

قضايا بحثية ٢

القيادة الخضراء وإدارة الموارد البشرية

إعداد الباحثة الدكتورة
هيا عبد الرحمن الشيبه
إشراف الدكتورة
تمارا عادل



المطلوب :-

إعداد تقرير عن آخر التطورات والاتجاهات البحثية العالمية في
موضوع مشروع البحث

ماهي احدث الاتجاهات البحثية في القيادة الخضراء وإدارة الموارد البشرية المستدامة لعام ٢٠٢٤

تركز احدث الاتجاهات على التكامل بين الأهداف البيئية والاستراتيجيات التنظيمية ومن احدث الاتجاهات البارزة :

- ١- التأثير على الابتكار الأخضر : تركز الدراسات المستقبلية على فهم كيفية تأثير ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء على الابتكار الأخضر داخل المؤسسات والبحث في كيفية تعزيز ثقافة الابتكار البيئي من خلال سياسات الموارد البشرية الخضراء وتدريب الموظفين على تطوير حلول مستدامة
- ٢- الأداء البيئي والاجتماعي: دراسة العلاقة بين إدارة الموارد البشرية المستدامة والأداء البيئي والاجتماعي للمؤسسات كيف يمكن لممارسات الموارد البشرية الخضراء أن تسهم في تحسين الأداء البيئي وتقليل الأثر البيئي السلبي للمؤسسات وهذا يشمل تحليل تأثير السياسات الخضراء على المجتمع والبيئة
- ٣- التأثير المالي :البحث في كيفية تأثير ممارسات إدارة الموارد البشرية المستدامة على الأداء المالي للمؤسسات والتركيز على كيفية تحقيق توازن بين الأهداف البيئية والأداء المالي وكيف يمكن للسياسات الخضراء أن تكون مربحة اقتصادياً

٤- سلوك الموظفين :دراسة كيفية تأثير القيادة الخضراء على سلوك الموظفين داخل المؤسسات هذا يشمل تحليل كيفية تحفيز الموظفين على تبني سلوكيات مستدامة من خلال القيادة بالقوة والمكافآت المتعلقة بالأداء البيئي

٥- التعاون بين الدول والمؤسسات : البحث في التعاون الدولي والمؤسسي لتحقيق أهداف الاستدامة دراسة الشراكات بين المؤسسات والدول لتعزيز الابتكار الأخضر وتبادل الخبرات والممارسات الأفضل في مجال إدارة الموارد البشرية المستدامة

هذه الاتجاهات تشير الى ان المستقبل سيشهد زيادة في البحث والتطبيق العلمي للممارسات الخضراء في إدارة الموارد البشرية والقيادة مما يعزز الاستدامة ويحقق فوائد بيئية واجتماعية واقتصادية على المدى الطويل

بعض الاختراقات البحثية الرئيسية في مجال القيادة الخضراء وإدارة الموارد البشرية المستدامة

- ١- التكامل بين إدارة الموارد البشرية المستدامة والابتكار الأخضر: وجدت الأبحاث أن ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء تعزز الابتكار الأخضر من خلال تشجيع الموظفين على المشاركة في الأنشطة البيئية وتطوير الحلول المبتكرة للتحديات البيئية هذه الممارسات تشمل التوظيف الأخضر والتدريب على المهارات الخضراء
- ٢- تحليل الأداء المستدام : تم تطوير أطر ونماذج لقياس تأثير ممارسات الموارد البشرية الخضراء على الأداء البيئي والاجتماعي والاقتصادي هذه الأطر تساعد المؤسسات في تحقيق توازن بين الربحية والمسؤولية البيئية مما يؤدي الى تحسين الأداء الشامل للمؤسسة
- ٣- القيادة الخضراء التحويلية: الدراسات تظهر أهمية القيادة التحويلية في تعزيز الاستدامة من خلال تبني القادة لسلوكيات خضراء تشجع الموظفين على المشاركة في المبادرات البيئية

٤- التوظيف والتدريب الأخضر : الأبحاث تركز على أهمية التوظيف والتدريب الأخضر كجزء من ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء تشمل هذه الممارسات تعيين الأشخاص الذين لديهم وعي بيئي وتدريب الموظفين على تقنيات وممارسات مستدامة مما يساهم في تعزيز القدرات البيئية للموظفين وجعلهم أكثر استعداداً للتعامل مع التحديات البيئية

٥- التعاون الدولي والمؤسسي : هناك توجه متزايد نحو تعزيز التعاون بين المؤسسات والدول لتحقيق أهداف الاستدامة العالمية هذه الأبحاث تتناول كيفية تبادل المعرفة وأفضل الممارسات في مجال إدارة الموارد البشرية المستدامة والابتكار الأخضر مما يساعد على تعزيز القدرات المؤسسية لتحقيق أهداف الاستدامة



Thank You