

التكليف السادس : نقد ورقة بحثية من حيث فروض البحث.

إعداد: حسن عبد الرحمن الزهراني

إشراف :
أ.د/ عادل عصام

رابط الدراسة

الورقة محل التحليل:

https://www.researchgate.net/publication/383846415_The_Impact_Of_Transformational_Leadership_On_Organizational_Performance_And_Employee_Motivation



استخراج فروض البحث

وردت فروض الدراسة نصيًا كما يلي:

1. **There is a significant relationship between transformational leadership and organizational commitment.**
2. **Transformational leadership positively influences affective commitment.**
3. **Transformational leadership positively influences normative commitment.**
4. **Transformational leadership positively influences continuance commitment.**

هذه الفروض صريحة ومباشرة وتغطي المتغير التابع بأبعاده الثلاثة.



نقد الفروض (نقاط القوة) (1) وضوح صياغة الفروض

- الفروض مكتوبة بلغة مباشرة وغير ملتوية.
- تبدأ جميعها بالفعل positively influences / relationship مما يعطي وضوحًا للاتجاه المراد اختباره.

(2) ارتباط الفروض بالإطار النظري

- الفروض مبنية على نظرية Bass (1985) للقيادة التحويلية.
- توجد مراجع قوية تربط بين القيادة التحويلية وأبعاد الالتزام التنظيمي.

(3) قابلية الفروض للاختبار

- جميع الفروض قابلة للاختبار باستخدام التحليل الإحصائي المتعدد Regression Analysis
- المتغيرات واضحة وقابلة للقياس باستخدام مقاييس Likert.

(4) شمولية الفروض

- غطت الفروض المتغير التابع بالكامل Affective – Normative – Continuance
- شمول ممتاز ونادر في دراسات القيادة.

نقد الفروض (نقاط الضعف)

1) الفروض عامة أكثر من اللازم

- الفروض تشير إلى وجود علاقة، ولكن لم تحدد:
 - شدة التأثير
 - طبيعة العلاقة (هل هي قوية؟ متوسطة؟)

2) غياب التعليل النظري التفصيلي

- رغم وجود إطار نظري، إلا أن الباحث لم يقدم تفسيراً عميقاً قبل كل فرض يوضح لماذا يتوقع هذه العلاقة تحديداً.

3) تجاهل المتغيرات الضابطة

- لم يضبط الباحث تأثير عوامل مهمة مثل:
 - العمر
 - الخبرة
 - طبيعة المؤسسة
 - بيئة التعليم العالي

وهذا قد يؤثر على صحة الفروض.

4) عدم وجود فروض إضافية للفروق

- لم يُدرج الباحث فروضاً حول الفروق بين مجموعات العينة (مثل الجنس، الخبرة، المؤهل).

ملاحظات منهجية حول الفروض

(1) تطابق الفروض مع نموذج الباحث

يوجد انسجام واضح بين الفروض والنموذج المفاهيمي المستخدم.

(2) مناسبة المنهج الكمي للفروض

استخدام Statistical Regression مناسب تمامًا لهذه الفروض.

(3) الحاجة لفروض حول العلاقات غير المباشرة

لم يتناول الباحث أي علاقات وساطة ((Mediation)، رغم أن القيادة التحويلية غالبًا تعمل من خلال متغيرات أخرى مثل:

- الدافعية
- الرضا الوظيفي
- الثقة التنظيمية

(4) قوة الفروض لكنها ليست مبتكرة

الفروض متكررة في كثير من الدراسات، ولم تضيف صياغة جديدة.

خلاصة نقد فروض البحث
الفروض واضحة – قابلة للاختبار – مترابطة مع النظرية – شاملة.
لكن ينقصها:
تعليل أعمق
استخدام متغيرات ضابطة
إدراج فروض للوساطة أو الفروق
صياغة أكثر دقة لشدة واتجاه العلاقات



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

