



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name: اسم الطالب.....نصرة أحمد ال عائض

Students I.D 2021203239.....الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

١. حدد قائدًا أيًا كان "مثالًا جيدًا أو مثالًا سيئًا للقيادة".

مديرة قسم الموارد البشرية السابقة لـ ٤ سنوات في مقر عملي

■ أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟

هي مديرة القسم لـ ٤ سنوات مهتمة بالعمل والانجاز وجميع الصلاحيات لديها فقط وحتى في اجازتها لا تخول الصلاحيات لا تهتم بالأشخاص ولا تطويرهم أو حتى مشاركتهم القرار بل هم أشخاص للتنفيذ فقط، سبب الاختيار هو التأثير السلبي على الأشخاص في بيئة العمل تحت ادارتها والتركيز فقط على العمل ومن وجهة نظري كانت قائدة فعالة في انجاز العمل بالرغم من تضيق مواهب متوفرة في مكان العمل بسبب أسلوب الإدارة.

■ ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.

اعتقد ان أسلوب قيادتها هو:

Authoritarian/commanding/autocratic leadership style

والسبب أنها تتحمل كل المسؤولية والسلطة ولا تخولها لأي أحد ولا يتم مشاركة الموظفين في القرارات والاهتمام بتنفيذ القرارات مباشرة ولا يوجد أي اهتمام بالموظف وتضييع قوة الفريق.

■ بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له

هذا النمط القيادي.

التوتر العالي في بيئة العمل والخلافات بين الموظفين والذي كان ممكن تجنبه بقليل من الاهتمام في الموظف والمواقف كثيرة جداً في هذا الخصوص.

■ أخيراً، اختم بوصفًا موجزًا لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

أسلوبي الشخصي في القيادة هو مزيج بين: Coaching Leadership Style & Democratic leadership style

وذلك لا اعتقادي ان الموظف عند اعطائه الفرصة والتدريب الجيد سينتج عنه انجاز وتعاون في العمل.