

عنوان المقال/

استراتيجيات توظيف الموارد البشرية وأثرها على تحقيق ميزة التنافسية:
دراسة تطبيقية على شركة قطر فارما

حمد بن إبراهيم بن سلمان آل حسن السليطي

باحث في إدارة الأعمال

كلية الدراسات العليا جامعة الزرقاء

- المملكة الاردنية الهاشمية

الباحث/ عبد الله مجزع الرويلي

رقم جامعي/242000241

نقد ورقة بحثية من حيث منهج البحث والدراسة الميدانية

منهج البحث يتناسب مع طبيعة الدراسة

أن منهج البحث المستخدم في هذه الدراسة يتناسب مع طبيعة الدراسة وأهدافها. فيما يلي توضيح لذلك:

1. المنهج الوصفي التحليلي: استخدم الباحث هذا المنهج وهو مناسب لدراسة الظواهر الإدارية والاجتماعية، حيث يهدف إلى وصف الظاهرة وتحليلها.

2. أداة الدراسة: تم استخدام الاستبانة لجمع البيانات، وهي أداة مناسبة لقياس آراء واتجاهات العاملين حول استراتيجيات توظيف الموارد البشرية والميزة التنافسية.

3. مجتمع وعينة الدراسة: تم استخدام أسلوب الحصر الشامل نظراً لصغر حجم مجتمع الدراسة، وهذا مناسب للحصول على نتائج دقيقة وشاملة.

منهج البحث يتناسب مع طبيعة الدراسة

4. الأساليب الإحصائية: تم استخدام برنامج SPSS لتحليل البيانات واختبار الفرضيات، وهو برنامج معتمد ومناسب للدراسات الإدارية.

5. نوع الدراسة: الدراسة تطبيقية على شركة قطر فارما، وهذا يتناسب مع هدف الدراسة في التعرف على أثر استراتيجيات توظيف الموارد البشرية على تحقيق الميزة التنافسية في بيئة عمل حقيقية.

باختصار، فإن المنهج المستخدم يتناسب مع طبيعة الدراسة التي تهدف إلى دراسة العلاقة بين متغيرين في بيئة عمل واقعية، وتعتمد على جمع البيانات الكمية وتحليلها إحصائياً للوصول إلى نتائج موثوقة.

هل تم تطبيق منهج الدراسة بالمعايير العلمية

بناءً على المعلومات المتوفرة في الملخص المرفق، يمكن القول إن الباحث حاول تطبيق منهج الدراسة وفقاً للمعايير العلمية إلى حد ما. ومع ذلك، هناك بعض النقاط التي تحتاج إلى مزيد من التوضيح أو التحسين لضمان التطبيق الكامل للمعايير العلمية:

1. تصميم الاستبانة: ذكر أن الاستبانة تكونت من 63 فقرة، لكن لم يتم توضيح كيفية تطوير هذه الفقرات أو التحقق من صدقها وثباتها.

2. حجم العينة: تم استخدام أسلوب الحصر الشامل، وهذا جيد. لكن من أصل 300 موظف، استجاب 257 فقط. لم يتم توضيح ما إذا كان هذا العدد كافياً إحصائياً أو كيف تم التعامل مع عدم الاستجابة.

3. الأساليب الإحصائية: ذكر استخدام التحليل الوصفي وتحليل الانحدار، لكن لم يتم تفصيل نوع تحليل الانحدار المستخدم أو الاختبارات الإحصائية الأخرى.

4. صدق وثبات أداة الدراسة: لم يتم ذكر أي معلومات عن اختبارات الصدق والثبات للاستبانة المستخدمة.

هل تم تطبيق منهج الدراسة بالمعايير العلمية

5. **متغيرات الدراسة:** لم يتم توضيح كيفية قياس متغيرات الدراسة (استراتيجيات توظيف الموارد البشرية والميزة التنافسية) بشكل دقيق.

6. **الإطار النظري:** لم يتم تقديم معلومات كافية عن الإطار النظري للدراسة أو الدراسات السابقة في الملخص.

7. **الأخلاقيات البحثية:** لم يتم ذكر أي معلومات عن الموافقات الأخلاقية أو كيفية حماية خصوصية المشاركين.

في حين أن الدراسة تبدو أنها اتبعت بعض المعايير العلمية الأساسية، فإن هناك حاجة إلى مزيد من المعلومات والتفاصيل لتقييم مدى الالتزام الكامل بالمعايير العلمية. من المحتمل أن تكون هذه التفاصيل موجودة في النص الكامل للدراسة، ولكنها غير مذكورة في الملخص المتاح.

هل يتناسب منهج البحث مع أهدافه

نعم، يبدو أن منهج البحث المستخدم في الدراسة يتناسب بشكل عام مع أهدافها. لنقم بتحليل ذلك:

1. هدف الدراسة الرئيسي:

التعرف على أثر استراتيجيات توظيف الموارد البشرية على تحقيق الميزة التنافسية في شركة قطر فارما.

2. المنهج المستخدم:

- المنهج الوصفي التحليلي، وهو مناسب لهذا النوع من الدراسات لعدة أسباب:
- يسمح بوصف الظاهرة (استراتيجيات التوظيف والميزة التنافسية) كما هي في الواقع.
- يتيح تحليل العلاقات بين المتغيرات وقياس أثرها.

3. أداة جمع البيانات:

استخدم الباحث الاستبانة، وهي أداة مناسبة لجمع البيانات الكمية حول متغيرات الدراسة.

هل يتناسب منهج البحث مع اهدافه

4. مجتمع وعينة الدراسة:

تم استخدام أسلوب الحصر الشامل، مما يعزز شمولية النتائج وتمثيلها للواقع في الشركة المدروسة.

5. التحليل الإحصائي:

استخدام برنامج SPSS وتحليل الانحدار يتناسب مع هدف قياس الأثر بين المتغيرات.

ومع ذلك، هناك بعض النقاط التي قد تحتاج إلى توضيح أكثر لتأكيد مدى تناسب المنهج مع الأهداف بشكل كامل:

1. تفاصيل الاستبانة: كيف تم تصميمها لقياس متغيرات الدراسة بدقة.

2. نوع تحليل الانحدار المستخدم: هل هو بسيط أم متعدد، وهل يتناسب مع طبيعة العلاقة المدروسة.

3. الأهداف الفرعية للدراسة: إذا كانت هناك أهداف فرعية، فيجب التأكد من أن المنهج يغطيها جميعاً.

في الختام، يمكن القول إن المنهج المستخدم يتناسب مع الهدف الرئيسي للدراسة، ولكن قد يكون من المفيد الحصول على مزيد من التفاصيل لتأكيد مدى ملاءمته لجميع جوانب الدراسة.

شكرا لكم

المرجع

السليطي, م. ب. إ. ب. س. آ. ح. (2024). استراتيجيات توظيف الموارد البشرية وأثرها على تحقيق الميزة التنافسية: دراسة تطبيقية على شركة قطر فارما. *المجلة العربية للإدارة*, 44(2), 219-232.
<https://doi.org/10.21608/aja.2021.79560.1100>