

Everyone's Smart University

Project (Spring 2021)

Student Name	سعيد محمد سعيد آل يحي	اسم الطالب
Students I.D	2021200892	الرقم الجامعي

Course Code
18 / 03 / 2021.

Date
Thursday
(PMG511)

Section
Master

PROJECT LEADERSHIP

1. مقدمة: Introduction

في البداية نعرف القيادة و هي محاولة التأثير على شخص أو مجموعة من الناس بهدف توجيههم لإنجاز مهمة ما لأجل تحقيق النجاح.

ومن أساسيات القيادة القدرة على التأثير (Influencing) وإلهام الآخرين للقيام بالمهام والوصول لطريق النجاح. وتعتمد القيادة الفعالة على الأفكار، سواء كانت أصلية أم مستعارة، ولكنها لن تحدث إلا عن توصيل تلك الأفكار والتأثير على الآخرين بها وكذلك قوة رؤية القائد لها تأثير كبير وإلهام الفريق.

تعد القيادة الناجحة من أهم أسباب نجاح المنظومة الإدارية ونجاح المشاريع وتتشكل القيادة في عدة أنماط (leadership styles) لكل نمط من تلك الانماط صفات وأساليب للقيادة ولكل أسلوب من أساليب القيادة له مدى تأثير (Influencing) على المنظمة وفريق العمل ويجب على القائد أن يضع تأثيرا إيجابيا لرفع من مستوى العمل.

وإن أبرز القادة الذي أثروا على العالم هو النبي محمد على الصلاة والسلام فقد صنع تأثيرا دينيا برسالة النبوة التي غيرت العالم أجمع من عدت نواحي دينيا وسياسيا واقتصاديا وأثروا دنوينا بخلقه وصدقته الذي أثر بشكل إيجابيا على العالم اجمع حتى وقتنا الحالي

وقد ذكر مايكل هارت في مقدمة كتابه الخالدون مائه " يقول إن اختياري محمداً، ليكون الأول في أهم وأعظم رجال التاريخ قد يدهش القراء، ولكنه الرجل الوحيد في التاريخ كله الذي نجح أعلى نجاح على المستويين: الديني والدينيوي"

فإن للقائد الناجح تأثير قد يغير العالم ويعيش مدى تأثير لزمان طويل ، "أن قيمة الإنسان وخلوده تنبع من عظمة الأثر الذي تركه خلفه" مايكل هارت

وقد كان للقيادة أهمية منذ القدم التاريخ ، فقد ازدادت تلك الأهمية في العصر الحديث، مع التغيرات التي أحدثتها التطورات العالمية الاقتصادية منها و السياسية و الاجتماعية و الثقافية ،في حياة الأفراد و المنظمات، خاصة خلال مراحل التحرر الوطني و البناء الاجتماعي في العالم العربي ،و التي طالت الأنماط تفكيرهم الحكومية و غير حكومية .

ومن خلال هذي البحث نهدف إلى دراسة أنماط القيادة وتأثير أساليبها المختلفة التي تعد العامل الرئيسي في نجاح أي المشروع. وماهي الانماط التي تصنع تأثيرا أكبر على فريق العمل أو المتلقي لتلك الشخصية .

2- الدراسات العلمية: Literature Review and Conceptual framework :

ومن خلال البحث تم درسه عدة دراسات وبحوث سابقة تهتم بأنماط القيادة وتأثيرهم ومن تلك الدراسات

2,1- دراسة بعنوان: تأثير أنماط القيادة الإدارية على عملية صنع قرارات التغيير قام بها الدكتور: د. علي عباس جامعة الشرق الأوسط – الأردن.

والذي هدف فيه إلى الدراسة معرفة مدى تأثير أنماط القيادة الإدارية (الأوتوقراطية، الديمقراطية، المتساهلة) على عملية صنع القرار،

ونتج إلى إن كل ما كان النمط القيادي ديموقراطياً زاد تأثيره الإيجابي على مستوى مقاومة صنع القرار و شير إلى أن النمط الديمقراطي المعتمد على العلاقات الإنسانية، والمشاركة في صنع القرار، والتفويض السليم، والاتصال الجيد يؤدي إلى تقبل العاملين للقرار - وبخصوص النمطين القيايين المتساهل والأوتوقراطي، فقد أوضحت النتائج أن لهما تأثيراً سلبياً على مستوى مقاومة المرؤوسين لصنع القرار وتنفيذه؛ وذلك بسبب عدم إشراكهم في صنعه وعدم إدراكهم لأهميته.

2-2: ومن الدراسات التي أهتم بذلك للأستاذة: رشيد مناصرية بجامعة قاصدي مباح – ورقلة كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وكانت بعنوان: لأنماط القيادة و دورها في تنمية كفاءات العاملين.

وهدف الدراسة إلى دور القائد في المنظمة وتأثيره إلى وصولا المنظمات إلى التميز حني تصبح منظمات متميزة في أدائها وأثر الأنماط القيادية بتنمية الكفاءات العاملين

وقد استعرضت الدراسة في نتائجها أنه اتضح أن الآثار السلوكية لنمط القيادة الديمقراطية من الأسس التي يقوم عليها هذا النمط أنه يسهم في تحقيق الآثار السلوكية الايجابية التالية:

-تحقيق مزيد من التفاهم والانسجام بين القائد الديمقراطي ومرؤوسيه نتيجة ممارسته سياسة الباب المفتوح.

-ايجاد نوع من الأمن والاستقرار في نفوس المرؤوسين، و يدفعهم الي زيادة انتاجهم.

-اتاحة الفرصة للمرؤوسين للنمو، والتقدم الي مراكز أعلي في التنظيم عن طريق زرع الثقة في نفوسهم للقيام بالأعمال و اليهم، و الاستغلال الأمثل لمواهبهم.

-زيادة الإحساس بالانتماء للتنظيم، فالمرؤوس الذي يشعر بالاهتمام القيادة به وحرصها على تحقيق مطالبه وإشباع حاجاته الإنسانية والاجتماعية وما يسعى إليه من الرقي وتقدم، كل ذلك يزيد من انتمائه وتفانيه في خدمة التنظيم.

3- طريقة البحث Methodology:

الحث في الدراسات السابقة ودراسة أنماط القيادة (leadership styles) و تأثير (Influencing) في بيئة العمل الفعلية.

4- النتائج والمناقشة Results and Discussion:

في البداية تم دراسة أشهر أنماط القيادة (leadership styles) و تأثير (Influencing) الذي ينتج عنها :

أسلوب القيادة التبعية (Affiliative Leadership Style)

و هذا النوع من القيادة لها تأثير على الصحة العاطفية والعقلية والجسدية لفريق العمل وهي واحدة من العديد من أساليب القيادة التي يؤثر بشكل إيجابي على الموظفين.

أسلوب القيادة الأوتوقراطية (Autocratic Leadership Style)

و هذا النوع القائد يحمل كل السلطة والمسؤولية القائد مركزية صنع القرار مما يؤثر سلبا ويحد من المشاركة ويتخذ القادة القرارات بأنفسهم دون استشارة المرؤوسين يتوصلون إلى القرارات ويبلغونها إلى المرؤوسين ويتوقعون التنفيذ الفوري من الممكن أن يكون له تأثير سلبي على معنويات فريق العمل وكذلك يؤثر سلبا لأنه يشعر الأعضاء بالتوتر بسبب التوقعات العالية. ويؤثر سلبا على فرصة الابتكار والمعلومات لفريق العمل

أسلوب قيادة التدريب (Coaching Leadership Style)

في هذا النوع من القيادة يعمل بشكل كبير في تحديد النتائج / الأداء التي تتطلب التحسين. مما يؤثر على المتابعين على تحسين مهاراتهم يحفز المتابعين ويلهم المتابعين ويشجعهم وكذلك يتمتع أيضًا بقدرة رائعة على التوجيه والتدريب يقومون بإعداد الأفراد لتعزيز المعلومات والمهارات

أسلوب القيادة الديمقراطية (Democratic Leadership Style)

القائد الديمقراطي يتحمل المسؤولية النهائية، ولكن هو أو هي معروفة تفويض السلطة لأشخاص آخرين، الذين يحددون مشاريع العمل يعتمد على فريق العمل وينصحهم ويحترم مشاعرهم يجعل له أثرا إيجابيا يزيد الثقة في الفريق ويساعدهم على بذل أقصى الجهد لإثبات مسؤوليتهم عن ما يكلفون به في

أسلوب القيادة (Laissez-faire)

هذا النوع من القيادة له أسلوب إدارة سهل و يمكن أن يعزز الإبداع و التمكين الكامل لفريق العمل. ولكن يتطلب أعضاء فريق لديهم دوافع ذاتية ويعملون بجد و قد ينتج عن اتخاذ قرار ضعيف قد يكون له تأثير سلبي على فريق العمل والمنظومة .

4- النتائج والمناقشة Results and Discussion يتبع:

أسلوب القيادة المحدد السرعة (Pacesetting Leadership Style)

هذا النوع من القيادة له تأثير على أن يحذو أعضاء الفريق حذوهم، وهو من يحدد ونيرة العمل نتائج القيم أكثر من أي شيء آخر. يمكن أن يكون له تأثير سلبي يضر بمشاركة الموظف أو الدافع الثاني على المدى الطويل يمكن أن يكون الفريق متقل حسب الطلب عليها. مما يؤثر على الفريق أن يشعروا بأنهم لن " يرتقيوا "أبدًا، مما يخفض الروح المعنوية.

أسلوب القيادة التحويلية / البصيرة (Pacesetting Leadership Style)

هذا الأسلوب التحويلي تركيزها الأساسي هو إحداث التغيير في أنفسنا، والآخرين، والمجموعات، والمنظمات هذا النمط من القيادة له أثر إيجابي يشجع ويحفز ويدعم أرباب العمل، في كثير من الأحيان الاعتراف والمكافأة الناس لعملهم

أسلوب القيادة الكاريزمية (Charismatic Leadership Style)

يكون هذا الأسلوب قائد متحمس وواثق من نفسه و تؤثر شخصيتهم وأفعالهم على الناس لكي يتصرفوا بطرق معينة. حدد التحليل الأكثر شمولاً للقيادة الكاريزماتيين الخصائص الشخصية ك رؤية وله القدرة على التعبير ويؤثر في المتلقي عن تلك الرؤية وله تأثير إيجابي في طرحه وتحمله للمخاطر لتحقيق هذه الرؤية ولكن قد يكون له تأثير سلبي لأنه قد يخرج ببعض التصرفات خارج نطاق السيطرة.

النتائج:

من خلال الدراسات السابقة والبحث في أنماط القيادة (leadership styles) و تأثير (Influencing) وكذلك رأي فريق العمل الذي أعمل فيه خصوصا أننا تحت قيادة شخص قيادي يتميز بنمط قيادة ديمقراطية ومن خلال البحث أظهرت نتائج تقدم أن للأسلوب القيادة الديمقراطية إن لها تأثير كبير في فريق العمل لعدت أسباب من ضمنها أنها :

- أن للقيادة الديمقراطية تأثير في الانسجام و التفاهم بين القائد و من دونهم في الهيكل الوظيفي كذلك وجود سياسة الباب المفتوح
- كذلك لها التأثير النفسي الذي يصنع بيئة عمل مريحة و الامن والاستقرار لفريق العمل مما يدفعهم إلى زيادة الإنتاج
- ولها تأثير على فريق العمل للتطور والنمو و التقدم إلى مراكز أعلى وذلك نتيجة للثقة التي زرعة في نفوسهم من قبل القائد
- أنها تساعد فريق العمل على إستغلال مواهبهم و الإستغلال الامثل لها في العمل
- زيادة الإحساس بالانتماء لفريق العمل ، يشعر بالاهتمام القيادة به وحرصها على تحقيق مطالبه وإشباع حاجاته الإنسانية والاجتماعية وما يسعى إليه من الرقي وتقدم، كل ذلك يزيد من انتمائه وتفانيه في خدمة المنظمة التي يعملون بها.

في الختام هذا البحث نوصي بأن أسلوب القيادة الديمقراطية Democratic Leadership Style يعتبر هو الأكثر تأثيراً Work environment في بيئة العمل وعلى فريق العمل Work teams.

5- المراجع :

- تأثير أنماط القيادة الإدارية على عملية صنع قرارات التغيير، الدكتور : د. علي عباس جامعة الشرق الأوسط – الأردن.
- تأثير أنماط القيادة الإدارية على سلوك المواطنة التنظيمية، الدكتورة : زينب بنت سليمان عبدالرحمن السحيمي، جامعة الملك عبدالعزيز
- لأنماط القيادة ودورها في تنمية كفاءات العاملين ، رشيد مناصرية جامعة قاصدي مرباح – ورقلة كلية العلوم الاقتصادية والتجارية
- مايكل هارت كتاب الخالدون مائة
- دينا مناف محمد، أنماط القيادة ودورها في التنمية مهارات العاملين دراسة استطلاعية للأراء عينة منقيادات الادارات والعاملين في مديرية شبكة الكهرباء جامعة الموصل العراق،
- (علي ناصر آل زاهير) سلوك المواطنة التنظيمية في جامعة الملك خالد، المجلة العلمية لجامعة الملك خالد - العلوم الإنسانية
- المجلة الدولية للبحوث الأكاديمية في الأعمال والعلوم الاجتماعية المجلد. 9، 9، September، 2019، E-ISSN: 2222-6990 © 2019 HRMARS
- أنماط القيادة الادارية وتأثيرها في نجاح المنضّمات الحكومية الدكتور قاسم شاهين بريسّم العمري كلية الإدارة والاقتصاد جامعة سانت آليمينتس

النهاية..