



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name : **Abdullah Ibrahim Albargi**

Students I.D : **2021203845**

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

First, I would like to thanks Dr. Sara Adel for for support and guidance, in this assignment i will write about my mentor in leadership Dr. Ghazi Algosaibi, since all references I had read, was in Arabic so I'd rather answer this assignment in Arabic.

Answer

بنظرة سريعة قد تبرز العديد من أسماء القادة الناجحين ولكن حين نتحدث عن القائد الإداري، الوزير، السفير ، الشاعر ، الكاتب ، الروائي ، الدكتور فإننا لابد أن نقصد غازي القصيبي ، كان قياديا فعالا أثناء تنقله من منصب إلى آخر كان شغله الشاغل هو الإصلاح والتجديد ووضع الحلول باختصار كان يهيمه " التأثير " (**Influence**) لذا استحق أن يكون قائداً سواء في الجامعة أو في سكة الحديد أو بعد ذلك في الوزارات أو حتى كونه سفيراً للمملكة لدى البحرين ثم بريطانيا.

حياه الله من سمات كثيرة أهله ليكون قائداً فذاً من أبرزها أنه كان (Drive) و (honesty) و (integrity) و (self-confidence) و (intelligence) و (job-relevant knowledge) ، و كان لا يتبع نمطاً واحداً في القيادة بل يتغير من نمط لآخر في كل المواقف فنراه القائد (**Charismatic**) ويتجلى هذا النمط عندما كان في أميركا وأثناء دراسة الماجستير ، جَرَّب غازي منصباً إدارياً للمرة الأولى، وذلك بعد فوزه "بأغلبية ساحقة" في انتخابات جمعية الطلاب العرب في الجامعة، وبعد رئاسته لها بأشهر أصبحت الجمعية ذات نشاط خلاق، بعد أن كانت الفرقة سمتها ، و نراه القائد ال (**Visionary**) ويظهر ذلك عند تقلده منصب وزير الصناعة والكهرباء وبرؤية طموحه وعمل الجاد مع فريقه يذكر المواطن من ذلك الجيل أن الكهرباء حينها دخلت كل منزل أو على الأقل غالبية المنازل في السعودية وخلال فترة وجيزة، كذلك كان من أهم إنجازات تلك الفترة نشوء شركة "سابك" عملاق البتروكيماويات السعودي و التي وصلت الى العالمية في هذا الوقت، و نراه القائد (**Autocratic**) عندما كان وزيراً للصحة في موسم الحج و في المشاعر المقدسة كان بعض الحجيج يفترشون الطرق المؤدية للمستشفيات والمراكز الصحية ويمنعون بالتالي وصول سيارات الإسعاف لبوابات الطوارئ، ورفض بعضهم طلبه المباشر بالتتحي عن الطريق، يقول:

"قلت لهم إنني سأقود سيارة من سيارات الإسعاف بنفسي وسأتجه إلى المدخل وإذا قرروا البقاء تحت العجلات فهذا شأنهم وحدهم. ذهبت بالفعل إلى سيارة إسعاف وقعتها باتجاه المدخل، عندما أصبحت على بعد ثلاثة أمتار أو أربعة من المجموعة بدأ أفرادها يتقافزون ويركضون ولم يبق أحد أمام المدخل، كنت أقود السيارة ببطء شديد وكنت بطبيعة الحال أنوي التوقف قبل أن أصل إليهم إذا لم يتحركوا ولكنهم صدقوا التهديد. هنا نصيحة للإداري الناشئ: ل تستعمل سياسة "حافة الهاوية" إل في الضرورة القصوى ولا تتردد إذا تطلبت الضرورة القصوى استعمالها، وإياك أن تنزلق من الحافة إلى الهاوية".

مواقف هذا القائد كثيرة و اثرها ملموس ولعل من تلك المواقف زيارة مستشفى في جدة دون إنذار مسبق في اول يوم عمل له كوزيراً للصحة يتحدث عن هذه الزيارة قائلاً " أعتقد، ولا أعلم، أن الزيارات المفاجئة كانت نادرة الحدوث قبلي دخلت بدون بشت ولم ألبس البشت في أي زيارة ووقفت مع المراجعين. بعد فترة، عرفني أحد المرضى وجاء يسلم علي. تنبه الموظفون وتنبه المدير الذي جاء مسرعاً بادي الاستغراب. كان خبر تكليفي بالوزارة أذيع ذلك الصباح، ولم يكن الخبر ينتشر. ماذا يفعل وزير الصناعة والكهرباء في المستشفى؟ عندما علم المدير أنني وزير الصحة بالنيابة زاد استغرابه. ماذا يفعل وزير الصحة في المستشفى؟ وعندما قلت له إنني أريد أن أزور "كل شبر" في المستشفى وصل الاستغراب حد الذهول . كانت الأوضاع مزريّة: كثير من النوافذ بلا زجاج، وطاولات الكشف مغطاة بالصدأ. كلما سألت المدير عن شيء قال لي: "لا توجد نقود". عندما دخلت غرفة الغسيل اكتشفت جبالات من الملاءات القذرة، ووجدت أن الغسل يتم بالأيدي، وبالأرجل، بطريقة لم تتغير منذ نصف قرن و المطبخ ! حسنا ! لا أود الحديث عن المطبخ! عندما أنهيت الجولة كنت مقتنعا أن المدير كان يرى الكثير من أجزاء المستشفى، كما كنت أنا أراها، لأول مرة . في مكتبه وجدت طقم مفروشات فخما لا تقل قيمته، وقتها، عن عشرين ألف ريال. قلت: "كيف وجدت المبلغ لشراء هذا الطقم ولم تجد ألف ريال لاصلاح النوافذ؟". وقتها لم يجب المدير وقام القائد بنقل المدير من موقعه إلى عمل آخر مع مجازاته بخضم راتب شهرين و نشر الخبر في الصحف، لعل لنمط القائد (Autocratic) الذي اتقنه عندما كان وزير الصحة الأثر في الحد من الفساد الإداري والمالي في الوزارة ذلك الوقت.

أرى في نفسي ذلك القائد الذي لا يتبع نمط قيادي واحد في كل حال و وقت، ولكنى بأغلب الوقت (Democratic Leader) أشارك فريق العمل القرارات و التحديات و اخذ رأي الجميع قبل اتخاذ قراري الأخير في اغلب الأمور و أرى في تلك المشاركة المحفز للفريق بان يكونوا جزءا من التغيير للأفضل دوماً ويعملوا بخبرات القرار بكل جد و بكل رحابة صدر.