

قضايا بحثية 1

Prepared by Younis Arrabi



قضايا بحثية 1 التكليف الثاني

العنوان

Artificial Intelligence and the Future of Work: Job Shifting Not Job Loss



معلومات عن الرسالة

عنوان الورقة البحثية:

Artificial Intelligence and the Future of Work: Job Shifting Not Job Loss

المؤلف: Dr. A. Shaji George

المصدر: Partners Universal Innovative Research Publication (PUIRP)

سنة النشر: مارس - أبريل 2024

DOI: 10.5281/zenodo.10936490

معايير التقييم

تقييم قضية بحثية حسب المعايير داخل النموذج و هي كالتالي:

- العنوان ومدى وضوحه وجاذبيته
- المقدمة ومكوناتها الأساسية
- مشكلة الدراسة ومدى ارتباطها بالثغرات البحثية
- أهمية وأهداف الدراسة
- المفاهيم والمصطلحات البحثية
- الدراسات السابقة ومدى حداثتها وتحليلها النقدي
- الفرضيات والنموذج النظري ومنهجية البحث
- التحليل الإحصائي والنتائج والتوصيات

01

العنوان ومدى وضوحه وجاذبيته

- العنوان يوضح بشكل مباشر العلاقة بين الذكاء الاصطناعي وسوق العمل، مع التركيز على التحول الوظيفي بدلاً من فقدان الوظائف.
- العنوان جذاب، حيث يطرح قضية خلافية مهمة: هل سيؤدي الذكاء الاصطناعي إلى فقدان الوظائف أم تغيير طبيعتها؟ و لم يحدد المجال او القطاعات التي سيتم تحليلها
- ممكن تعديل عنوان الرسالة كمقترح

The Impact of Artificial Intelligence on Workforce Transformation: Job Shifting vs. Job Loss Across Industries

المقدمة ومكوناتها الأساسية

- المقدمة تبدأ بتحديد أهمية الذكاء الاصطناعي وتأثيره المحتمل على سوق العمل.
- يتم استعراض وجهتي النظر:
- المتفائلين الذين يرون أن الذكاء الاصطناعي سيعزز الإنتاجية، والمتشائمين الذين يخشون فقدان الوظائف.
- استخدام تاريخي لدعم الحجة، مثل المقارنة مع تقنيات سابقة (الكهرباء، الحاسوب).
- الفجوة البحثية غير محددة بوضوح، وكان من الأفضل توضيح ما يميز هذه الدراسة عن غيرها.
- الأفضل إضافة ملخص للدراسات السابقة وذكر كيف ستقدم هذه الدراسة مساهمة جديدة.

03

مشكلة الدراسة ومدى ارتباطها بالثغرات البحثية

- المشكلة البحثية واضحة: هل يؤدي الذكاء الاصطناعي إلى فقدان الوظائف أم إعادة توزيعها؟
- تتماشى المشكلة مع الاتجاهات البحثية الحديثة في الاقتصاد والتكنولوجيا.
- تم ملاحظة انه لم يتم صياغة المشكلة كسؤال بحثي مباشر و يمكن صياغة المشكلة على شكل سؤال: "إلى أي مدى يسهم الذكاء الاصطناعي في تحويل طبيعة الوظائف بدلاً من إلغائها؟"

أهمية وأهداف الدراسة

الأهمية

- تناقش الدراسة الأهمية النظرية والعملية لتأثير الذكاء الاصطناعي على الوظائف.
- تشير إلى أهمية التدخلات الحكومية في تسهيل الانتقال الوظيفي.
- لم توضح الدراسة كيف يمكن تطبيق النتائج في مجالات محددة (مثل التصنيع أو الخدمات) و يمكن إضافة تحليل مقارنة بين القطاعات المختلفة وتأثير الذكاء الاصطناعي عليها.

• أهداف الدراسة

- الأهداف متوافقة مع المشكلة البحثية، مثل: تحليل العلاقة بين الذكاء الاصطناعي ونمو الإنتاجية. تحديد القطاعات الأكثر تأثراً بالتحويلات الوظيفية. اقتراح سياسات للتكيف مع التغيرات المستقبلية.
- الأهداف واسعة وكان يمكن جعلها أكثر تحديداً و يمكن تحديد منهجية التقييم لكل هدف، مثل استخدام بيانات محددة أو دراسات حالة.

05

المفاهيم والمصطلحات البحثية

- تم تعريف مصطلحات أساسية مثل "الذكاء الاصطناعي"، "الأتمتة"، "تحولات سوق العمل"، و"الإنتاجية".
- بعض المفاهيم تحتاج إلى تعريف أكثر دقة، مثل "التعلم الآلي" و"التأثيرات الاقتصادية للتكنولوجيا" و يمكن إدراج تعريفات أكثر تفصيلاً للمصطلحات التقنية مع الاستشهاد بالمصادر الأكاديمية.

الدراسات السابقة ومدى حدائتها وتحليلها النقدي

- استعرضت الدراسة تحليلات اقتصادية ومراجعات للبحوث السابقة حول تأثير الذكاء الاصطناعي على الوظائف.
- اعتمدت على بيانات من OECD و PwC و MIT و Harvard، مما يعزز من قوة الدراسة.
- لم يتم تحليل أوجه الاختلاف بين الدراسات السابقة، وكان من الأفضل تقديم مقارنة نقدية بين نتائجها و بالامكان تحليل أوجه التشابه والاختلاف بين الدراسات السابقة وكيف تساهم هذه الدراسة في سد الفجوة البحثية.

الفرضيات والنموذج النظري ومنهجية البحث

فرضيات الدراسة

الفرضيات مدعومة ببيانات وإحصائيات حديثة.
لم يتم اختبار الفرضيات باستخدام نموذج رياضي أو بيانات كمية و بالمكان استخدام نماذج تنبؤية أو بيانات تحليلية لدعم الفرضيات المطروحة.

نموذج الدراسة

تم تقديم تحليل يعتمد على البيانات الاقتصادية والتوجهات التاريخية لسوق العمل.
لم يتم تقديم نموذج رياضي أو إطار تحليلي واضح و يمكن تطوير نموذج اقتصادي لتحليل تأثير الذكاء الاصطناعي على معدلات التوظيف والإنتاجية.

منهجية الدراسة

اعتمدت الدراسة على تحليل بيانات من 127 دراسة وتحليل بيانات من 13 دولة.
لم يتم توضيح كيفية جمع البيانات أو تحليلها إحصائياً و بالمكان تقديم منهجية تحليل أكثر تفصيلاً، مثل استخدام نماذج اقتصادية أو تحليل انحداري.

التحليل الإحصائي والنتائج والتوصيات

التحليل الإحصائي

تم دعم النتائج ببيانات من دراسات متعددة، مثل تحليل OECD و World Bank لم يتم تقديم اختبارات إحصائية أو تحليلات تنبؤية. ويمكن استخدام تحليل الانحدار، تحليل التباين، أو نماذج التنبؤ لمقارنة تأثير الذكاء الاصطناعي على الوظائف في مختلف القطاعات.

النتائج والتوصيات

النتائج تدعم فرضية أن الذكاء الاصطناعي يعيد توزيع الوظائف بدلاً من إلغائها. تم تقديم توصيات مثل: إعادة تدريب القوى العاملة. دعم الابتكار في القطاعات الناشئة. تحسين السياسات الحكومية لتسهيل الانتقال الوظيفي. التوصيات تحتاج إلى مزيد من التفاصيل حول كيفية تنفيذها عملياً مع تقديم دراسات حالة من دول أو شركات تبنت الذكاء الاصطناعي بنجاح دون التأثير على معدلات التوظيف.

التقييم العام

البحث شامل ويعتمد على بيانات قوية، لكنه يحتاج إلى مزيد من التحليل الكمي والمنهجي لدعم الفرضيات والتوصيات.

ينصح بإضافة نماذج اقتصادية أو تحليل إحصائي لدعم استنتاجات البحث.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

