

التكليف العاشر

مادة دراسات نقدية ٣

الباحثة/ العنود تركي الدويش



نقد رسالة ماجستير

01

موضوع التكليف



مطلوب في هذا التكليف نقد شامل لرسالة ماجستير لـ أحد الزملاء في نفس الجامعة ووضع مقترحات للتحسين.





١. العنوان ومشكلة الدراسة

إيجابيات: العنوان واضح ويعكس العلاقة بين متغيرين أساسيين، وله طابع تطبيقي حديث.
نقد: كان من الممكن تحديد السياق الزمني أو المكاني في العنوان لتضييق الإطار وتوضيح البيئة التي درست.

٢. الأهداف والأسئلة

إيجابيات: الأهداف محددة وتعكس نية الباحث في استكشاف العلاقة بين القيادة الاستراتيجية والأداء المؤسسي.
نقد: بعض الأسئلة كانت قريبة في معناها من الأهداف وكان بالإمكان دمج بعضها لتقليل التكرار.

٣. الإطار النظري والدراسات السابقة

إيجابيات: اشتملت الدراسة على مفاهيم ومصطلحات رئيسية ذات صلة بالقيادة والأداء المؤسسي.
نقد: بعض المفاهيم احتاجت إلى توثيق أعمق من مصادر حديثة (آخر خمس سنوات). كما أن المقارنة بين الدراسات السابقة لم تكن تفصيلية بما فيه الكفاية.



٤. المنهجية

- **إيجابيات:** استخدم الباحث المنهج الوصفي التحليلي وهو مناسب لموضوع الدراسة.
- **نقد:** لم يتم تبرير اختيار المنهج بشكل كافٍ كذلك، لم يُذكر بوضوح مدى صدق وثبات الأداة المستخدمة.

٥. العينة وأداة الدراسة

- **نقد:** لم توضح الدراسة بشكل دقيق آلية اختيار العينة أو التحديات التي واجهها الباحث في جمع البيانات. كما غاب التفصيل الكافي عن فقرات أداة الدراسة ومبررات تصميمها.

٦. التحليل الإحصائي

- **نقد:** رغم استخدام بعض الأدوات الإحصائية (كالوسيط والانحراف المعياري وتحليل التباين)، إلا أن التحليل افتقر إلى شرح كافٍ حول أسباب اختيار تلك الأساليب، أو دعم النتائج بتفسيرات مرتبطة بالإطار النظري.



٧. النتائج والمناقشة

- **إيجابيات:** عكست النتائج وجود علاقة بين القيادة الاستراتيجية والأداء المؤسسي.
- **نقد:** افتقرت المناقشة للربط بين النتائج والدراسات السابقة بشكل مباشر. لم تُعرض نتائج متناقضة أو تحديات البحث بوضوح.

٨. التوصيات

- **نقد:** التوصيات كانت عامة نوعاً ما، وتحتاج إلى مزيد من التخصيص بحسب الفئات المستهدفة (كالقادة، المديرين، واضعي السياسات).

مقترحات للتحسين

- تعديل العنوان ليصبح أكثر دقة، مثل: "أثر القيادة الاستراتيجية على تحسين الأداء المؤسسي في المؤسسات الحكومية بولاية..."
- إعادة هيكلة الإطار النظري ليشمل:
 - مقاربات حديثة في القيادة
 - نماذج قياس الأداء المؤسسي
 - دراسات مقارنة عربية وغربية.
- اعتماد أدوات جمع بيانات متعددة (مثل: المقابلات مع القادة، الاستبيانات للموظفين) للحصول على بيانات أكثر تنوعاً وموثوقية.
- تحسين منهجية اختيار العينة وتوضيح المعايير بشكل دقيق، مع مقارنة بين خصائص العينة والمجتمع الأصلي.

مقترحات للتحسين

- تعزيز التحليل الإحصائي باستخدام اختبارات متقدمة مثل تحليل الانحدار الخطي أو تحليل المسار لفهم تأثير المتغيرات بشكل أعمق.
- ربط النتائج بالدراسات السابقة بشكل منهجي، مع مناقشة التباينات والتفسيرات النظرية الممكنة لها.
- صياغة توصيات قابلة للتطبيق المباشر، وتوجيهها لفئات محددة، مثل تقديم برامج تدريبية للقادة تتوافق مع نتائج البحث.
- اقتراح دراسات مستقبلية تتناول أبعادًا أخرى من القيادة (مثل القيادة التحويلية أو الأخلاقية) وعلاقتها بالأداء.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

