

إعداد:
تشريك علم الدين عموري

الرقم الجامعي: ٢٤٣٠٠١٢٢٩

باحث دكتوراة الموارد
البشرية



التكليف الأول

MGM813
دراسات نقدية ١

إعداد
تشاريك علم الدين عموري

عنوان الدراسة: أثر الحوافز المادية والمعنوية على أداء الأستاذ



تاريخ كتابة البحث (٢٠٢٠)

عام النشر: ٢٠٢١م (مجلة إدارة الأعمال والدراسات
الإقتصادية)

الرابط: <https://asjp.cerist.dz/en/article/154025>

إعداد: عمر مهدي – مخلوف مسعودان – عبد النور زوامبية

نقد العنوان

01

عنوان الدراسة: أثر الحوافز المادية والمعنوية على أداء الأستاذ

الإيجابيات:

العنوان واضح ومفهوم، ويخبر القارئ بشكل لا لبس فيه بأن الموضوع يدور حول تأثير نوعين من الحوافز (المادية، المعنوية) على أداء الأستاذ، ويشير إلى قضية محورية في مجال الإدارة التعليمية، والمتغيرات واضحة:

المتغير المستقل: الحوافز المادية والمعنوية

المتغير التابع: أداء الأستاذ

السلبيات: مجتمع العينة مفتوح وكبير ولم يتم تحديد سياقه الجغرافي أو المؤسسي.

نقد المستخلص

02

الإيجابيات: شمل المستخلص الهدف الأساسي من الدراسة كما شمل أهمية دور وأثر الحوافز سواء بالزيادة أو النقصان مع توضيح المنهج المستخدم حيث ذكر أنه منهج (وصفي)، وشمل أيضا أبرز النتائج المتوصل إليها.

السلبيات: لم يتطرق إلى مجتمع البحث (العينة) ولم يوضح طريقة الحصول على البيانات إن كانت استبانة أو غيرها، ولم يذكر الباحثون الأساليب الإحصائية المستخدمة وأهم التوصيات.

نقد التمهيد

03

الإيجابيات: (جاذبية البداية) يبدأ التمهيد (المقدمة) بتصوير واقعي ومؤلّم يعيشه الباحثون باستمرار، كما أنه تم طرح المشكلة بوضوح، كما لخص الإشكالية المجتمعية بدقة ووضوح.

السلبيات: لم يشمل التمهيد نظرة عامة على المتغير المستقل (الحوافز المادية والمعنوية) والمتغير التابع (أداء الأستاذ).



Thank You