

المشروع النهائي الأول –MGM496

اسم الطالب / حسن سلمان محمد الفيافي

الرقم الأكاديمي /221000887

التخصص / بكالوريوس الإدارة

عنوان البحث :

دراسة مقارنة بين أساليب الإدارة التقليدية والإدارة الحديثة .

المقدمة :

شهدت الإدارة تطوراً كبيراً عبر العقود، حيث انتقلت من الأساليب التقليدية التي تركز على المركزية والانضباط الصارم، إلى الأساليب الحديثة التي تعتمد على المشاركة والمرونة والتمكين. تعد هذه النقلة انعكاساً للتغيرات في بيئة العمل، والتطورات التقنية، واحتياجات الموظفين والمؤسسات. وفي هذا البحث، سيتم إجراء مقارنة بين الأساليب التقليدية في الإدارة، التي تركز على التسلسل الهرمي والرقابة، وبين الأساليب الحديثة التي تقوم على التحفيز والإبداع والتطوير المستمر. يهدف هذا البحث إلى توضيح الفروقات الأساسية بين النهجين، وتحليل مدى ملائمة كل منهما في بيئة العمل الحالية، خاصة في ظل التغيرات المتسارعة في سوق العمل والتكنولوجيا.

مشكلة البحث :

رغم التطور الكبير في الفكر الإداري، لا تزال بعض المؤسسات تعتمد على الأساليب التقليدية في الإدارة، مما قد يؤثر سلباً على فاعلية الأداء والابتكار. وتتمثل مشكلة البحث في السؤال التالي:
ما أوجه الاختلاف بين أساليب الإدارة التقليدية والإدارة الحديثة، وما مدى تأثير كل منها على كفاءة الأداء المؤسسي؟.

أهمية البحث :

تكمُن أهمية هذا البحث في الآتي:
- إبراز الفروقات بين الإدارة التقليدية والإدارة الحديثة.
- توضيح أثر التحول من النمط التقليدي إلى الحديث على أداء الموظفين والمؤسسات.
- مساعدة القيادات الإدارية في اختيار الأنسب من الأساليب الإدارية.
- الإسهام في تطوير الفكر الإداري داخل المؤسسات الحكومية والخاصة.

قائمة المراجع :

- 1- الخطيب، أحمد. (2020). مبادئ الإدارة الحديثة. دار اليازوري العلمية.
- 2- الطراونة، فاطمة. (2018). تطور الفكر الإداري من التقليدية إلى المعاصرة. المجلة العربية للإدارة.
- 3- Daft, R. L. (2016). Management (12th ed.). Cengage Learning
- 4- Drucker, P. F. (2007). The Practice of Management. HarperBusiness
- 5- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2020). Management (14th ed.). Pearson Education

