بالتطبيق على شركات الاتصالات في مصر

تاريخ النشر

مايو 2024

1- تحديد المشكلة البحثية

• المشكلة:

تركز الدراسة على تأثير الهندسة البشرية على الأداء الاستراتيجي في شركات الاتصالات. يتناول الباحث كيفية تأثير تصميم بيئة العمل، توزيع المهام، وتفاعل الموظفين على مستوى الأداء في المؤسسات.

2- أسلوب صياغة المشكلة

- وضوح الصياغة: تم صياغة المشكلة بشكل واضح ودقيق، مما يسهل فهم القارئ للسياق. استخدم الباحث لغة أكاديمية مناسبة، مع توضيح الأبعاد المختلفة للمشكلة.
- الأسئلة البحثية: تم تحديد أسئلة بحثية محددة تعكس جوانب مختلفة من المشكلة، مثل:

- ما هو تأثير تصميم بيئة العمل على رضا الموظفين؟
- كيف يؤثر توزيع المهام على كفاءة الأداء الاستراتيجي؟

3. مدى نجاح الباحث في عرض مشكلة الدراسة

- التحليل العميق:

نجح الباحث في تقديم تحليل عميق للمشكلة، مستندًا إلى الأدبيات السابقة والدراسات المتعلقة بالهندسة البشرية.

- التواصل الفعال:

استخدم الباحث أساليب تواصل فعالة لعرض المشكلة، مما ساعد في جذب انتباه القارئ وتحفيزه على قراءة المزيد.

- التركيز على الأهمية:

أشار الباحث إلى أهمية المشكلة من الناحية النظرية والعملية، مما يعكس الحاجة الماسة للدراسة في هذا المجال.

4. اعتبارات اختيار المشكلة البحثية

- الأهمية العملية:

تم اختيار المشكلة بناءً على أهميتها في بيئات العمل الحديثة، خاصة في قطاع الاتصالات الذي يشهد تغيرات سريعة.

- توافر البيانات:

كانت هناك إمكانية لجمع بيانات كافية حول الموضوع من الشركات المستهدفة، مما يعزز من إمكانية إجراء الدراسة.

- الإسهام في الأدبيات:

تم اختيار المشكلة لتقديم إسهام جديد في الأدبيات المتعلقة بالهندسة البشرية والأداء الاستراتيجي، مما يعكس اهتمام الباحث بتعزيز المعرفة في هذا المجال.

5. اختيار المشكلة البحثية

- ملائمة الاختيار: كان اختيار المشكلة مناسبًا جدًا، حيث يعكس تحديات حقيقية تواجه شركات الاتصالات في تحسين الأداء.
- توافق الأهداف: تمت صياغة الأهداف البحثية بشكل يتماشى مع المشكلة، مما يعكس توازنًا بين النظرية والتطبيق.

الخلاصة

نجح الباحث في عرض المشكلة البحثية بشكل واضح وفعال، مع اختيار مناسب للجوانب التي تحتاج إلى دراسة. اعتبارات اختيار المشكلة كانت ملائمة، مما يساهم في تحقيق أهداف البحث وإضافة قيمة للمعرفة في هذا المجال.

صياغة مشكلة بحثية جديدة

• مشكلة البحث

• عنوان المشكلة:

تأثير العمل عن بُعد على صحة الموظفين النفسية والإنتاجية في بيئة العمل الحديثة.

• صياغة المشكلة:

مع تزايد اعتماد الشركات على نماذج العمل عن بُعد، أصبح من الضروري فهم كيفية تأثير هذه التغييرات على صحة الموظفين النفسية وإنتاجيتهم. رغم المزايا العديدة للعمل عن بُعد، مثل المرونة وتقليل وقت التنقل، فقد أثارت المخاوف بشأن العزلة الاجتماعية وزيادة مستويات التوتر والقلق بين الموظفين.

• أسئلة بحثية مقترحة

- ما هو تأثير العمل عن بُعد على مستويات القلق والاكتئاب بين الموظفين؟
- كيف يؤثر العمل عن بُعد على إنتاجية الموظفين مقارنةً بالعمل داخل المكتب؟
- ما هي العوامل التي تسهم في تحسين الصحة النفسية والإنتاجية للموظفين العاملين عن بُعد؟

- كيف تؤثر بيئة العمل المنزلية على توازن العمل والحياة للموظفين؟

• أهمية المشكلة

تعتبر هذه المشكلة ذات أهمية كبيرة، حيث تؤثر على أداء الشركات ورفاهية الموظفين. الفهم الجيد لهذه العلاقة يمكن أن يساعد الشركات في تطوير استراتيجيات فعالة لدعم موظفيها وتعزيز إنتاجيتهم، مما يسهم في النجاح المؤسسي على المدى الطويل.

خلاصة

تقدم صياغة هذه المشكلة البحثية إطاراً لفهم العلاقة بين العمل عن بُعد والصحة النفسية والإنتاجية، مما يعكس التحديات والفرص التي تواجه المؤسسات في العصر الرقمي.

رابط الدراسة

https://jsst.journals.ekb.eg/article_353662.html

النهاية