



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name

اسم الطالب: **صفا سعيد العمودي**

Students I.D

الرقم الجامعي: **2021201565**

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

- [سعيد بن أحمد العمودي]

مؤسس شركة ومصنع العمودي للكهرباء

- إحدى المرات حدث خلاف في مصنع الكهرباء, ونتيجة لهذا الخلاف ظهرت بعض المشكلات والخسائر المالية وتباطؤ سير العمل ..

ولأنه **Trustworthiness / Readiness to listen / Tolerance**!

استدعى العاملين وناقشهم في الخلاف وتم حل النزاع بشكل كفؤ بدون عقاب أو تهريب , بل عزز من معنوياتهم وقام بتوجيههم ودعمهم وإصلاح ماأُتلف

وهذا الدليل على أنه **Affiliative leadership**.

- الوالد القائد (سعيد احمد العمودي)

*رجل الأعمال والأعمال الخيرية , الأكثر تأثيراً وإلهاماً في حياتي , ولعله الأكثر تميزاً

With his effective leadership

وإن كانت داخل الأسرة أو قائداً لمنظمتة .

*يتسم والدي ببعض السمات القيادية التي تُميز سلوكه :

Patience. / Tolerance.

Interest, Impartial / Alert, Assertive / Intelligent

Empathy, Eagerness.

Self respect,Self control.

إضافةً إلى عدة أساليب قيادية يتطبع بها تختلف باختلاف مواقفه , أهدافه و صفاته الشخصية ..

عامةً يميل إلى Transformational & Affiliative leadership styles

Charismatic leader فضلاً على أنه

من الذين تؤثر شخصياتهم وأفعالهم على الناس .

*تتجلى هذه الأساليب في Leadership situation

التالي : فيما يخص الجانب الاقتصادي والإنساني ,

إذ تمكن من تخطي معضلات كادت أن تؤدي بحياة منظمته بأقل الخسائر ونقلها من وضع إلى أفضل بفضل حنكته وحكمته

و his hard skills & soft skills

وتحفيزه و تشجيعه للعاملين ومكافئتهم على جهودهم .. بالتالي نتائج هذا التحويل أن ثبَّت أعمدة منظمته ومضى بها في الاتجاه الصحيح .

في حين لم يمنعه ذلك من تبني ودعم المبادرات الخيرية للعاملين داخل المنظمة وخارجها.

*أخيراً

وبناءً على صفاتي الشخصية ,

Participative & Affiliative leadership styles

أكثر فعالية بالنسبة إلي , ولا ضير من اتخاذ أساليب أخرى تحكمها المواقف والأهداف.

{ إذا كان وراء كل رجل عظيم امرأة فإن وراء كل فريق عمل مميز قائداً يشار إليه بالبنان }