

دراسة أثر بيئة العمل على الإبداع الإداري

اعداد : عائشة فؤاد طيار

المقرر: مهارات بحثية 1

Lecture No.5



دراسة أثر بيئة العمل على الإبداع الإداري

Task No.5

المقرر: مهارات بحثية1

اعداد : عائشة فؤاد طيار

Chapter

01

أثر بيئة العمل على الإبداع الإداري مؤسسة قديلة للمياه : دراسة حالة بسكرة -جمورة -المعدنية



.-بسكرة جمورة المعدنية للمياه قديلة مؤسسة :حالة دراسة الإداري الابداع على العمل بيئة أثر .خشعي ايمان

<http://archives.univ-biskra.dz/handle/123456789/19747>

Chapter

01

المقدمة

- تعد بيئة العمل من العوامل المهمة التي تؤثر في مستوى الإبداع الإداري
أثر بيئة العمل "ومن هذا المنطلق جاءت دراسة . داخل المؤسسات
دراسة حالة مؤسسة قديلة للمياه المعدنية -على الإبداع الإداري
بهدف التعرف على طبيعة العلاقة بين بيئة العمل "بسكرة -بجمورة
والإبداع الإداري داخل المؤسسة محل الدراسة

أهمية البحث

- تكمن أهمية هذه الدراسة في إبراز دور بيئة العمل في تعزيز الإبداع الإداري داخل المؤسسات، خاصة في ظل التغيرات المتسارعة في بيئة الأعمال، الأمر الذي يفرض على المؤسسات ضرورة الاهتمام ببيئة العمل ومراقبة عناصرها باستمرار من أجل تحقيق التميز والتطور التنظيمي.
- كما تسعى الدراسة إلى تسليط الضوء على العلاقة بين بيئة العمل والإبداع الإداري داخل مؤسسة قديلة للمياه المعدنية بولاية بسكرة، بما يساهم في تقديم نتائج يمكن أن تساعد الإدارة في تحسين بيئة العمل وتشجيع العاملين على تقديم أفكار ومبادرات إبداعية.

اهداف البحث

- تهدف الدراسة إلى التعرف على أثر بيئة العمل على الإبداع الإداري في مؤسسة قديلة للمياه المعدنية بجمورة - بسكرة.
 - كما تسعى إلى تحقيق مجموعة من الأهداف الفرعية، أهمها:
 - التعرف على أثر الهيكل التنظيمي في تحقيق الإبداع الإداري.
 - التعرف على أثر التدريب في تحقيق الإبداع الإداري.
 - التعرف على أثر الحوافز والمكافآت في تحقيق الإبداع الإداري.
 - التعرف على أثر التكنولوجيا في تحقيق الإبداع الإداري.
 - التعرف على أثر ظروف العمل في تحقيق الإبداع الإداري.

فروض البحث

- اعتمدت الدراسة على فرضية رئيسية مفادها:
- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين بيئة العمل والإبداع الإداري في مؤسسة قذيلة للمياه المعدنية.
- وتتفرع عنها مجموعة من الفروض الفرعية، منها:
- توجد علاقة بين الهيكل التنظيمي والإبداع الإداري.
- توجد علاقة بين التدريب والإبداع الإداري.
- توجد علاقة بين الحوافز والمكافآت والإبداع الإداري.
- توجد علاقة بين التكنولوجيا والإبداع الإداري.
- توجد علاقة بين ظروف العمل والإبداع الإداري.

يتضح من هذه الدراسة أن بيئة العمل تعد من العوامل الأساسية التي تؤثر في مستوى الإبداع الإداري داخل المؤسسات، حيث أن تحسين عناصر بيئة العمل مثل التدريب والحوافز والتكنولوجيا يمكن أن يساهم في تشجيع العاملين على الابتكار وتطوير الأداء التنظيمي.



Chapter

05

الخاتمة

خاتمة التكلفة الخامس



Thank You