

Everyone's Smart University

Project (Spring 2021)

Student Name	...Nada Alfantoukh.....	اسم الطالب
Students I.D	...2021202733.....	الرقم الجامعي

Section
Master

Date
Thursday
18 / 03 / 2021.

Course Code
(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

Team management

Introduction

المقدمة:

يتضمن بناء الفريق مجموعة واسعة من الأنشطة المصممة لتحسين أداء الفريق. هدفها هو إخراج الأفضل في الفريق لضمان تطوير الذات والتواصل الإيجابي ومهارات القيادة والقدرة على العمل عن كثب معًا كفريق لحل المشكلة. نستعرض في هذا البحث الحالي على توضيح بعض من عوامل الجذب والتحديات التي تواجه الفريق وذلك لإعطاء معاينة واقعية لما يمكن تحقيقه من خلاله العمل بروح الفريق الواحد. تشير الدراسات إلى أن تأثيرات العمل الجماعي متوقف على الكثير من العوامل التي تساعد وتساند على ذلك النجاح للفريق ، بما في ذلك ثقافة المنظمة ومناخها ، وفعالية قيادة الفريق ، والتزام الموظف ، و نظام التعويضات والمكافآت ومستوى استقلالية الموظف.

مشكلة الدراسة: (study Problem)

تدور مشكلة الدراسة حول الحاجة إلى بناء فريق متكامل ومعاون على النجاح داخل الشركة وتلك الفريق متوقف على عدة أشياء يجب ان تختفي من الفريق قلة المبادرة والخيال والابتكار ؛ الإجراءات الروتينية المتخذة لحل المشكلات المعقدة ؛ النزاعات أو العداء بين الموظفين ؛ اجتماعات الموظفين غير الفعالة ، والمشاركة المنخفضة ، والقرارات الفعالة إلى الحد الأدنى ؛ القرارات التي أسيء فهمها أو لم يتم تنفيذها بشكل صحيح

أهداف البحث : (aims)

- 1- تسعى الدراسة الى تعزيز التواصل الجيد بين أعضاء الفريق .
- 2- تحقيق سياسات وإجراءات تشغيل أفضل تحفيز أعضاء الفريق على تحقيق الأهداف.
- 3- تهدف إلى ضمان أهداف عمل واضحة و مناخ التعاون وحل المشكلات التعاوني.

الدراسات السابقة : (Previous studies)

1- دراسة تشاو ، إل جيه 2005

العمل الجماعي هو سمة من سمات البناء الصناعة حيث يتم تسليم مشاريع البناء من قبل مختلف المهنيين كفريق. هؤلاء المهنيين تشمل المهندسين المعماريين والمقاولين وموردي المواد ، المتخصصين وغيرهم مثل المخططين الحكوميين والمهندسين تم إجراء بحث مكثف على العلاقة بين مكونات الفرق الفعالة ونجاح المشروع. الأهداف الواضحة هي العناصر الرئيسية ل نجاح المشروع. أيضًا يتم عرض نطاق العمل بطريقة أفضل بكثير عندما يتم تحديد الأهداف على ما يبدو وبشكل جوهري يفهم وبالتالي آفاق المشروع والفريق يتم زيادة النجاح.

2- دراسة سكارناتي 2001

أشار سكارناتي إلى الفريق في العمل الجماعي باتباعه صحيحًا هيكل التنظيم ، دائم وفعال التواصل ، وإتاحة الموارد ، تنمية الثقة بين أعضاء الفريق ، وتعزيزها احترام الاختلافات الثقافية للشركة ويمكن أن يؤدي إلى الظروف التي يتم فيها العمل الجماعي فرق فعالة وعالية الأداء. وتم تحديد فعالية الفريق ، والتركيب السكانية والخبرات والمهارات هي عوامل مهمة في غواياكيل، الاكوادور. حيث هيكل وتكوين الفريق عامل مهم على مستوى المجموعة وأخيرًا وضع الأعمال والثقافة والظروف المادية هي العوامل الرئيسية التي تؤثر على فعالية الفريق.

منهجية الدراسة : (methodology)

بعد مراجعة الأدبيات ، اعتمد المؤلفون استبيانين ، أحدهما عن فعالية الفريق والآخر عن النجاح الكلي للمشروع. تشمل تدابير فعالية الفريق ستة عناصر ، بما في ذلك أهداف الفريق وغاياته ؛ قيادة الفريق ؛ أدوار ومسؤوليات الفريق ؛ فريق العلاقات ؛ الثقة والقيم داخل فريق المشروع ؛ وتواصل الفريق. مقياس نجاح المشروع تشمل مجموع العناصر التالية: الكفاءة: التأثير على العميل ؛ نجاح الأعمال؛ والتحضير للمستقبل.(عزمي 2012)

النتائج : (Results)

أظهرت النتائج ارتباطات بين تركيبات فعالية الفريق ونجاح المشروع بشكل عام ، بالإضافة إلى الإشارة أن هذه المشاريع ناجحة. جميع مكونات تم العثور على العمل الجماعي الفعال ليكون بقوة و يرتبط بشكل إيجابي بنجاح المشروع. ثلاثة من المكونات الستة للعمل الجماعي الفعال تم تحديده على أنه إيجابي وقوي للغاية الارتباط مع النجاح العام للمشروع. هم هي أدوار ومسؤولية فريق المشروع ؛ فريق المشروع أهداف وغايات؛ وقيادة فريق المشروع.

المراجع : (References)

- 1- Chow, L.J., D. Then and M. Skitmore, 2005. Characteristics of teamwork in Singapore construction projects.
- 2- Azmy, N., 2012. The role of team effectiveness in construction project teams and project performance. Ph.D. Thesis, Construction Engineering and Management, Iowa State University, Ann Arbor, Iowa, USA.
- 3- Scarnati, J.T., 2001. On becoming a team player. Team Perform. Manage.