

أثر تطبيق حوكمة الشركات على فعالية إدارة المخاطر في الشركات السعودية

إعداد الطالب/

حسين جعفر مسلم النخلي

إشراف/

د. أسماء أبو عنزه

العام الدراسي:

2024

قائمة المحتويات:

2.....	قائمة المحتويات:
3.....	مقدمة:
5.....	مشكلة الدراسة:
9.....	أهمية الدراسة:
11.....	أهداف الدراسة:
12.....	تساؤلات الدراسة:
13.....	فروض الدراسة:
15.....	الدراسات السابقة:
17.....	المنطلقات النظرية للدراسة:
17.....	المنهجية وطرق البحث:
21.....	أدوات الدراسة:
22.....	حدود الدراسة:
23.....	المراجع

المقدمة:

إن حوكمة الشركات هي قضية رئيسية اكتسبت اهتمامًا متزايدًا في العقود الأخيرة، وخاصة في ضوء الاضطرابات الاقتصادية الكبيرة والعولمة المتزايدة. تشير حوكمة الشركات إلى البنية التي يتم من خلالها توجيه الشركات وإدارتها. يتضمن هذا النظام مجموعة من القواعد والعمليات التي تحاول إيجاد توازن بين مصالح الأطراف العديدة المرتبطة بالشركة، مثل المساهمين والإدارة والعمال والمستهلكين والمجتمع ككل. الغرض الأساسي من حوكمة الشركات هو ضمان إدارة الشركة بشكل أخلاقي وشفاف وفعال، مما يؤدي إلى الاستدامة والنجاح على المدى الطويل (CHEN، 2023).

إن إدارة المخاطر تشكل جزءًا رئيسيًا من العمليات التجارية، حيث تهدف الشركات إلى تحديد وتحليل وإدارة المخاطر التي قد تؤثر على تحقيق أهدافها. تكتسب إدارة المخاطر أهمية خاصة في السياقات الاقتصادية غير المتوقعة والمعقدة، حيث قد تؤدي المخاطر التي تتم إدارتها بشكل سيئ إلى خسائر مالية كبيرة، وإلحاق الضرر بالسمعة، وحتى الإفلاس. لذلك، فإن وجود إطار حوكمة فعال قد يعزز قدرة الشركات على التعامل مع المخاطر بشكل أكثر فعالية (KENTON، 2023).

وفي السياق السعودي، تبرز أهمية حوكمة الشركات في ضوء التحولات الاقتصادية والاجتماعية الكبيرة التي تشهدها المملكة. ومن خلال رؤية 2030، تطمح المملكة العربية السعودية إلى إحداث تحول نوعي في العديد من القطاعات الاقتصادية، وهو ما يحتاج إلى مؤسسات تتمتع بمستويات عالية من الحوكمة وإدارة المخاطر. وتشكل المؤسسات السعودية عنصراً حيوياً في هذا التحول، وبالتالي فإن تعزيز معايير الحوكمة لديها يشكل أهمية بالغة (Alwy، 2019).

يهدف هذا البحث إلى تقييم تأثير تبني حوكمة الشركات على فعالية إدارة المخاطر في المؤسسات السعودية. ويأتي هذا البحث في وقت تحتاج فيه المؤسسات إلى تعزيز قدراتها على معالجة الصعوبات المختلفة التي تفرضها البيئة الاقتصادية المتغيرة. وسنقوم بتقييم كيف يمكن لمفاهيم الحوكمة مثل الانفتاح والمساءلة والمسؤولية أن تساعد في تعزيز إدارة المخاطر. وسنسلط الضوء أيضاً على المزايا والعقبات التي قد تواجهها الشركات السعودية أثناء استخدام هذه الأفكار.

الشفافية، على سبيل المثال، هي أحد الأسس الأساسية للحوكمة الشركات. والشفافية تعني أن المعلومات حول أداء الشركة وخياراتها متاحة بشكل مفتوح لجميع أصحاب المصلحة. إن المساءلة هي سمة أخرى حاسمة من سمات حوكمة الشركات. وتعني المساءلة وجود إطار واضح لتخصيص المهام وتحمل الأشخاص المسؤولية عن أفعالهم وخياراتهم. وفي سياق إدارة المخاطر، تعمل المساءلة على تعزيز قدرة الشركة على التعامل مع المخاطر بكفاءة. وعندما يدرك الجميع التزاماتهم ويفهمون أنهم سيتحملون المسؤولية عن أدائهم، فهناك حافز قوي للعمل بكفاءة وفعالية أكبر في الكشف عن المخاطر وتحليلها وإدارتها (Khelif، 2020).

كما أن فصل الملكية عن الإدارة هو مبدأ أساسي من مبادئ حوكمة الشركات التي قد تعزز فعالية إدارة المخاطر. فعندما يتم فصل الملكية عن الإدارة، يمكن تحقيق درجة أعلى من الحرية في اتخاذ القرار. وهذا يعني أن الاختيارات المتعلقة بإدارة المخاطر يمكن اتخاذها على أساس التقييم الموضوعي والمستقل، دون تأثير مفرط من أصحاب المصلحة الآخرين. إن هذا قد يساعد في منع الأحكام المتحيزة أو غير المدروسة التي قد تزيد من المخاطر بدلاً من تقليلها (Ackman، 2016).

توفر المملكة العربية السعودية موقعاً فريداً لفحص آثار حوكمة الشركات على فعالية إدارة المخاطر. تتميز المملكة بتنوعها الاقتصادي والتحول السريع الذي تشهدها في العديد من الصناعات. وهذا يتطلب من الشركات أن تكون مستعدة لمواجهة مجموعة من المخاطر، بما في ذلك التهديدات المالية والتشغيلية والتنظيمية. قد يكون تنفيذ حوكمة الشركات تقنية مفيدة في تعزيز قدرة الشركات على إدارة هذه المخاطر بشكل فعال (Habbash، 2019).

إن تنفيذ حوكمة الشركات ليس مجرد هيكل تشريعي يجب الالتزام به، بل هو عملية استراتيجية تعزز ثقافة الشركة وتجعلها أكثر استدامة. من خلال الالتزام بمعايير الحوكمة، قد تعمل الشركات على تعزيز صورتها وتعزيز ثقة المستثمرين والمستهلكين والشركاء التجاريين. قد يساهم هذا في تحقيق أداء مالي أعلى في الأمد البعيد، حيث إن المنظمات ذات الإدارة الجيدة تكون أكثر قدرة على تحقيق الأرباح ومنع الكوارث (idealsboard، 2023).

في البيئة السعودية، هناك أسباب مختلفة تجعل تبني حوكمة الشركات ذا أهمية أساسية. أولاً، هناك التطورات الاقتصادية الضخمة التي تشهدها المملكة في ظل رؤية 2030، والتي تتطلب شركات قوية ومستدامة. ثانياً، هناك الارتفاع السريع في القطاع الخاص وزيادة الاستثمار الأجنبي، مما يتطلب إطاراً تنظيمياً قوياً وجديراً بالثقة. ثالثاً، هناك الحاجة إلى تعزيز الانفتاح ومنع الفساد، وهي أهداف تتفق مع مبادئ حوكمة الشركات.

أخيراً، يمكن القول إن حوكمة الشركات ليست مجرد أداة لتعزيز إدارة المخاطر، بل إنها أيضاً جانب حاسم في تعزيز الأداء العام للشركات. ومن خلال تعزيز الشفافية والمساءلة وفصل الملكية عن الإدارة، يمكن للشركات زيادة قدرتها على تحقيق أهدافها الاستراتيجية وخلق نجاح مستدام. ويحاول هذا البحث تقديم إطار واقعي يمكن للشركات السعودية اتباعه لتحسين حوكمة الشركات وإدارة المخاطر. ونعتقد أن نتائج هذا البحث ستساعد في توسيع الوعي بأهمية حوكمة الشركات ودورها المهم في تحقيق التنمية المستدامة في المملكة العربية السعودية.

مشكلة الدراسة:

تواجه الشركات في المملكة العربية السعودية، مثل منافسيها في مختلف أنحاء العالم، العديد من القضايا المتعلقة بإدارة المخاطر. وتزداد هذه الصعوبات تعقيداً مع تزايد العولمة، والتقدم التقني السريع، والتغيرات الاقتصادية والاجتماعية المستمرة. ويعد الفشل في إدارة المخاطر بكفاءة أحد العوامل الرئيسية التي قد تؤدي إلى خسائر مالية كبيرة، وتدهور صورة الشركة، وحتى انهيارها.

1. الافتقار إلى الأدلة الكافية حول تأثير حوكمة الشركات على إدارة المخاطر في السياق

السعودي

على الرغم من الفهم المتزايد لأهمية حوكمة الشركات، إلا أن هناك ندرة في الأبحاث الأكاديمية التي تدرس الارتباط المباشر بين تنفيذ مبادئ الحوكمة وفعالية إدارة المخاطر في الشركات السعودية. ويشكل هذا الندرة في الأبحاث فراغاً حرجاً يجب معالجته، حيث تركز معظم الدراسات المتاحة على الأسواق الأكثر تطوراً مثل الأسواق الأمريكية أو الأوروبية، في حين تظل البلدان النامية مثل السوق السعودية مهملة (Al-Faryan، 2020).

2. مشاكل فريدة تواجه الشركات السعودية

تواجه الشركات في المملكة صعوبات خاصة بسبب التحولات الاقتصادية الهائلة التي تشهدها البلاد في ظل رؤية 2030. وتشمل هذه التحولات تنويع الاقتصاد وخفض الاعتماد على النفط، الأمر الذي يتطلب من الشركات التكيف بسرعة مع الظروف المتغيرة. وفي ظل هذه الظروف، يصبح من الضروري إنشاء إطار حوكمة قوي وفعال يمكن أن يساعد المنظمات في مواجهة المخاطر الجديدة والمتغيرة.

3. الحاجة إلى تعزيز الانفتاح والمساءلة في الشركات السعودية

تظهر العديد من الدراسات أن تعزيز الانفتاح والمساءلة قد يساعد بشكل كبير في تحسين إدارة المخاطر. إن الشفافية تضمن أن تكون المعلومات المتعلقة بأداء الشركة وخياراتها متاحة وموثوقة، مما يساعد في الاكتشاف المبكر للمخاطر المحتملة. وتعني المساءلة وجود هيكل واضح لتحديد الأدوار وتحميل الموظفين المسؤولية عن أفعالهم وخياراتهم، مما يعزز قدرة الشركة على التعامل مع المخاطر بكفاءة. ومع ذلك، لا تزال هناك فجوة في كيفية استخدام هذه المفاهيم بشكل صحيح في السياق السعودي (Akitoby، 2020).

4. التباين في درجة تبني حوكمة الشركات عبر الشركات السعودية

هناك تباينات كبيرة في الدرجة التي يتم بها تبني مبادئ الحوكمة عبر الشركات السعودية، مما يجعل من الضروري تحليل تأثير هذا التنوع على إدارة المخاطر. قد تكون بعض المنظمات متقدمة في تنفيذ مفاهيم الحوكمة ولديها قواعد وعمليات محددة، في حين قد تكون منظمات أخرى في المراحل المبكرة

من تبني هذه المبادئ. قد يؤثر هذا التباين بشكل كبير على كيفية معالجة المخاطر (Al-Qudah، 2023).

5. تأثير الثقافة التنظيمية المحلية

تؤثر الثقافة التنظيمية بشكل كبير في تطبيق حوكمة الشركات. تتأثر الثقافة التنظيمية بالممارسات الاجتماعية والتقاليد والمعتقدات، والتي قد تؤثر على كيفية تبني المنظمات لمبادئ الحوكمة. في المملكة العربية السعودية، قد تؤثر الثقافة المحلية على عوامل مثل الانفتاح والمساءلة وفصل الملكية عن الإدارة. ومن الأهمية بمكان فهم كيفية تأثير هذه الثقافة على فعالية تنفيذ مفاهيم الحوكمة وتعزيز إدارة المخاطر (Alhammadi، 2024).

6. الافتقار إلى المعرفة بضرورة إدارة المخاطر في السياق السعودي

يعد الوعي بضرورة إدارة المخاطر أحد المتغيرات المهمة في تعزيز فعالية الإدارة. في المملكة العربية السعودية، قد لا تكون المعرفة بضرورة إدارة المخاطر كافية لدى جميع الموظفين في الشركات، الأمر الذي يتطلب الوعي والتدريب المستمر لفهم أفضل للمخاطر وكيفية إدارتها بنجاح (Alkhyoon، 2023).

7. ضعف البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات في بعض الشركات

تلعب تكنولوجيا المعلومات دورًا حاسمًا في دعم عمليات إدارة المخاطر من خلال توفير البيانات الأساسية والأدوات التحليلية. في بعض المنظمات السعودية، قد لا تكون البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات متطورة بشكل كافٍ للسماح بإدارة جيدة للمخاطر، مما يعوق القدرة على التعرف على القضايا والتعامل معها في وقت مبكر (Tripathy، 2019).

8. تحديات الامتثال للمعايير الدولية

قد يمثل الامتثال للمعايير الدولية في مجال حوكمة الشركات وإدارة المخاطر صعوبة لبعض الشركات السعودية. إن عدم التوافق بين المعايير المحلية والدولية يفرض على المنظمات التكيف المستمر وتحسين سياساتها وعملياتها، الأمر الذي يتطلب جهوداً وموارد إضافية لتحقيق التوافق المطلوب (Ali، 2019).

9. تأثير التغيرات الاقتصادية العالمية

إن الحركات الاقتصادية العالمية، مثل التقلبات في أسعار النفط والتحولات الاقتصادية في الأسواق العالمية، تؤثر بشكل كبير على الوضع الاقتصادي في المملكة العربية السعودية. وتزيد هذه التطورات من تعقيد إدارة المخاطر وتتطلب إطار حوكمة قوياً يمكن أن يساعد المنظمات في التكيف مع هذه التغيرات بنجاح (Agboola، 2024).

10. نقص الموارد البشرية الماهرة في إدارة المخاطر

إن الموارد البشرية المؤهلة تشكل جانباً حيوياً في فعالية إدارة المخاطر. وفي المملكة العربية السعودية، قد يكون هناك ندرة في الكوادر المتخصصة والمدرّبة في مجال إدارة المخاطر، مما يؤثر على القدرة على تنفيذ حوكمة الشركات بنجاح وإدارة المخاطر بكفاءة. وهذا يتطلب من المنظمات الإنفاق على تدريب وتطوير موظفيها لضمان حصولهم على المهارات والخبرات الأساسية.

الهدف من الدراسة:

يحاول البحث دراسة وفهم العلاقة بين تبني مبادئ حوكمة الشركات وفعالية إدارة المخاطر. ويتضمن ذلك استكشاف كيف يمكن لمفاهيم مثل الانفتاح والمساءلة وفصل الملكية عن الإدارة أن تساعد في تعزيز عملية اكتشاف المخاطر وتقييمها وإدارتها. وقد يؤدي تحليل هذه العلاقة إلى تقديم رؤى مفيدة حول كيفية تعزيز الاستدامة والأداء للمؤسسات السعودية في بيئة عمل متغيرة ومعقدة.

1. تقييم تأثير تبني حوكمة الشركات على أداء الشركات السعودية

يهدف البحث إلى تحليل الدرجة التي يؤثر بها تطبيق حوكمة الشركات على الأداء العام للمؤسسات السعودية، مع التركيز على كيفية تعزيز قدرتها على إدارة المخاطر. ويتضمن ذلك دراسة التأثير على الاستقرار المالي وتجنب الأزمات وتعزيز ثقة المستثمرين وأصحاب المصلحة. ومن خلال هذا التقييم، يمكن تقديم اقتراحات محددة للشركات لتعزيز أدائها العام وتقنيات إدارة المخاطر (Almoneef، 2019).

2. تحديد المشاكل والإمكانيات في تطبيق حوكمة الشركات في المملكة العربية السعودية

يحاول البحث تسليط الضوء على المشاكل التي تواجه المؤسسات السعودية في تطبيق مبادئ حوكمة الشركات، فضلاً عن الإمكانيات التي قد تنتج عن تطبيق هذه المبادئ. يتضمن ذلك دراسة القضايا الثقافية والتنظيمية والقانونية التي تؤثر على عملية التنفيذ. إن فهم هذه الخصائص قد يساعد في وضع أساليب مناسبة للوضع المحلي، مما يعزز فعالية الحوكمة وإدارة المخاطر (Al-Faryan M.، 2020).

3. تقديم نصائح عملية لتعزيز ممارسات حوكمة الشركات

يحاول التقرير تقديم اقتراحات عملية للمؤسسات السعودية لتعزيز عمليات حوكمة الشركات. تتضمن المقترحات تدابير لتعزيز الانفتاح والمساءلة، وبناء القواعد والعمليات الأساسية لتطبيق مبادئ الحوكمة بنجاح. تستند هذه الاقتراحات إلى نتائج البحث والتحليل، وتسعى إلى زيادة كفاءة وفعالية إدارة المخاطر داخل المنظمات السعودية (Almansouri، 2021).

4. زيادة الوعي بالحاجة إلى حوكمة الشركات وإدارة المخاطر

يسعى البحث إلى تعزيز الوعي بين المؤسسات السعودية بأهمية حوكمة الشركات كأداة استراتيجية لتحسين إدارة المخاطر. يتضمن ذلك نقل المعلومات حول المزايا المحتملة لتأسيس الحوكمة ودورها في تحقيق التنمية المستدامة. من خلال هذا الغرض، يمكن دفع المنظمات إلى تطوير عمليات الحوكمة الجيدة، مما يعزز قدرتها على مواجهة المشاكل المستقبلية بشكل فعال (Candy، 2022).

5. تقييم فعالية الأدوات والأساليب المستخدمة في إدارة المخاطر

يهدف البحث إلى دراسة كفاءة الأدوات والأساليب المستخدمة في إدارة المخاطر في الشركات السعودية، وكيف يمكن لزيادة الحوكمة أن تعزز استخدام هذه الأدوات بشكل أكثر فعالية. من خلال تقييم استخدام التكنولوجيا والأدوات التحليلية، يمكن تقديم اقتراحات لتعزيز هذه الأدوات وبناء عمليات إدارة المخاطر بطريقة تتناسب مع المتطلبات الخاصة للشركات السعودية (Luthfiansyah، 2024).

6. دراسة تأثير التطورات الاقتصادية والاجتماعية على حوكمة الشركات

يحاول البحث التحقيق في تأثير التطورات الاقتصادية والاجتماعية التي تشهدها المملكة في نطاق رؤية 2030 على تنفيذ مبادئ حوكمة الشركات. ويشمل ذلك دراسة كيف يمكن لهذه التحولات أن تؤثر على إدارة المخاطر وآفاق التنمية للشركات. إن فهم تأثير هذه التحولات قد يساعد الشركات على تصميم استراتيجيات مستدامة وقابلة للتكيف للاستجابة للتطورات المستقبلية (Wirba، 2023).

7. تعزيز قدرة الشركات على التكيف مع التغيرات المستقبلية

يسعى البحث إلى تعزيز قدرة الشركات السعودية على الاستجابة للتطورات المستقبلية من خلال تعزيز معايير حوكمة الشركات. وهذا ينطوي على إنشاء طرق استباقية للسيطرة على المخاطر والتعامل مع حالات الطوارئ المستقبلية. إن تعزيز هذه المواهب قد يفيد الشركات في إرساء نجاح دائم وثقة أفضل بين المستثمرين والمستهلكين وأصحاب المصلحة (Boshnak، 2021).

8. تحليل تأثير الثقافة التنظيمية في تنفيذ حوكمة الشركات

يهدف البحث إلى التحقيق في تأثير الثقافة التنظيمية المحلية في تنفيذ مفاهيم حوكمة الشركات. ويتضمن ذلك فهم كيفية تأثير المعتقدات والأعراف والتقاليد على كفاءة الحوكمة وإدارة المخاطر في الشركات السعودية. وقد يساعد تحليل تأثير الثقافة المؤسسية في بناء تقنيات حوكمة متوافقة مع البيئة المحلية وتوليد نتائج مفيدة (Maksum، 2018).

9. مقارنة ممارسات الحوكمة بين الشركات السعودية ونظيراتها الأجنبية

يهدف البحث إلى مقارنة إجراءات الحوكمة في الشركات في المملكة العربية السعودية مع نظيراتها الأجنبية. ويتضمن ذلك تقييم الاختلافات والتشابهات في تطبيق مبادئ الحوكمة وتأثيرها على إدارة المخاطر، والتعلم من التجارب الأجنبية لتعزيز الأساليب المحلية. وقد تقدم هذه المقارنة رؤى مهمة للمنظمات السعودية حول كيفية تطوير أنظمة الحوكمة للحصول على أفضل النتائج المحتملة.

أهمية الدراسة:

إن هذا الدراسة في غاية الأهمية لأن هناك حاجة ملحة لتعزيز إدارة المخاطر في الشركات السعودية من خلال تنفيذ إجراءات حوكمة الشركات. ومن أجل التنقل في المشهد الاقتصادي والتجاري المعقد على نحو متزايد، فمن الأهمية بمكان إنشاء آليات حوكمة فعالة في تعزيز الانفتاح والمساءلة مع التخفيف من المخاطر المحتملة. والهدف من هذا البحث هو التحقيق في العلاقة بين تنفيذ حوكمة الشركات وكفاءة إدارة المخاطر، مع الهدف النهائي المتمثل في تحسين استدامة الشركات السعودية وتعزيز ثقة المستثمرين وأصحاب المصلحة. وتعمل الجوانب التالية كمؤشرات حاسمة لأهمية هذه الدراسة:

1. تعزيز كفاءة وإنتاجية المنظمة.

إن فعالية المنظمة هي عامل حاسم في تحديد أداء الشركات وقدرتها على تحقيق الأهداف الاستراتيجية. إن تطبيق الحوكمة المؤسسية قد يعزز الفعالية من خلال توفير إجراءات واضحة ومسؤولة لإدارة المخاطر. وهذا يمكن الشركات من تحديد وتقييم المخاطر بدقة وتنفيذ الإجراءات اللازمة للحد منها. وعلاوة على ذلك، فإن تطبيق الحوكمة المؤسسية يسهل إنشاء ثقافة تنظيمية قائمة على الانفتاح والمساءلة، وبالتالي تعزيز قدرتها على معالجة الأزمات والقضايا بكفاءة وسرعة أكبر (boardcllc، 2021).

2. تحسين الوضوح والمسؤولية

إن الشفافية والمساءلة هما حجر الزاوية الأساسي لنجاح أي نظام حكومي. ومن خلال اتباع إجراءات الحوكمة المؤسسية، يمكن للشركات السعودية تعزيز هذه الركائز من خلال تقديم تقارير متكررة وشاملة عن أدائها المالي والتشغيلي وإدارة المخاطر. وهذا يعزز ثقة المستثمرين وأصحاب المصلحة في الشركة، لأنهم يعتقدون أن المنظمة تعمل بوضوح وصدق. كما تساعد الشفافية في الكشف عن أي مخالفات أو أنشطة غير قانونية في الوقت المناسب، مما يقلل من احتمالية حدوث مشاكل مالية أو إدارية (Donohue، 2024).

3. توجيه السياسات والخيارات

إن نتائج هذا البحث تعمل كدليل لصناع القرار في الشركات السعودية. ومن خلال فهم تأثير حوكمة الشركات على إدارة المخاطر، قد يتخذ هؤلاء القادة خيارات مدروسة فيما يتعلق بالسياسات والإجراءات التي ينبغي سنها لتعزيز إدارة المخاطر. ويقدم البحث رؤى عملية حول أفضل الممارسات

التي يمكن اتباعها، والتي تساعد في بناء استراتيجيات فعّالة للتعامل مع المخاطر المحتملة وتعزيز الاستقرار المالي والإداري للشركات.

4. الاستفادة من الخبرات العالمية

إن مراجعة البحوث السابقة والاتجاهات العالمية في مجال حوكمة الشركات توفر للشركات السعودية فرصة جيدة للاستفادة من الخبرات الخارجية. وقد تتعلم هذه الشركات من الانتصارات والأخطاء التي واجهتها الشركات الأخرى في جميع أنحاء العالم وتطبق الدروس المستفادة على وضعها المحلي. وهذا يضيف إلى رفع جودة إدارة المخاطر ويجعل الشركات السعودية مجهزة بشكل أفضل لمواجهة القضايا العالمية والمحلية.

5. تعزيز القدرة التنافسية

يساعد البحث في تعزيز القدرة التنافسية للشركات السعودية من خلال تعزيز إجراءات الحوكمة وإدارة المخاطر بشكل أفضل. عندما تتمكن المنظمات من إدارة مخاطرها بنجاح، يمكنها التركيز بشكل أكبر على الابتكار والتوسع وخلق ميزة تنافسية في السوق. علاوة على ذلك، تعمل الحوكمة الممتازة على تعزيز علامة الشركة التجارية وتجذب المزيد من المستثمرين والمستهلكين الذين يبحثون عن منظمات شفافة وأخلاقية (Azeem, 2021).

6. المساهمة الأكاديمية

يوفر هذا العمل قيمة علمية كبيرة للأدبيات الأكاديمية في موضوع حوكمة الشركات وإدارة المخاطر. من خلال تقييم البيانات واستخلاص النتائج، تساعد الدراسة في زيادة المعرفة وإعطاء رؤى جديدة قد يستفيد منها الأكاديميون في دراساتهم المستقبلية. قد تكون الاستنتاجات الناتجة عن هذه الدراسة نقطة انطلاق محتملة لأبحاث إضافية تحقق جوانب أخرى من العلاقة بين حوكمة الشركات وإدارة المخاطر (Ali F. , 2022).

7. دعم الاقتصاد الوطني

تلعب الشركات دورًا حاسمًا في ترسيخ التنمية الاقتصادية والاستقرار المالي لأي دولة. من خلال تعزيز إدارة المخاطر من خلال استخدام حوكمة الشركات، قد تحقق الشركات السعودية أداءً أفضل واستدامة أعلى. وهذا يساعد في تعزيز الاقتصاد الوطني السعودي وجعله أكثر استقرارًا وقوة. كما أن تطبيق حوكمة الشركات يعزز مكانة المملكة في الأسواق العالمية ويجعلها وجهة جاذبة للاستثمارات الأجنبية، مما يعزز تحقيق رؤية المملكة 2030 في تنويع الاقتصاد وتشجيع النمو المستدام.

أهداف الدراسة:

يعد تطبيق حوكمة الشركات إحدى الاستراتيجيات الأساسية التي تساعد على تحسين فعالية إدارة المخاطر في الشركات. يهدف هذا البحث إلى دراسة العلاقة بين تبني مفاهيم حوكمة الشركات وأداء إدارة المخاطر في الشركات السعودية. تحاول حوكمة الشركات زيادة الانفتاح والمساءلة داخل المؤسسات، مما يساعد على تقليل الفساد وبناء الثقة بين المستثمرين وأصحاب المصلحة. مع تزايد أهمية إدارة المخاطر في ضوء التقدم الاقتصادي السريع، أصبح من الضروري فهم كيفية تأثير حوكمة الشركات على تقليل المخاطر التشغيلية والمالية.

- **دراسة العلاقة بين حوكمة الشركات وإدارة المخاطر:** تهدف الدراسة إلى دراسة كيف يمكن لمفاهيم حوكمة الشركات مثل الشفافية والمساءلة وفصل الملكية عن الإدارة أن تساعد في إدارة المخاطر بشكل أفضل في الشركات السعودية. إن فهم هذه العلاقة قد يعطي رؤى رئيسية للمنظمات حول كيفية تطوير تدابير فعالة لتعزيز استقرارها المالي وتجنب الكوارث. هذا الهدف ضروري لضمان التنمية المستدامة وتقليل العقبات التي تواجه الشركات في بيئة الأعمال المتغيرة (Alatassi، 2024).
- **تقييم تأثير حوكمة الشركات على الأداء المالي والتشغيلي:** تحليل كيفية تأثير تنفيذ مبادئ الحوكمة على الاستقرار المالي للشركات وتجنب الأزمات المالية وتعزيز ثقة المستثمرين وأصحاب المصلحة. تضيف هذه المراجعة إلى تحديد المزايا العملية لتبني الحوكمة على مستوى الأداء المالي والتشغيلي، مما يعزز قدرة الشركات على تحقيق أهدافها بكفاءة وفعالية أكبر (Bui، 2024).
- **تحديد العقبات والإمكانيات في تبني حوكمة الشركات:** يهدف البحث أيضًا إلى تحليل القضايا الثقافية والتنظيمية والقانونية التي تواجه الشركات السعودية في تبني حوكمة الشركات، مع إعطاء أفكار عملية لحل هذه التحديات. يهدف هذا البحث إلى تحديد الجوانب التي يمكن معالجتها وتعزيز قدرة المنظمات على استخدام عمليات الحوكمة بشكل أكثر فعالية واستدامة.
- **زيادة الوعي بأهمية حوكمة الشركات:** تهدف هذه الدراسة إلى تحسين الوعي بين المؤسسات السعودية حول الحاجة إلى تبني مبادئ الحوكمة كطريقة لتعزيز إدارة المخاطر وتحقيق التنمية المستدامة. من خلال توسيع المعرفة بأهمية الحوكمة، يمكن للشركات تنفيذ استراتيجيات أكثر شفافية ومسؤولية، مما يساعد على تحقيق النمو المستدام وزيادة ثقة أصحاب المصلحة (Alduais، 2023).

- تحليل كفاءة الأدوات المستخدمة في إدارة المخاطر: دراسة فعالية الأدوات والإجراءات المستخدمة حالياً في إدارة المخاطر وكيف يمكن تعزيزها من خلال استخدام مبادئ الحوكمة. يساعد هذا الغرض في تقديم المشورة العملية للشركات حول كيفية تطوير أدواتها وعملياتها لتحقيق إدارة أكثر فعالية للمخاطر والتكيف مع المشاكل المستقبلية (Zakaria، 2019).
- تأثير التغيرات الاقتصادية والاجتماعية: تقييم كيفية تأثير التحولات الاقتصادية والاجتماعية في المملكة العربية السعودية، وخاصة في ضوء رؤية 2030، على فعالية حوكمة الشركات وإدارة المخاطر. تساعد هذه الدراسة على تقديم معرفة أكثر شمولاً حول كيفية تفاعل المنظمات مع البيئة الاقتصادية المتغيرة والتكيف مع الصعوبات والإمكانيات الناشئة عنها (Alnajim، 2024).
- مقارنة معايير الحوكمة بين الشركات السعودية ومنافسيها في الخارج: إجراء مقارنة بين إجراءات حوكمة الشركات في المملكة العربية السعودية ودول أخرى لاستخراج الدروس وأفضل الممارسات التي يمكن تكرارها محلياً. يساعد هذا الغرض في إنشاء نموذج يمكن للشركات السعودية محاكاته لتعزيز أدائها وتحقيق قدرة تنافسية أقوى في الأسواق العالمية.

تساؤلات الدراسة:

سؤال الدراسة الرئيسي:

ما هي العلاقة بين تطبيق حوكمة الشركات وفعالية إدارة المخاطر في الشركات السعودية؟

الأسئلة الفرعية:

1. ما هي تأثيرات تطبيق مبادئ حوكمة الشركات مثل الشفافية والمساءلة على تحسين إدارة المخاطر في الشركات السعودية؟
2. ما هي الأدوار التي تلعبها حوكمة الشركات في تعزيز الاستقرار المالي والتشغيلي للشركات السعودية؟
3. ما هي العقبات الثقافية والتنظيمية والقانونية التي تواجه الشركات السعودية عند تطبيق حوكمة الشركات؟
4. ما هي الفوائد التي تحققها الشركات السعودية من خلال تعزيز الوعي بأهمية حوكمة الشركات؟
5. ما هي كفاءة الأدوات والتقنيات المستخدمة حالياً في إدارة المخاطر، وكيف يمكن تحسينها من خلال مبادئ الحوكمة؟

6. ما هي تأثيرات التطورات الاقتصادية والاجتماعية في السعودية، وخاصة في ظل رؤية 2030، على فعالية تطبيق حوكمة الشركات وإدارة المخاطر؟
7. ما هي الفروق بين ممارسات حوكمة الشركات في السعودية ونظيراتها في الدول الأخرى، وما هي أفضل الممارسات التي يمكن تبنيها محلياً؟
8. ما هي الأنماط الأكثر شيوعاً لممارسات الحوكمة في الشركات السعودية؟
- فروض الدراسة:**
- الفرض الرئيسي:**

• تطبيق حوكمة الشركات يؤدي إلى تحسين فعالية إدارة المخاطر في الشركات السعودية.

الفروض الفرعية:

1. تطبيق مفاهيم الانفتاح والمساءلة في حوكمة الشركات يساعد على إدارة المخاطر في الشركات السعودية:

- إن الشركات التي تتبع مفاهيم الانفتاح والمساءلة قادرة على تقليل المخاطر التشغيلية والمالية. كما تساهم الشفافية في إعطاء معلومات صحيحة وحديثة لأصحاب المصلحة، مما يساعد في اتخاذ خيارات مستنيرة والقضاء على احتمالات الفساد والأخطاء. كما تضمن المساءلة وجود نظام رقابة فعال يراقب الأداء ويجعل الإدارة مسؤولة عن أفعالها، مما يعزز ثقة المستثمرين والمساهمين في المنظمة.

2. حوكمة الشركات تعزز الاستقرار المالي والتشغيلي للمؤسسات السعودية:

- فالمؤسسات التي تطبق مبادئ الحوكمة تتمتع باستقرار مالي وتشغيلي أعلى مقارنة بالمؤسسات التي لا تستخدم هذه المبادئ. وتساعد الحوكمة الجيدة في تطوير الأنظمة والعمليات المالية الصارمة التي تضمن أفضل استخدام للموارد والقضاء على الهدر. بالإضافة إلى ذلك، تساعد الحوكمة في تعزيز العمليات التشغيلية من خلال تنفيذ أفضل ممارسات الإدارة، مما يعزز كفاءة الأداء ويقلل من النكسات المالية والتشغيلية.

3. تواجه الشركات السعودية تحديات ثقافية وتنظيمية وقانونية في إرساء حوكمة الشركات:

- تواجه الشركات السعودية مشاكل في تطبيق مفاهيم الحوكمة بسبب العوائق الثقافية والتنظيمية والقانونية. قد تواجه الشركات مقاومة ثقافية من الإدارة والعاملين الذين قد ينظرون إلى التغيير باعتباره تحدياً لمواقفهم أو تقنياتهم التقليدية. بالإضافة إلى ذلك، قد لا تكون الأنظمة والتشريعات محدثة بما يكفي لتلبية معايير الحوكمة الحالية، مما يؤدي إلى توليد عوائق تنظيمية تمنع التطبيق الفعال لمفاهيم الحوكمة.

4. زيادة الوعي بالحاجة إلى حوكمة الشركات تساعد الشركات السعودية على:

- إن زيادة المعرفة حول الحاجة إلى الحوكمة تؤدي إلى ممارسات إدارية أفضل وخفض المخاطر. قد يؤدي تثقيف المديرين والعاملين حول أهمية الحوكمة إلى تبني ممارسات أكثر شفافية ومسؤولية في إدارة الشركات. قد يؤدي زيادة المعرفة بين المستثمرين وأصحاب المصلحة أيضاً إلى تعزيز طلبهم على معايير الحوكمة، مما يضع ضغوطاً إيجابية على الشركات لتبني هذه المعايير.

5. تعزيز التقنيات والإجراءات المستخدمة حالياً في إدارة المخاطر من خلال تضمين مبادئ الحوكمة:

- تستخدم الشركات التي تطبق الحوكمة بنجاح أدوات واستراتيجيات أكثر كفاءة في إدارة المخاطر. قد يساعد تطبيق مبادئ الحوكمة في تحسين أنظمة إدارة المخاطر من خلال تبني التكنولوجيا الحديثة وتعزيز عمليات الرقابة. تضمن الحوكمة الجيدة أيضاً توفر الموارد المطلوبة لإنشاء أدوات إدارة المخاطر وترقيتها بشكل متكرر، مما يعزز قدرتها على التعامل مع المشاكل والمخاطر المستقبلية.

6. تطبيق حوكمة الشركات وإدارة المخاطر:

- تتأثر الشركات بشكل إيجابي بالتطورات الاقتصادية والاجتماعية عندما تتبع مبادئ الحوكمة. تسعى رؤية 2030 إلى زيادة الانفتاح والمساءلة في جميع القطاعات الاقتصادية، مما يخلق جواً مناسباً لتبني مفاهيم الحوكمة. كما تساعد التحولات الاجتماعية نحو المزيد من الانفتاح والإصلاحات الاقتصادية في تحسين بيئة الأعمال وتعزيز قدرة الشركات على تنفيذ ممارسات حوكمة فعالة.

7. هناك تمييزات بين إجراءات حوكمة الشركات في المملكة العربية السعودية ونظيراتها في الدول الأخرى، ويمكن تكيف أفضل الممارسات محلياً:

- قد تعزز الشركات السعودية معايير الحوكمة من خلال تبني أفضل الممارسات العالمية. قد تمنح دراسة التجارب الخارجية الناجحة في تطبيق حوكمة الشركات السعودية أفكاراً يمكن تبنيها لتعزز أدائها. قد يساعد تبني أفضل الممارسات الشركات السعودية على تحقيق المعايير الدولية، مما يعزز قدرتها التنافسية في الأسواق العالمية ويزيد من ثقة المستثمرين الأجانب.

8. تساعد أكثر أشكال عمليات الحوكمة شيوعاً في الشركات السعودية على زيادة إدارة المخاطر:

- يساهم النمط السائد لإجراءات الحوكمة في تحسين إدارة المخاطر في الشركات. قد يوفر اتباع مبادئ الحوكمة القياسية والمتفق عليها للشركات إطاراً منظماً يساعدها على اكتشاف المخاطر

المحتملة وتحليلها والتعامل معها بكفاءة. قد يؤدي تبني هذه الأنماط أيضًا إلى تعزيز فعالية نظام الرقابة الداخلية وتقليل مخاطر الفساد والأخطاء.

9. قد تساعد التجارب الخارجية الناجحة في تبني الحوكمة الشركات السعودية:

- تحقق الشركات السعودية التي تتبنى التجارب الأجنبية الناجحة في الحوكمة نتائج أفضل في إدارة المخاطر. إن دراسة التجارب الخارجية وتنفيذ أفضل الممارسات قد يزود الشركات السعودية بحلول قابلة للتطبيق لتعزيز أنظمة الحوكمة وإدارة المخاطر. كما أن الاستفادة من الخبرات العالمية قد تساعد في تعزيز أداء المنظمات وتعزيز قدرتها على الاستجابة للقضايا العالمية.

الدراسات السابقة:

تهدف هذه الدراسة إلى التعريف بمفهوم حوكمة الشركات وأهم المعايير الصادرة في هذا المجال وكذلك الضوابط المختلفة التي يتم من خلالها ضمان فاعلية التطبيق الجيد لمبادئ الحوكمة، كما توضح مفهوم وخطوات عملية إدارة المخاطر وكذلك دور حوكمة الشركات في تفعيل إدارة المخاطر من خلال تشجيع الإفصاح والشفافية حول المعلومات والبيانات المختلفة، وقد أوضح البحث أن مفهومي حوكمة الشركات وإدارة المخاطر مرتبطان لما لآليات الحوكمة من وظيفة مفيدة في تحسين ودعم عملية إدارة المخاطر في الشركة (عز الدين، 2018).

الهدف الأساسي من هذا البحث هو تحديد مدى تطبيق معايير الحوكمة للشركات ومدى تأثيرها على حجم الإفصاح عن المخاطر والمعلومات المستقبلية في الشركات الصناعية المدرجة في بورصة عمان. كما يسعى البحث إلى تحديد حجم الإفصاح عن المخاطر وكذلك المعلومات المالية وغير المالية المستقبلية. ولتحقيق أهداف الدراسة تم استخدام منهج المسح التفسيري باستخدام الاستبانة كأداة لجمع البيانات، حيث تم توزيع 30 استبانة على مجتمع البحث بالكامل، وتم جمع 00 استبانة صالحة للتحليل الإحصائي. وقد توصل البحث إلى عدد من النتائج، أهمها التأثير الإيجابي لتطبيق مبادئ الحوكمة للشركات على مجلس الإدارة وأصحاب المصالح على حجم الإفصاح عن المخاطر والمعلومات المالية وغير المالية المستقبلية. كما توصلت الدراسة إلى وجود مستوى مرتفع لتطبيق مبادئ حوكمة الشركات، ومستوى مرتفع للإفصاح عن المخاطر المالية في الشركات الصناعية المدرجة في بورصة عمان، ومستوى أعلى من المتوسط للإفصاح عن المخاطر غير المالية، ومستوى أعلى من المتوسط للإفصاح الطوعي عن المعلومات المالية وغير المالية المستقبلية في الشركات الصناعية المدرجة في بورصة عمان. وانتهت الدراسة بسلسلة من المقترحات (عبيد، 2019).

هدف البحث إلى التعرف على أثر حوكمة الشركات على جودة التقارير المالية للبنوك المدرجة في سوق الأسهم السعودية (تداول). وتم استخدام المنهج الوصفي التحليلي في البحث، كما تم استخدام أداة تحليل المحتوى لتقييم مستوى الالتزام بتبني أنظمة حوكمة الشركات. وقد تم إجراء التحليل على جميع البنوك المدرجة في سوق الأسهم السعودية (تداول) (عدد 11)، وتم استبعاد البنك الأهلي التجاري بسبب إدراجه في عام 2010. وتم إجراء البحث بين عامي 2012 و2012. وتوصلت الدراسة إلى أن البنوك المدرجة في سوق الأسهم السعودية (تداول) تتمتع بتقارير مالية عالية الجودة. ويوجد تأثير ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) للالتزام بتطبيق آليات حوكمة الشركات، مثل تركيز الملكية، وحجم مجلس الإدارة، واستقلال لجنة المراجعة، على جودة التقارير المالية. ولم يكن لآليات حوكمة الشركات الأخرى (استقلال مجلس الإدارة، وازدواجية منصب رئيس مجلس الإدارة، ودورية اجتماعات مجلس الإدارة، وحجم لجنة التدقيق، وتواتر اجتماعات لجنة التدقيق) أي تأثير على جودة التقارير المالية. وتم استبعاد متغيرات مثل الخبرة المالية للجنة التدقيق وجودة التدقيق. لأنها متغيرات ثابتة (واصل، 2021).

هدفت الدراسة إلى التعرف على دور وظيفة المراجعة الداخلية في تحسين نظام الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر بهدف تفعيل ودعم مبادئ حوكمة الشركات المتمثلة في حماية حقوق المساهمين والمعاملة المتساوية للمساهمين وتمكين أصحاب المصالح والإفصاح والشفافية وتمكين مجلس الإدارة. تساعد المراجعة الداخلية في تقييم مدى الالتزام بقواعد وإجراءات الرقابة الداخلية وتحسينها بشكل مستمر من خلال تحديد نقاط الضعف في النظام وتقديم التوصيات لتحسينها، فضلاً عن تقييم المخاطر التي قد يتعرض لها نشاط الشركة والتي يمكن أن يكون لها تأثير سلبي على النشاط وتحقيق الأهداف. كما أنها تساعد الأطراف المسؤولة عن تطبيق الحوكمة مثل المدققين الخارجيين ولجنة المراجعة ومجلس الإدارة في القيام بمسؤولياتهم. تقوم شركة الدرفلة البلاستيكية بسطيف بإنشاء نظام رقابة داخلية يتضمن قواعد وإجراءات لإتمام العمليات المختلفة مثل الشراء والبيع، بهدف ضمان تحسين الموارد ودقة البيانات المالية. كما أنشأت إدارة الشركة نظام إدارة المخاطر تحت إشراف ورقابة إدارة المراجعة الداخلية، مما ساهم في تعزيز الحوكمة من خلال إدارة ممتازة للشركة (عمر، 2021).

هدف البحث إلى معرفة مدى تأثير معايير الحوكمة على جودة الخدمات الصحية الحكومية في المملكة العربية السعودية، وأوصت الدراسة بالعمل على تحسين واقع معايير الحوكمة في القطاع الصحي الحكومي وتعزيز الرقابة الداخلية من خلال تطوير استراتيجية إدارية تهدف إلى نقل المخاطر الأساسية التي تهدد القطاع والعمل على الحد منها من خلال تطوير أساليب وأدوات التحوط لتجنب الآثار السلبية للقطاع الصحي الحكومي، وكذلك التنسيق المستمر بين إدارة الحوكمة والمسؤولين (العتيبي، 2022).

الهدف الأساسي من هذا البحث هو تحديد تأثير تطبيق معايير الحوكمة على أداء العاملين في مجال الرعاية الصحية. ووفقاً للدراسة، يجب تعزيز اللوائح داخل المؤسسات الصحية لفرض قوانين وقواعد صارمة لمعاقبة من لا يتم تأديبهم أثناء ساعات العمل أو أثناء تقديم الخدمة، فضلاً عن زيادة نسبة مقدمي الخدمات الصحية الموثوقين وذوي الخبرة المعيّنين في قطاع الصحة الحكومي في نجران. كما وجد البحث أن العاملين والإدارة في قطاع الصحة الحكومي في منطقة نجران ملتزمون بشدة بتطبيق العدالة كمعيار للحوكمة. كما أشار التقرير إلى أن قطاع الصحة الحكومي في نجران يستجيب بشكل أسرع لطلبات مشاركة الموظفين من المستوى الأدنى في عمليات صنع القرار (اليامي، 2022).

المنطلقات النظرية للدراسة:

تعد المنطلقات النظرية للدراسة أساسية لفهم الأطر التي تستند إليها هذه الدراسة وتحليل الظواهر المدروسة. من خلال استعراض المفاهيم النظرية والأسس التي تركز عليها حوكمة الشركات وإدارة المخاطر، يمكن الوصول إلى فهم أعمق لكيفية تأثير هذه الممارسات على الشركات السعودية. يتيح هذا الجزء من الدراسة فرصة للباحثين لتحديد النظريات الأكثر ملاءمة وتحليل البيانات بشكل علمي ومنهجي والتي تستند إليها الدراسة:

1. حوكمة الشركات ودورها في تعزيز الشفافية والمساءلة:

تشير حوكمة الشركات إلى القواعد واللوائح والعمليات التي تتحكم في إدارة الشركة وعملياتها. تساعد حوكمة الشركات على تحسين الشفافية والمساءلة من خلال إنشاء معايير واضحة للمساءلة وتحديد أدوار الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة. يغرس هذا الانفتاح الثقة في المستثمرين وأصحاب المصلحة الآخرين، مما يعزز استقرار الشركة ويساهم في تحسين الأداء المالي والإداري. عندما تصبح المعلومات المالية والإدارية مرئية، قد يتخذ المستثمرون وأصحاب المصلحة خيارات مستنيرة، مما يقلل من المخاطر المحتملة ويحسن قدرة الشركة على جذب الاستثمارات وتحقيق التنمية طويلة الأجل (diligent، 2024).

2. إدارة المخاطر وأهميتها في الأعمال:

تعتبر إدارة المخاطر جزءاً مهماً من حوكمة الشركات لأنها تساعد المنظمات في تحديد وتقييم وإدارة أي مخاطر قد تؤثر على قدرتها على تحقيق أهدافها. قد تقلل الشركات التي تتبع أنظمة إدارة المخاطر من تأثير الأحداث غير المتوقعة وتعزز استجابتها للأزمات. تساعد إدارة المخاطر المنظمة على تأمين أصولها ومواردها المالية مع تحسين الاستقرار التشغيلي والمالي. علاوة على ذلك، تعمل إدارة

المخاطر على تحسين التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرار، مما يسمح للمنظمة بالتفاعل مع التغييرات في محيطها وتحقيق أهدافها بشكل أكثر فعالية (Caraiman، 2020).

3. تأثير حوكمة الشركات على الأداء المالي:

إن استخدام مبادئ حوكمة الشركات قد يحسن بشكل كبير من النجاح المالي للشركة. قد تعزز الشركات ثقة المستثمرين من خلال تحسين الانفتاح والمساءلة في إفصاحاتها المالية. وقد يؤدي هذا إلى زيادة الوصول إلى التمويل بأسعار أرخص، فضلاً عن ارتفاع القيمة السوقية للشركة. وفقاً للدراسات، تتفوق المنظمات التي تمارس حوكمة ممتازة على نظيراتها من حيث الأداء المالي لأنها أقل عرضة للتلاعب المالي والأزمات. يساعد تطبيق مبادئ الحوكمة الشركات على الاستفادة بشكل أفضل من مواردها المالية وتوفير عوائد أكبر للمساهمين (Cahyono، 2022).

4. التحديات الثقافية والتنظيمية لإنشاء حوكمة الشركات:

على الرغم من المزايا الهائلة لحوكمة الشركات، تواجه الشركات السعودية تحديات ثقافية وتنظيمية عند محاولة تبني هذه المبادئ. ومن بين هذه الحواجز إجماع الإدارة والموظفين عن التغيير، والقضايا التنظيمية المرتبطة بالهيكل التنظيمي والعمليات الداخلية، والإطار القانوني الذي قد لا يدعم دائماً تنفيذ الحوكمة الناجحة. إن التعامل مع هذه التحديات يتطلب بذل جهود مستمرة لتحويل ثقافة الأعمال وتنفيذ إجراءات جديدة تعزز مبادئ الحوكمة. وهذا يتضمن تثقيف الموظفين، وتعزيز الوعي بقيمة الحوكمة، وإنشاء بيئة تنظيمية مواتية (Alateeg، 2024).

5. تلعب حوكمة الشركات دوراً مهماً في تطوير العلاقات مع أصحاب المصلحة.

إن حوكمة الشركات أمر بالغ الأهمية لتعزيز العلاقات بين الشركة وأصحاب المصلحة، بما في ذلك المستثمرين والعملاء والعمال والمجتمع المحلي. قد تعمل الشركات على تعزيز والحفاظ على اتصالاتها مع أصحاب المصلحة من خلال زيادة الانفتاح والمساءلة، مما يعزز الثقة والالتزام المتبادل. قد يساعد هذا في تحسين سمعة الشركة، وتعزيز ولاء المستهلكين، والموظفين. تساعد الاتصالات الجيدة مع أصحاب المصلحة في الاستدامة طويلة الأجل من خلال السماح للمنظمة بالتكيف مع التغيرات السوقية والمجتمعية مع تلبية توقعات أصحاب المصلحة بنجاح (Hendricks، 2023).

6. تأثير حوكمة الشركات على الابتكار والقدرة التنافسية:

قد تساعد حوكمة الشركات المنظمات على الابتكار والتنافس بشكل أكثر فعالية. قد تحفز الشركات التفكير الإبداعي وتلهم العمال لتقديم أفكار جديدة من خلال إنشاء إطار تنظيمي يعزز الانفتاح

والمسؤولية. تمكن الحوكمة الجيدة الشركات من إدارة مواردها بشكل أفضل ودفعها نحو الابتكار، وبالتالي زيادة قدرتها على المنافسة في الأسواق المحلية والدولية. إن الشركات التي تتبع مبادئ الحوكمة تكون مجهزة بشكل أفضل للتفاعل مع التغيرات في بيئتها والحصول على مزايا تنافسية طويلة الأجل (Sahraoui Djalila، 2018).

7. الخبرات الدولية وأفضل الممارسات لحوكمة الشركات:

إن دراسة تطبيقات حوكمة الشركات الناجحة في الخارج قد تعطي رؤى مهمة للشركات السعودية. وقد تعمل الشركات السعودية على تعزيز حوكمتها الشركاتية من خلال دراسة أفضل الممارسات العالمية. وهذا يتضمن تطبيق مناهج الحوكمة التي أثبتت فعاليتها في زيادة الانفتاح والمساءلة مع تحسين الأداء المالي والإداري. وقد يساعد التعلم من الخبرات الخارجية للشركات السعودية على تعزيز معايير الحوكمة وزيادة قدرتها التنافسية على الساحة العالمية (Saleh، 2020).

8. التأثيرات الاجتماعية والبيئية للحوكمة الشركاتية:

إن الحوكمة لا تؤثر فقط على الأداء المالي والإداري، بل تؤثر أيضاً على القضايا الاجتماعية والبيئية. فالشركات التي تتبع مبادئ الحوكمة تكون أكثر تقانياً في المسؤولية الاجتماعية والبيئية، مما يحسن صورتها العامة وثقة المجتمع بها. وقد يؤدي هذا إلى علاقات أفضل مع المجتمع المحلي وتأثير جيد على البيئة من خلال تنفيذ ممارسات مستدامة. وتشجع الحوكمة الجيدة الشركات على تقديم تقارير عامة عن أدائها الاجتماعي والبيئي، وبالتالي تعزيز التزامها بالاستدامة والمسؤولية الاجتماعية (Amosh، 2022).

9. الاستدامة المؤسسية على المدى الطويل:

توفر ممارسات حوكمة الشركات مساهمة كبيرة في استدامة الشركة على المدى الطويل. وقد تحقق الشركات نجاحاً طويلاً الأمد من خلال زيادة الانفتاح والمساءلة في تخصيص الموارد. وتمكن الحوكمة الجيدة الشركات من التكيف مع التغيرات في البيئة الاقتصادية والاجتماعية، وبالتالي تحسين قدرتها على البقاء والنمو على المدى الطويل. تعد الاستدامة المؤسسية هدفاً بالغ الأهمية للحوكمة المؤسسية، حيث تسعى المنظمات إلى تحقيق الاستقرار المالي والتشغيلي، مما يحسن قدرتها على مواجهة الصعوبات المستقبلية وتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

10. تطبيقات الحوكمة المؤسسية:

من الأهمية بمكان أن تحقق الشركات الصغيرة والمتوسطة القدرة على البقاء والتوسع على المدى الطويل. وعلى الرغم من العقبات التي تواجهها الشركات الصغيرة والمتوسطة في تطبيق مبادئ الحوكمة، فإن القيام بذلك قد يؤدي إلى مكافآت هائلة. إذ تمكن الحوكمة الجيدة الشركات الصغيرة والمتوسطة من إدارة مواردها بشكل أفضل، وتعزيز الانفتاح والمساءلة، وتعزيز ثقة المستثمرين وأصحاب المصلحة. وقد يؤدي هذا إلى تحسين الأداء المالي والإداري، فضلاً عن توسيع فرص التنمية والابتكار، وتعزيز قدرة هذه المنظمات على المنافسة في الأسواق المحلية والدولية.

المنهجية وطرق البحث:

تتميز هذه الدراسة بمنهجية شاملة تستخدم مجموعة متنوعة من أدوات وأساليب البحث لجمع وتحليل البيانات بهدف الحصول على فهم دقيق وشامل لتأثير أنظمة إدارة الموارد البشرية الإلكترونية على كفاءة عمليات إدارة الموظفين في الشركات السعودية. وتستفيد هذه التقنية من الاستبيانات وتحليل الأساليب الكمية ونمذجة البيانات والتحليل الفعال والتحليل المتعدد المتغيرات. وتهدف هذه الأدوات إلى تقديم رؤى معمقة بناءً على بيانات صحيحة، مما يحسن من موثوقية وفعالية النتائج المستخلصة من هذا البحث.

1. استبيانات:

- تعتبر الاستبيانات أداة مهمة لجمع البيانات لهذا المشروع، حيث سيتم إعداد استبيانات مفصلة للمديرين والعاملين في مختلف المنظمات السعودية. تحتوي الاستبيانات على أسئلة مغلقة ومفتوحة مصممة لتقييم مدى تطبيق مبادئ حوكمة الشركات وتأثيرها على إدارة المخاطر. ولضمان أقصى معدل استجابة ممكن، سيتم إجراء استطلاعات عبر البريد الإلكتروني بالإضافة إلى الزيارات الميدانية. سنتناول الأسئلة مجموعة متنوعة من المواضيع، بما في ذلك الشفافية والمساءلة وإدارة المخاطر والبيئة التنظيمية. تعد الاستبيانات وسيلة ممتازة لجمع البيانات الكمية والنوعية، والتي يمكن فحصها بعد ذلك لاستخلاص استنتاجات صحيحة.

2. تحليل البيانات الكمية:

- بعد جمع الاستبيانات، سيتم فحص البيانات الكمية باستخدام برامج التحليل الإحصائي مثل SPSS. يتضمن تحليل البيانات الكمية حساب توزيعات التردد والمتوسطات والانحرافات المعيارية لتحديد الأنماط والاتجاهات في البيانات. ستساعد هذه الدراسة في تحديد العلاقة بين تنفيذ حوكمة الشركات وفعالية إدارة المخاطر. سيتم استخدام التحليل الوصفي لتقييم البيانات الديموغرافية للمشاركين وتقديم صورة مفصلة للعينة قيد الدراسة. سيتم استخدام اختبار الفرضيات الإحصائية للتحقق من الفرضيات الفرعية للدراسة.

3. نمذجة البيانات:

- إن نمذجة البيانات تشكل خطوة أساسية في تحديد العلاقة بين المتغيرات في البحث. وسوف يتم استخدام أساليب النمذجة الإحصائية مثل تحليل الانحدار لإنشاء نماذج توضح كيف يؤثر تبني حوكمة الشركات على فعالية إدارة المخاطر. وسوف تساعد هذه النماذج في تحديد العوامل الأكثر صلة وتقديم اقتراحات تستند إلى الأدلة لتحسين عمليات حوكمة الشركات. وسوف تساعد نمذجة البيانات في فهم الروابط التفاعلية بين العوامل المستقلة (مثل الشفافية والمساءلة) والمتغير التابع (فعالية إدارة المخاطر)، مما يؤدي إلى فهم أكثر عمقاً واكتمالاً للقضية المطروحة.

4. التحليل الفاعلي:

- الهدف من دراسة الفعالية هو فهم أفضل للعناصر الأساسية التي تحدد فعالية إدارة المخاطر في الشركات السعودية. سيتم استخدام أدوات تحليلية فعالة للتحقيق في الجوانب المهمة التي تؤدي إلى إدارة أفضل للمخاطر من خلال تطبيق حوكمة الشركات. ستساعد هذه الدراسة في تقليل عدد المتغيرات والعثور على العناصر الرئيسية التي يجب إعطاؤها الأولوية لتحقيق أفضل النتائج. يتم استخدام تحليل المكونات الأساسية (PCA) أو تحليل العوامل الاستكشافية (EFA) للعثور على الهياكل الأساسية للبيانات وتقليل تعقيدها.

5. التحليل المتعدد المتغيرات:

- يسمح التحليل المتعدد المتغيرات بالفحص المتزامن للارتباطات بين العديد من المتغيرات المستقلة من أجل فهم تأثيرها الإجمالي على المتغير التابع. سيتم التحقيق في تأثير حوكمة الشركات على إدارة المخاطر باستخدام تقنيات تحليل البيانات متعددة الأبعاد مثل التحليل التمييزي وتحليل الارتباط المتعدد. ستساعد هذه الدراسة في تحديد التفاعلات بين العوامل وفهم كيفية تأثيرها على الفعالية الإجمالية لإدارة المخاطر. علاوة على ذلك، سيسمح التحليل المتعدد المتغيرات بتقديم اقتراحات بناءً على مراجعة كاملة ومتعمقة للبيانات، وبالتالي تحسين دقة واستدامة استنتاجات الدراسة.

أدوات الدراسة:

تلعب أدوات الدراسة دوراً حاسماً في جمع البيانات وتحليلها للوصول إلى نتائج موثوقة وقابلة للتعميم. في دراسة تأثير تطبيق حوكمة الشركات على فعالية إدارة المخاطر في الشركات السعودية، من الضروري استخدام مجموعة متنوعة من الأدوات التي تتيح الحصول على بيانات شاملة ودقيقة. هذا التنوع يساهم في تعزيز مصداقية النتائج ويضمن شمولية التحليل.

1. استبيانات

- تعد الاستبيانات من أهم أدوات جمع البيانات في البحث الكمي، وقد تم تطوير استبيان شامل يحتوي على أسئلة مغلقة ومفتوحة لتقييم المجالات الرئيسية لحوكمة الشركات وإدارة المخاطر، ولضمان تنوع البيانات وصلاحيّة النتائج، تم توزيع الاستبيانات على عينة من الشركات السعودية من مختلف الصناعات، وتمكن هذه الطريقة من جمع البيانات الكمية التي يمكن تقييمها باستخدام الأدوات الإحصائية.

2. مقابلات شخصية:

- تُستخدم المقابلات الشخصية للحصول على معلومات نوعية واسعة النطاق حول كيفية التعامل مع حوكمة الشركات وكيف تؤثر على إدارة المخاطر. وللحصول على رؤى متعمقة وواسعة النطاق حول هذه القضية، أجريت مقابلات مع المديرين وأعضاء مجلس الإدارة من العديد من الشركات السعودية. تتيح هذه الطريقة معرفة أفضل بالإعدادات والخلفيات التي قد لا توفرها الاستطلاعات وحدها.

3. تحليل الوثائق

- يتضمن التحليل الوثائقي تقييم التقارير السنوية ومتطلبات الحوكمة وتقارير إدارة المخاطر التي تنشرها الشركات السعودية. يساعد هذا النوع من الدراسة في فهم السياسات والعمليات المستخدمة، فضلاً عن التزامها بمعايير الحوكمة الدولية. يساعد التحليل الوثائقي في توفير بيانات ثانوية، مما يزيد من مصداقية النتائج.

حدود الدراسة:

➤ الحدود البشرية

تشمل الحدود البشرية لهذه الدراسة جميع الأشخاص الذين شملهم البحث، بما في ذلك الرؤساء التنفيذيين وأعضاء مجلس الإدارة ومديري المخاطر في المنظمات السعودية. وتركز الدراسة على هؤلاء الأشخاص لأنهم يلعبون دوراً حاسماً في إرساء حوكمة الشركات وإدارة المخاطر. يجب على المشاركين فهم مفاهيم الحوكمة وعمليات الإدارة في منظماتهم. تسعى الدراسة إلى الحصول على آراء متعمقة من هؤلاء الأشخاص حول كيفية تأثير الحوكمة على إدارة المخاطر؛ وقد تم اختيارهم بناءً على مناصبهم وخبراتهم العملية.

➤ الحدود الزمانية

- تم اختيار فترة البحث من يناير إلى ديسمبر 2024. تتيح هذه الفترة الزمنية للباحثين وقتاً كافياً لجمع وتقييم البيانات من الشركات السعودية. تمكن هذه الفترة الزمنية من دراسة آثار الحوكمة وإدارة المخاطر على مدار العام، مما يؤدي إلى معرفة أكثر عمقاً بتأثيرات الحوكمة عبر المواسم. توفر هذه الفترة الزمنية أيضاً فحصاً للتغيرات التي قد تحدث في سياسات وممارسات الإدارة خلال هذه الفترة الزمنية.

➤ الحدود المكانية

- تركز الدراسة على المنشآت السعودية من مختلف الصناعات والمناطق، وتشمل الحدود الجغرافية للدراسة كافة المناطق الرئيسية في المملكة العربية السعودية، بما في ذلك الرياض وجدة والدمام وغيرها من المراكز الصناعية والتجارية الهامة. ويهدف هذا التوزيع الجغرافي إلى ضمان شمولية الدراسة وشمول أكبر عدد ممكن من المنشآت والصناعات. كما تمكن الحدود الجغرافية من مقارنة الممارسات والمشاكل بين المنظمات في مختلف المواقع الجغرافية، مما يحسن من معرفة المتغيرات المؤثرة على تطبيق حوكمة الشركات وإدارة المخاطر.

المراجع

References

1. Ackman, W. (2016). Principles of Corporate Governance. Retrieved from <https://corpgov.law.harvard.edu/2016/09/08/principles-of-corporate-governance/>
2. Agboola, E. (2024). Oil price fluctuations and their impact on oil-exporting emerging economies. Retrieved from <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S026499932400021X>
3. Akitoby, M. B. (2020). Improving Fiscal Transparency to Raise Government Efficiency and Reduce Corruption Vulnerabilities. Retrieved from <https://www.elibrary.imf.org/view/journals/087/2020/006/article-A001-en.xml>
4. Alatassi, B. (2024). Corporate governance and risk management: An evaluation of board responsibilities in western and Islamic banks. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/379439566_Corporate_governance_and_risk_management_An_evaluation_of_board_responsibilities_in_western_and_Islamic_banks
5. Alateeg, S. (2024). The Impact of Organizational Culture on Organizational Innovation with mediation role of Strategic Leadership in Saudi Arabia. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/377206682_The_Impact_of_Organizational_Cultur

e_on_Organizational_Innovation_with_mediation_role_of_Strategic_Leadership_in_Saudi_Arabia

6. Alduais, F. (2023). Examining the Impact of Corporate Governance on Investors and Investee Companies: Evidence from Yemen. Retrieved from <https://mdpi.com/2227-7099/11/1/13>
7. Al-Faryan. (2020). Corporate governance in Saudi Arabia: An overview of its evolution and recent trends. Retrieved from <https://hdl.handle.net/10419/225997>
8. Al-Faryan, M. A. (2020). Corporate governance in Saudi Arabia: An overview of its evolution and recent trends. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/339558244_Corporate_governance_in_Saudi_Arabia_An_overview_of_its_evolution_and_recent_trends
9. Alhammadi, A. (2024). The Impact of Organizational Culture on Organizational Innovation with mediation role of Strategic Leadership in Saudi Arabia. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/377206682_The_Impact_of_Organizational_Culture_on_Organizational_Innovation_with_mediation_role_of_Strategic_Leadership_in_Saudi_Arabia
10. Ali, F. (2022). https://www.researchgate.net/publication/352356008_Expanding_competitive_advantage_through_organizational_culture_knowledge_sharing_and_organizational_innovation. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/358814968_Advancing_knowledge_through_literature_reviews_what_why_and_how_to_contribute
11. Ali, H. M. (2019). Saudi Arabia Regulations on Corporate Governance. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/331490888_Saudi_Arabia_Regulations_on_Corporate_Governance
12. Alkhyoon, H. (2023). Organizational Risk Management and Performance from the Perspective of Fraud: A Comparative Study in Iraq, Iran, and Saudi Arabia. Retrieved from <https://www.mdpi.com/1911-8074/16/3/205>
13. Almansouri, A. (2021). Exploring the Best Practices of Corporate Governance in Non-Listed Large Saudi Family Enterprises. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/349057735_Exploring_the_Best_Practices_of_Corporate_Governance_in_Non-Listed_Large_Saudi_Family_Enterprises
14. Almoneef, A. (2019). Corporate governance and firm performance in the Saudi banking industry. Retrieved from <https://www.businessperspectives.org/index.php/journals/banks-and-bank-systems/issue-308/corporate-governance-and-firm-performance-in-the-saudi-banking-industry>
15. Alnajim, A. (2024). The Role and Impact of Saudi Vision 2030 in Leadership Development. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/379436769_The_Role_and_Impact_of_Saudi_Vision_2030_in_Leadership_Development
16. Al-Qudah, A. A. (2023). Firms' characteristics, corporate governance, and the adoption of sustainability reporting: evidence from Gulf Cooperation Council countries. Retrieved from <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/JFRA-02-2023-0066/full/html>

17. Alwy, A. (2019). Corporate governance in family business: Evidence from Saudi Arabia.
Retrieved from
https://www.researchgate.net/publication/319007586_Corporate_governance_in_family_business_Evidence_from_Saudi_Arabia
18. Amosh, H. A. (2022). Environmental, social and governance impact on financial performance: evidence from the Levant countries. Retrieved from
https://www.researchgate.net/publication/363582317_Environmental_social_and_governance_impact_on_financial_performance_evidence_from_the_Levant_countries
19. Azeem, M. (2021). Expanding competitive advantage through organizational culture, knowledge sharing and organizational innovation. Retrieved from
https://www.researchgate.net/publication/352356008_Expanding_competitive_advantage_through_organizational_culture_knowledge_sharing_and_organizational_innovation
20. boardcllc. (2021). How To Ensure Good Corporate Governance In 10 Simple Steps. Retrieved from <https://boardcllc.com/blog/how-to-ensure-good-corporate-governance>
21. Boshnak, H. (2021). Corporate Governance Mechanisms and Firm Performance in Saudi Arabia. Retrieved from
https://www.researchgate.net/publication/350068398_Corporate_Governance_Mechanisms_and_Firm_Performance_in_Saudi_Arabia
22. Bui, H. (2024). The impacts of corporate governance on firms' performance: from theories and approaches to empirical findings. Retrieved from
<https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/JFRC-01-2023-0012/full/html>
23. Cahyono, R. D. (2022). Impact of Corporate Governance on Financial Performance. Retrieved from
https://www.researchgate.net/publication/359507873_Impact_of_Corporate_Governance_on_Financial_Performance
24. Candy, C. (2022). The Effect of Corporate Governance on Corporate Value: The Role of Enterprise Risk Management. Retrieved from
https://www.researchgate.net/publication/365016663_The_Effect_of_Corporate_Governance_on_Corporate_Value_The_Role_of_Enterprise_Risk_Management
25. Caraiman, A.-C. (2020). Risk management in corporate governance. Retrieved from
https://www.researchgate.net/publication/343703288_Risk_management_in_corporate_governance
26. CHEN, J. (2023). Corporate Governance: Definition, Principles, Models, and Examples. Retrieved from <https://www.investopedia.com/terms/c/corporategovernance.asp>
27. diligent. (2024). Corporate Governance. Retrieved from
<https://www.diligent.com/resources/guides/corporate-governance>
28. Donohue, J. (2024). The ThrWhat is good corporate governance? 9 characteristics (with examples)ee Pillars of Corporate Governance. Retrieved from
<https://www.diligent.com/resources/blog/what-constitutes-good-governance>
29. Habbash, M. (2019). Corporate governance and risk disclosure: Evidence from Saudi Arabia. Retrieved from

https://www.researchgate.net/publication/330061555_Corporate_governance_and_risk_disclosure_Evidence_from_Saudi_Arabia

30. Hendricks, A. (2023). Corporate Governance: The Role Of Different Stakeholders. Retrieved from <https://simplystakeholders.com/role-stakeholder-corporate-governance/>
31. idealsboard. (2023). Importance of corporate governance in modern business and its pivotal role. Retrieved from <https://idealsboard.com/importance-of-corporate-governance/>
32. KENTON, W. (2023). What Is Risk Management in Finance, and Why Is It Important? Retrieved from <https://www.investopedia.com/terms/r/riskmanagement.asp>
33. Khlif, W. (2020). Transparency Is (Full) Disclosure in Corporate Governance. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/338893010_Transparency_Is_Full_Disclosure_in_Corporate_Governance
34. Luthfiansyah, F. (2024). A Systematic Review of Risk Management Tools and Techniques in Software Projects. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/378597177_A_Systematic_Review_of_Risk_Management_Tools_and_Techniques_in_Software_Projects
35. Maksum, A. (2018). The influence of organization's culture and internal control to corporate governance and its impact on state-owned enterprises corporate. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/327672223_The_influence_of_organization's_culture_and_internal_control_to_corporate_governance_and_its_impact_on_state-owned_enterprises_corporate
36. Sahraoui Djalila, L. D. (2018). Corporate Governance and its Role in Promoting Creativity and Innovation -A Comparative Study between Algeria and Some Arab Countries. Retrieved from <https://www.refaad.com/Journal/Article/228>
37. Saleh, M. A. (2020). Corporate governance in Saudi Arabia: An overview of its evolution and recent trends. Retrieved from <https://www.econstor.eu/handle/10419/225997>
38. Tripathy, B. K. (2019). *Risk Assessment in IT Infrastructure*. Retrieved from <https://www.intechopen.com/chapters/70812>
39. Wirba, A. V. (2023). Corporate Social Responsibility (CSR): The Role of Government in promoting CSR. Retrieved from <https://link.springer.com/article/10.1007/s13132-023-01185-0>
40. Zakaria, S. (2019). Risk management efficiency measurement and analysis – an alternative measure based on hedge accounting. Retrieved from https://www.researchgate.net/publication/335064805_Risk_management_efficiency_measurement_and_analysis_-_an_alternative_measure_based_on_hedge_accounting
41. تأثير معايير الحوكمة على جودة الخدمات الصحية الحكومية بمستشفيات مدينة الرياض. العتيبي، ع. ش. (2022). Retrieved from <https://journals.ajsrp.com/index.php/jeals/article/view/5826>
42. أثر تطبيق معايير الحوكمة على أداء العاملين في القطاع الصحي الحكومي بمنطقة نجران. اليامي، د. م. (2022). Retrieved from <https://journals.ajsrp.com/index.php/jeals/article/view/5207#:~:text=%D9%88%D9%82%D8%AF%20%D8%AA%D9%88%D8%B5%D9%84%D8%AA%20%D8%A7%D9%84%D8%AF%D8%B1%D8%A7%D8%B3%D8%A9%20%D9%84%D8%B9%D8%AF%D8%AF%20%D9%85%D9%86,%D8%A7%D9%84%D9%82%D8%B7%D8%A7%D8%B9%20%D8%A7%D>

43. حوكمة الشركات وأثرها علي مستوى الإفصاح عن المخاطر والمعلومات المستقبلية: دراسة ميدانية. عبيد, ا. ي. (2019). Retrieved from <https://search.mandumah.com/Record/1056438>
44. دور حوكمة الشركات في تعزيز فعالية إدارة المخاطر: مدخل نظري تحليلي. عز الدين, ع. (2018). Retrieved from <https://www.asjp.cerist.dz/en/article/72342#:~:text=%D8%AA%D9%87%D8%AF%D9%81%20%D9%87%D8%B0%D9%87%20%D8%A7%D9%84%D8%AF%D8%B1%D8%A7%D8%B3%D8%A9%20%D8%A5%D9%84%D9%89%20%D8%A7%D9%84%D8%AA%D8%B9%D8%B1%D9%8A%D9%81,%D8%A7%D9%84%D8%A5%D9%81%D8%B5%D8%A7%D8%AD%20%>
45. دور التدقيق الداخلي في تحسين نظام الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في ظل متطلبات حوكمة الشركات. عمر, د. (2021). Retrieved from <https://www.asjp.cerist.dz/en/article/174398#:~:text=%D9%8A%D8%B3%D8%A7%D9%87%D9%85%20%D8%A7%D9%84%D8%AA%D8%AF%D9%82%D9%8A%D9%82%20%D8%A7%D9%84%D8%AF%D8%A7%D8%AE%D9%84%D9%8A%20%D9%81%D9%8A%20%D8%AA%D9%82%D9%8A%D9%8A%D9%85,%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%A4%D9%>
46. أثر حوكمة الشركات على جودة التقارير المالية : دراسة تطبيقية على البنوك المدرجة في السوق. واصل, ا. آ. (2021). Retrieved from <https://search.emarefa.net/ar/detail/BIM-1299277-%D8%A3%D8%AB%D8%B1-%D8%AD%D9%88%D9%83%D9%85%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%B4%D8%B1%D9%83%D8%A7%D8%AA-%D8%B9%D9%84%D9%89-%D8%AC%D9%88%D8%AF%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%AA%D9%82%D8%A7%D8%B1%D9%8A%D8%B1-%D8%A7%D9%84%D9%85%D>

Midocean University
Management college
Specialization: Master in
business management



**The impact of applying corporate governance on the effectiveness of risk
management in Saudi companies**

Student preparation/

Hussain Jafar M Alnakhli

Supervisor/

Dr.Asma Abuanzeh

Year:

2024