

قضايا بحثية 1

إعداد باحثة الدكتوراه: أريج بنت عبدالله الخراشي

إشراف : د. ميار وليد

التكليف رقم : 3

الأسبوع رقم : 4

الفصل الدراسي : الثالث 2025 – دكتوراه إدارة عامة



مقدمة

معلومات عن الورقة العلمية

تفاصيل المتطلب

خاتمة

المحاور



مقدمة

من خلال مقرر قضايا بحثية يتم اطلاع الباحث على العديد من الدراسات والمقالات السابقة والحديثة في مجال تم تحديده وهو **(القيادة الفعالة في الإدارة والمنظمات)** حيث نعمل أسبوعيا على استعراض ومناقشة مقالة تتمحور حول هذا الموضوع.

نستهدف في هذا المتطلب الى استعراض:

□ التعليقات لاهم المفاهيم والموضوعات التي تناولها المقال من جميع مكونات البحث من العنوان، المقدمة .. الى مناقشة النتائج والتوصيات.

العنوان: واقع التمكين الإداري للقيادات الأكاديمية النسائية ودوره في تعزيز التميز المنظمي بجامعة جده.

الباحثة: أ/ ابتسام المالكي

مكان النشر وتاريخه: مجلة الدراسات الجامعية للبحوث الشاملة- 2024

[رابط الورقة العلمية](#)

معلومات عن الورقة
العلمية

العنوان

واقع التمكين الإداري للقيادات الأكاديمية
النسائية ودوره في تعزيز التميز
المنظمي بجامعة جده

الإيجابيات:

- الموضوع العام واضح ومحدد بشكل دقيق.
- تم تحديد المتغيرات الأساسية في العنوان (التمكين الإداري للقيادات الأكاديمية النسائية – التميز المنظمي).
- تم توضيح مجتمع الدراسة المستهدف (القيادات الأكاديمية النسائية بجامعة جده).
- تم توضيح المكان المستهدف في الدراسة (جامعة جدة).

السلبيات:

- لم يتم تحديد الفترة الزمنية التي يغطيها البحث.

مقدمة البحث

الإيجابيات:

- تم تعريف موضوع البحث بشكل واضح.
- تم التوثيق في المقدمة بذكر المرجع.
- تم ذكر مصادر المعلومات التي سيستند عليها البحث.
- تم ذكر طريقة جمع البيانات وتحديد العينة المستهدفة.

السلبيات:

- لم يتم تحديد هدف البحث بشكل واضح.
- لم توضح الباحثة في المقدمة متغيرات الدراسة بدقة مع تعريفها.
- لم يتم وضع التساؤل الرئيسي الذي سيجيب عليه البحث.

مشكلة الدراسة

الإيجابيات:

- تم توضيح أهداف البحث.
- مشكلة البحث تم استنتاجها من الأبحاث والدراسات السابقة.

السلبيات:

- لم يتم وضع السؤال الذي سيجيب عليه البحث.
- لا يوجد أسئلة فرعية مربوطة بأهداف البحث.

الإيجابيات:

- ذكرت الباحثة أهمية البحث النظرية بشكل واضح حيث يعد إضافة في مجال أبحاث التمكين للقيادات النسائية .
- ذكرت الباحثة أهمية البحث التطبيقية بشكل واضح حيث سيساهم البحث في لفت الأنظار الى واقع تمكين القيادات النسائية في الجامعة.

الإيجابيات:

- الأهداف تم صياغتها بشكل واضح.
- ذكرت الباحثة هدف رئيسي ثم أهداف فرعية.
- هدف الدراسة يتوافق مع العنوان والمقدمة وأسئلة البحث.

5

أهداف الدراسة

الإيجابيات:

- الإطار النظري تناول أهم التعريفات.
- تم ذكر المتغيرات الرئيسية للدراسة.
- يوجد تعريف مفصل للأبعاد الفرعية للمتغيرات الرئيسية.

6

مفاهيم وتعريفات الدراسة

الدراسات السابقة

الإيجابيات:

- الدراسات السابقة التي ذكرتها الباحثة حديثة.
- يوجد دراسات سابقة عربية وأجنبية مما يثري البحث.
- تم إضافة اهم نتيجة تتعلق بالبحث بشكل واضح.
- يوجد ربط بين النتائج للدراسات السابقة وهدف البحث الرئيسي.
- تم ذكر تعليق للربط بين فجوة الدراسات السابقة والبحث الحالي.

السلبيات:

- تم فصل الدراسات السابقة في عنوانين منفصلة ونرى أن ذلك غير مناسب.

السلبيات:

- لم يتم ذكر تساؤلات للبحث.
- لا يوجد ربط بين التساؤلات وهدف البحث.
- لم يتم وضع الفرضيات للدراسة بشكل واضح.

السلبيات:

- لم يتم توضيح منهجي البحث.
- انتقلت الباحثة مباشرة الى عينة البحث.
- لا يوجد عنوان لمنهجية البحث.

منهجية الدراسة

الإيجابيات:

- حددت الباحثة العينة المستهدفة والإحصائيات الخاصة بها.
- وضحت مصدر جمع المعلومات.
- ذكرت الأساليب الخاصة بالتحليل الإحصائي.

السلبيات:

- لا يوجد عنوان عن منهجية البحث.

الإيجابيات:

- وضحت الباحثة الأساليب والنتائج للتحليل الإحصائي بشكل واضح.

11

التحليل الإحصائي

الإيجابيات:

- ذكرت الباحثة نتائج الدراسة وربطتها بالتساؤلات.
- ذكرت الباحثة التوصيات.
- أضافت الباحثة المقترحات البحثية المستقبلية.

12

مناقشة النتائج
والتوصيات



من خلال الاطلاع على البحث السابق واقع التمكين الإداري للقيادات الأكاديمية
النسائية ودوره في تعزيز التميز المنظمي بجامعة جده.
وكباحثة لمقرر قضايا بحثية استفدت من خلال ملاحظة مكونات البحث العلمي
وذكر إيجابيات وسلبيات كل منهم من وجه نظري كباحثة.

أتمنى من الله التوفيق والسداد،،

خاتمة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكراً لكم

